

Oggetto: Relazione annuale di rendicontazione delle azioni positive per l'anno 2021 previste dal piano per le azioni positive per il triennio 2019-2021 (approvato con DP n. 9 del 6 maggio 2019).

Con decreto del Presidente n. 9 del 6 maggio 2019 è stato approvato il documento di "Piano Triennale delle Azioni Positive" per il triennio 2019-2021, così come previsto dal D.LGS 198/2006 ART. 48.

In relazione agli obiettivi individuati dal Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 in sintesi si rendiconta quanto segue:

Progetto 1. DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARITA' E COMUNICAZIONE

- Azione positiva:
- Definizione dei bandi di selezione con riconoscimento delle pari opportunità di accesso ai candidati e riserva di almeno un terzo dei posti alle donne nelle commissioni di concorso

L'Ente, dopo aver esperite le procedure propedeutiche alle assunzioni, così come dettate dalla vigente normativa ha avviato la procedura di mobilità tramite avviso pubblico di ricerca di interesse, per titoli e colloquio professionale, per il reclutamento di n. 1 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore amministrativo" – categoria economica C1.

A seguito dell'esito negativo della procedura di mobilità l'Ente:

con determinazione dirigenziale n. 9 del 13.01.2021 ha approvato Bando di concorso per l'assunzione di una unità di Categoria C per il profilo professionale di Istruttore tecnico e addetto a fruizione con contratto _ part-time 50% da destinare al Sacro Monte Calvario di Domodossola. Tale avviso è stato pubblicato sul sito trasparenza dell'Ente e sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte in data 04.02.2021, nonché Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – sezione concorso n. 14 del 19 febbraio 2021 – . La scadenza del bando era fissata per le ore 12.00 del 22/03/2021. Successivamente, stante il fatto che è pervenuta una sola richiesta di partecipazione al concorso, l'Ente con propria, **determinazione dirigenziale n. 103 del 24 marzo u.s.** ha riaperto i termini del bando. L'avviso di riapertura dei termini è stato pubblicato sul BUR in data 22.04.2021, e sulla Gazzetta Ufficiale – sezione concorsi ed esami n. 35 del 4 maggio 2021. La nuova scadenza di presentazione delle domande di partecipazione al bando è stata fissata per le ore 12.00 del 03/06/2021. All'avviso è stata data ampia informazione attraverso la trasmissione a Comuni, Settori di categoria e istituti scolastici.

Attualmente l'Ente ha in itinere due procedure concorsuali: quella sopra espressa e quella per l'assunzione di un funzionario tecnico restauratore di beni culturali Cat. D riconosciuto ai sensi degli artt. 29 e 182 del d.lgs.42/2004 (codice dei beni culturali e del paesaggio), art. 33, 34 e 34 bis del d.lgs165/2001 per la sede operativa del Sacro Monte di Varallo.

2. L'Ente, con propria determinazione dirigenziale n. 251 del 30 luglio 2020, ha preso atto delle dimissioni volontarie con preavviso di una dipendente dell'Ente a tempo indeterminato e pieno cat. D posizione economica D1, assunta con **determinazione n. 99/2020**, con decorrenza dal 01/09/2020 per assunzione in servizio presso altro Ente, a seguito di pubblico concorso di cui è risulta vincitrice.

Successivamente sono state espletate le procedure di mobilità obbligatoria mediante richiesta prot. 3830/2020 alla Regione Piemonte – Direzione Coesione Sociale – settore politiche del lavoro, con esito negativo.

A seguito dell'esito infruttuoso sopra citato, con la **determinazione dirigenziale n. 314 del 22/10/2020** è stato approvato il nuovo bando di mobilità esterna per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Funzionario amministrativo cat. D per colloquio (art. 30

D.Lgs. 165/2001) riservato ai dipendenti in servizio presso una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 soggetta all'applicazione del CCNL Regioni Funzioni Locali; al bando di mobilità esterna è stata data notizia mediante pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte - sezione concorsi e sul sito istituzionale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti, all'indirizzo scaricabile: <http://www.sacri-monti.com/albo-pretorio>;

Con la determinazione dirigenziale n. 2 del 7 gennaio 2021 sono stati Approvati i Verbali della Commissione giudicatrice relativa al bando per mobilità esterna di cui trattasi, nonché la graduatoria finale relativa alla selezione dalla quale risulta idonea la candidata corrispondente alla Sig.ra Nadia Salvagno residente a Varallo, dipendente di cat. D del Comune di Romagnano Sesia, come da documentazione agli atti;

La procedura si è conclusa con la Determinazione n. 74 del 1 marzo 2021 di trasferimento della Dr.ssa Nadia Salvagno a far data dal 1 marzo u.s. e sottoscrizione di cessione del contratto.

3. A seguito del decreto del Commissario Straordinario n. 37 del 11 novembre 2020 con il quale si è stato autorizzato il direttore dell'Ente ad un periodo di aspettativa non retribuita per tre anni a partire dal 1° febbraio 2021, con **deliberazione di consiglio n. 3 del 29 gennaio u.s.**, ed a seguito di accordi fra le parti, si è provveduto a delegare il Presidente per la stipula di una convenzione con l'Ente di Gestione del Parco Paleontologico astigiano per l'utilizzo temporaneo del loro dirigente per svolgere le funzioni di direttore vicario dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, giusto **decreto del Presidente n. 2 del 31 gennaio u.s.** e successive **deliberazioni di Consiglio di proroga dell'incarico n. 9 del 27 aprile u.s. e n. 13 del 8 luglio u.s.**;

4. L'Ente con determinazione del Direttore vicario n. 233 del 27 luglio u.s. ha approvato avvio di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente di gestione dei Sacri Monti, come da documentazione agli atti. L'avviso di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 31 del 05.08.2021 e sul sito trasparenza dell'Ente alla voce: <https://www.sacri-monti.com/bandi-di-concorso>

La scadenza per la presentazione delle domande è stata fissata per le ore 12 del 27 agosto u.s..

5. A seguito della suddetta selezione è stato attribuito l'incarico di Direttore pro tempore dell'Ente **alla Dr.ssa Nadia Salvagno**, giusta deliberazione di Consiglio n. 20_2021, la stessa Dr.ssa Salvagno è stata nominata datore di lavoro, giusto decreto del Vice Presidente n.19 del 19.10.2021;

Il Direttore dell'Ente svolge anche il ruolo di Responsabile dell'Area Affari Generali, personale e promozione.

6. Nell'anno in corso è stata individuata la figura di un referente per l'area vigilanza dell'Ente; Il ruolo di responsabile dell'area vigilanza resta al momento in capo al Direttore.

Note:

- *Per le procedure di che trattasi, l'Ente ha prioritariamente esperito la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34Bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, facendone richiesta alla Regione Piemonte – Direzione Coesione sociale – settore Politiche del Lavoro;*
- *Tutti i bandi di concorso attivati dall'Ente sono stati pubblicati sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte sezione concorsi, sul sito istituzionale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti, all'indirizzo: <http://www.sacri-monti.com> nella sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso, e sulla Gazzetta Ufficiale – 4^ serie speciale- Concorsi ed Esami;*
- *L'Ente, nella scelta di nomina delle commissioni di concorso ed/o selezione ha garantito pari opportunità tra uomini e donne.*

5. Pubblicazione del Piano delle Azioni Positive.

La pubblicazione del Piano delle Azioni Positive é stata effettuata attraverso la pubblicazione sul sito trasparenza dell'Ente alla voce <http://www.sacri-monti.com/disposizioni-general/> . E' stata altresì trasmessa agli RSU dell'Ente e alle OO.SS. il documento di cui trattasi unitamente al decreto di approvazione, per la dovuta opportuna conoscenza (nota ente protocollo n. 1384 del 08-05-2019)

Progetto 2. FORMAZIONE

- Azione positiva:

1. L'Ente con determinazione dirigenziale n. 31 del 26 gennaio u.s. ha affidato alla Ditta Si.Re.Informatica S.r.l. il servizio di responsabile della protezione dei dati e degli adempimenti conseguenti così come previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati. Tra i servizi affidati alla Ditta vi é stato anche quello di far organizzare Videocorsi massivi in diretta ed indifferita su piattaforma per i dipendenti dell'Ente registrandosi presso la medesima. In questo modo l'Ente, valutata la formazione professionale, elemento imprescindibile per il proprio personale, e stante il periodo di emergenza dovuto al Covid 19 ha comunque offerto al proprio personale l'opportunità di usufruire della necessaria formazione giusta nota a firma del Direttore vicario n. 699 del 2 marzo 2021. In ottemperanza alle disposizioni del sopra citato regolamento (UE) n. 2016/679, i dipendenti hanno potuto svolgere webinar di formazione con il DPO individuato dall'Ente Avv. Massimo Ramello e suoi collaboratori.

Si sono altresì svolti corsi specifici per il settore tecnico/manutentivo così riassumibili:

- CORSO FORMAZIONE CORSO F2 MOTOSEGA PER NUOVO ASSUNTO.
- CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
- CORSO RELATIVO ALLA FORMAZIONE OBBLIGATORIA PER L'USO DI TRATTORI AGRICOLI E FORESTALI - ENTE DI FORMATIVO ECOCONSULT NORTH WEST S.R.L. DI VARALLO
- CORSO DI AGGIORNAMENTO IN MATERIA DI PREVENZIONE INCENDI FINALIZZATO AL MANTENIMENTO DELL'ISCRIZIONE DEI PROFESSIONISTI NEGLI ELENCHI DEL MINISTERO DELL'INTERNO DI CUI ALL'ART. 4 DEL D.M. 05/08/2011
- CORSO GRATUITO F4 "UTILIZZO IN SICUREZZA DELLA MOTOSEGA NELLE OPERAZIONI DI ABBATTIMENTO ED ALLESTIMENTO, LIVELLO AVANZATO" – ENTE FORMATIVO INIPA NORDOVEST DI VERCELLI - CANTIERE FORMATIVO PRESSO COMUNE DI VALDUGGIA (VC)
- PARTECIPAZIONE AL MODULO FORMATIVO GRATUITO F5 "LAVORO E IMPIEGO IN SICUREZZA DELLE ATTREZZATURE NELLE OPERAZIONI DI ESBOSCO"

2. Al fine di favorire la formazione interna a cura dei dipendenti/responsabili d'Area/settore dell'Ente si attua la condivisione del sapere tra i responsabili e i dipendenti assegnati all'area/settore. Si svolgono anche, ove necessario, periodici incontri via web tra tutti i dipendenti dell'Ente e la Direzione volti a far conoscere il programma di attività annuale approvato dall'Amministrazione e portare a conoscenza di tutti l'attività svolta dall'Ente.

Progetto 3. CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E PRIVATA

- Azione positiva:

Nel rispetto di quanto previsto dal progetto, si rileva che nel corso dell'anno 2021, tenendo conto delle necessità dell'Ente:

- n. 3 dipendente ha usufruito dei permessi previsti dalla Legge 104
- n. 1 dipendente é stata autorizzata alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale
- n. 1 dipendente ha usufruito del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 Comma 5 del d.lgs. 151/2001 e ss.mm.ii..
- n. 1 dipendente ha ottenuto autorizzazione al trasferimento presso altra sede operativa dell'Ente anche al fine di consentire avvicinamento al luogo di lavoro

- n. 1 dipendente é stato autorizzato alla continuazione del lavoro agile oltre la data disposta dall'Ente per il rientro provvisorio in presenza con decorrenza 2 novembre p.v. per motivi personali

L'Ente ha altresì dovuto per necessita organizzativa attivare lo spostamento temporaneo di sede operativa di lavoro ad alcuni dipendenti, spostamento che tornerà a regime terminata l'emergenza che l'ha causata.

Si evidenzia, in particolare che, anche che negli anni 2017-2018:

- n. 1 dipendente ha usufruito di congedo parentale per assistenza figli minori
- n. 1 dipendente ha ottenuto autorizzazione al trasferimento presso altra Amministrazione.
- n. 1 dipendente in servizio a part-time ha ottenuto la trasformazione in full time
- n. 1 dipendente ha ottenuto il trasferimento definito presso una delle sedi operative dell'Ente

Inoltre l'Ente ha confermato la disponibilità a consentire ai dipendenti richiedenti la mobilità una volta acquisita la certezza dalla Regione Piemonte, Direzione della Cultura, del Turismo e dello Sport, che il relativo onere economico sia a carico dell'Ente ricevente e previa autorizzazione al turn over.

Nel corso dell'anno 2021 è stato collocato a riposo n. 1 dipendente maschio.

Si rileva altresì che, compatibilmente con le esigenze lavorative della propria area/settore i responsabili facilitano i periodi di congedo e/o aspettativa dei lavoratori agli stessi assegnati.

L'Ente, per il periodo 1 gennaio 31 luglio 2021 ha attivato per i propri dipendenti il lavoro agile mettendo a disposizioni le proprie strumentazioni e garantendo la dovuta assistenza per i collegamenti da remoto.

Si è altresì provveduto a regolamentare la prestazione in lavoro agile del personale dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, a decorrere dal 01/08/2021 e comunque non oltre il 31 dicembre 2021 e precisamente per quanto attiene a: Modalità di accesso, sede di lavoro, salute, sicurezza e trattamento dati personali, dotazione tecnologica, orario di lavoro e rilevazione presenza .

Solo a seguito delle disposizioni del Ministro per la Pubblica amministrazione ha previsto l'Ente ha disposto il rientro provvisorio in presenza di tutto il personale dell'Ente, compresi gli interinali con decorrenza 2 novembre p.v.

Progetto 4. BENESSERE LAVORATIVO

- Azione positiva:

L'Ente negli anni passati ha organizzato per tutto il personale dell'Ente incontri con il competente medico del lavoro e uno psicologo volti al miglioramento della gestione di situazioni derivanti dello stress lavoro correlato, individuando successivamente azioni di miglioramento volte a superarle.

A tal proposito si sono svolti anche incontri individuali specifici per la generalità dei dipendenti su espressa richiesta degli stessi.

Si evidenzia che il medico del lavoro e l'RSPP dell'Ente hanno sempre accordato la propria disponibilità all'assistenza al personale che ne ha fatto richiesta.

L'Ente, stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica derivante dal Covid 19 con propria determinazione dirigenziale n°122 del 14/04/2021 ha provveduto al rinnovo della polizza assicurativa a favore dei dipendenti a copertura dei rischi derivanti da fenomeni di natura potenzialmente catastrofica e seriale con l'obiettivo di garantire un sostegno economico tangibile agli assistiti, a fronte dei disagi derivanti dall'eventuale contagio da sindromi quali il Covid19 ma

anche da tutte le pandemie simili (Sars, Mers, etc) ed eventuali future assimilabili in analogia alla scorsa annualità.

Oltre all'attuazione dei progetti così come sopra esposti, si da infine atto che:

- i dati inerenti i dipendenti in servizio alla data del **31.12.2021** evidenziano che l'organico dell'Ente non presenta situazioni di squilibrio di genere a svantaggio delle donne, anche tenendo conto che l'ente é nato dall'accorpamento delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo che contavano già di proprio personale;

Si riporta un breve grafico della situazione del personale al **31.12.2021** tenuto conto dei trasferimenti presso l'Ente ed ad altre amministrazioni, delle nuove assunzioni e dei collocamenti a riposo.

Personale categorie	Uomini	Donne	Totale
B	11	3	14
C	7	7	14
D	5	3	8
Dirigenti	-	-	1
totale	23	13	37

Non si rilevano pertanto situazioni di discriminazione di alcun genere.

Con riferimento alle azioni sopra riportate, si precisa che con la presente rendicontazione si adempie a quanto previsto da progetto assegnato alla scrivente di verifica adozione e monitoraggio del piano di cui trattasi.

Sara Pistano

Cuorgnè 22 dicembre 2022