



**ENTE GESTIONE SACRI MONTI**  
**Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1**  
15020 Ponzano Monferrato (AL)  
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800  
COD. FISC./P. IVA: 00971620067  
www.sacri-monti.com



<b>CIG:</b>	<b>CUP:</b>	Pratica: DET-142-2021	del: 19/04/2021
<b>Determina: 130</b>		<b>del: 19/04/2021</b>	
Tipo di Determina: Liquidazione		Capitolo spesa:	
<b>OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI AREA DIRIGENTI REGIONI ED ENTI LOCALI, SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI TRIENNIO 2016 - 2018 E LIQUIDAZIONE ARRETRATI AL PERSONALE DIPENDENTE</b>			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: nadia.salvagno			
Responsabile del procedimento:			
Versione del testo: T_DET-142-2021_2.odt			

**Preso atto che:**

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- il Commissario Straordinario con decreto n° 47 del 31/12/2020 ha approvato il bilancio di previsione 2021-2023, il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il piano triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022;
- con decreto del Commissario Straordinario n° 47/2020 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell’Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo decreto
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d’indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.
- con decreto del Commissario Straordinario n° 46 del 31/12/2020 è stato approvato il programma di attività per l’ente per l’annualità 2021;
- con decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l’Ente ha approvato la Convenzione per l’utilizzo del direttore dell’Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;

**IL DIRETTORE VICARIO**

**Richiamato** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativo a “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** l’art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, che definisce l’ambito di applicazione delle disposizioni in esso contenute, comprendendo tra i destinatari delle medesime anche le Regioni e gli Enti strumentali delle stesse;

**Visto** l'art. 2 dello stesso decreto, che stabilisce che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, libro V del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e dai vari contratti collettivi stipulati secondo i criteri e le modalità previste dal titolo III;

**Richiamata** la D.G.R. 2 ottobre 2020, n. 15-2041 Legge regionale 3 agosto 2015, n. 19. Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

**Richiamato** l'art. 42 della Legge Regionale n. 19/2015 che prevede che la Regione assicuri all'Ente di gestione dei Sacri Monti, mediante assegnazioni ordinarie, la totale copertura degli oneri del personale dipendente, costituendo il trasferimento una spesa obbligatoria sul Bilancio della Regione stessa;

**Dato atto che** in data 17 dicembre 2020, è avvenuta la sottoscrizione del Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dell'area delle funzioni locali, area dirigenti Regioni ed Enti Locali, per il triennio economico 2016 - 2018;

**Visto** l'art. 2, che al comma 2 e 3, del C.C.N.L. relativo al triennio 2016 – 2018 che testualmente recitano:

- Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana;
- Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2.

**Dato atto** che con la Delibera di Consiglio Direttivo n° 12 del 03/04/2019 è stato attribuito l'incarico di direttore individuando la dott.ssa Elena De Filippis, direttore dell'ente a decorrere dal 04/04/2019 e sino al 03/04/2021;

**Rilevato** che con decreto del Commissario n. 37 del 11/12/2020 è stata concessa alla Dott.ssa Elena De Filippis un periodo di aspettativa non retribuita per 3 anni a partire dal 1/02/2021;

**Ritenuto** opportuno di quantificare gli incrementi degli stipendi tabellari e i valori di retribuzione di posizione spettanti al personale dirigente in servizio fino al 31/01/2021 presso questo Ente e riferiti a partire dall'anno economico 2016 fino al 2020, disponendo fin da ora l'adeguamento dei seguenti istituti economici:

- incrementi degli stipendi tabellari e i valori di retribuzione di posizione come da tabelle allegate al C.C.N.L. secondo le decorrenze specificate, provvedendo altresì nella liquidazione di tutti gli arretrati spettanti al personale dirigente secondo i prospetti e depositati agli atti dell'Ente;

**Viste** le tabelle predisposte dalla società Numeraria per il personale interessato relative all'elaborazione degli arretrati di stipendio e di retribuzione di posizione per gli anni 2016 - 2020 il cui costo totale ammonta rispettivamente per ciascun anno:

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	TOTALE
Aumento posizione dopo rinnovo CCNL (€31,50X13)			€ 409,50	€ 409,50	€ 409,50	€ 1228,50
Aumento stipendio dopo rinnovo CCNL (€24,70X13)	€ 321,10					€ 321,10
Aumento stipendio dopo rinnovo CCNL (€74,90X13)		€ 973,70				€ 973,70
Aumento stipendio dopo rinnovo CCNL			€ 1625,00	€ 1625,00	€ 1625,00	€ 4875,00

(€.125,00X13						
TOTALE						€ 7398,30

**Rilevato** che con l'elaborazione delle retribuzioni del mese di gennaio si è provveduto alla liquidazione di tutte le somme relative agli arretrati degli stipendi e delle retribuzioni di posizione a partire dall'anno 2016 fino all'anno 2020 a favore del dirigente dell'Ente, dando atto che sugli stessi sono state applicate le ritenute ed i contributi di legge;

**Ricordato** che la liquidazione degli arretrati del contratto non rientra nel limite di spesa previsto dal comma 198 della L. 266/05 (finanziaria 2006);

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 06 dell'11/01/2021, con la quale si impegnavano i fondi necessari al pagamento delle retribuzioni spettanti ai dipendenti dell'Ente;

**Dato atto** dell'espressione del parere contabile ai sensi del D. lgs 267/2000;

**Ritenuto di individuare** quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Giorgio Trova;

#### Visti:

1. la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2. gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001;
3. la L.R. 7/2001, Ordinamento contabile della Regione Piemonte;
4. il Decreto Legislativo n. 50 del 18/04/2016 e s.m.i.;
5. il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art. 1 e 2 della Legge 05 maggio 2009 n. 42);
6. l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999;
7. il Decreto del Commissario straordinario n. 47 del 31/12/2021 con cui si è provveduto ad approvare: il Bilancio di previsione 2021-2023, il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il programma triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022, assegnando congiuntamente al Direttore i fondi per la gestione ordinaria dell'Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo Decreto;
8. il Decreto del Presidente dell'Ente n. 2 del 31/01/2021 con il quale è stato affidato l'incarico al Direttore dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano per svolgere le funzioni di Direttore protempore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, approvando lo schema di Convenzione tra gli Ente per un periodo di tre mesi eventualmente rinnovabili, con decorrenza dal 01/02/2021, sino al 30/04/2021;
9. la Determinazione Dirigenziale n. 66 del 18/02/2021 con cui si è perfezionata ed approvata la Convenzione tra l'Ente di gestione dei Sacri Monti e l'Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano per lo svolgimento delle funzioni di Direttore a scavalco del Dott. Graziano Delmastro;
10. la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 con la quale sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia depositati dal decreto del Commissario Straordinario n. 47 del 31/12/2020;

## DETERMINA

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1. **Di prendere atto** dell'entrata in vigore, in data 17/12/2020, del Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dell'area delle funzioni locali, area dirigenti Regioni ed Enti Locali, per il triennio economico 2016 - 2018;

2. **Di prendere atto che** per le ragioni espresse in premessa, con l'elaborazione delle retribuzioni del mese di gennaio 2021 si è provveduto alla liquidazione di tutti gli arretrati relativi agli anni 2016-2020 a favore del dipendente dell'Ente dell'area delle funzioni locali secondo il prospetto depositato agli atti dell'Ente, predisposto come da tabelle allegate al C.C.N.L. i cui importi totali risultano i seguenti:

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	TOTALE
Aumento posizione dopo rinnovo CCNL (€31,50X13)			€ 409,50	€ 409,50	€ 409,50	€ 1228,50
Aumento stipendio dopo rinnovo CCNL (€24,70X13)	€ 321,10					€ 321,10
Aumento stipendio dopo rinnovo CCNL (€74,90X13)		€ 973,70				€ 973,70
Aumento stipendio dopo rinnovo CCNL (€125,00X13)			€ 1625,00	€ 1625,00	€ 1625,00	€ 4875,00
TOTALE						€ 7398,30

3. **Di dare atto** che a tutte le spese relative agli incrementi di stipendi ed erogazione arretrati si è fatto fronte con gli impegni di spesa assunti sui relativi capitoli delle uscite per le retribuzioni del personale dipendente con determina dirigenziale n. 06 dell'11/01/2021 ad oggetto: Impegno di spesa pagamento stipendi al personale dell'Ente e oneri relativi agli istituti previdenziali anno 2021, dando atto che sugli stessi saranno applicate le ritenute ed i contributi di legge;

4. **Di dare atto** che la liquidazione degli arretrati del contratto non rientra nel limite di spesa previsto dal comma 198 della L. 266/05 (finanziaria 2006);

5. **Di riservarsi** la possibilità di provvedere successivamente ad eventuali conguagli, positivi o negativi, che si rendessero necessari in caso di errori, omissioni etc. relativamente alla liquidazione degli arretrati di stipendio a favore o a carico dei dipendenti;

6. **Di prendere atto** che è stato individuato quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il responsabile del Settore affari generali, personale e promozione, Giorgio Trova;

7. **Di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI