



**ENTE GESTIONE SACRI MONTI**  
**Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1**  
15020 Ponzano Monferrato (AL)  
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800  
COD. FISC./P. IVA: 00971620067  
www.sacri-monti.com



<b>CIG:</b>	<b>CUP:</b>	Pratica: DET-106-2020	del: 04/03/2020
<b>Determina: 103</b>		<b>del: 04/03/2020</b>	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
<b>OGGETTO: Selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato per il profilo professionale di esecutore tecnico Cat. B. nomina commissione esaminatrice.</b>			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Giorgio Trova			
Versione del testo: T_DET-106-2020_4.odt			

Preso atto che :

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- il Consiglio Direttivo con delibera n° 45 del 16/12/2019 ha approvato il programma di attività dell’Ente per l’anno 2020;
- il Consiglio Direttivo con delibera n° 46 del 16/12/2019 ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022, il Programma biennale di forniture e servizi 2020-2021, il Programma annuale delle opere pubbliche 2020 e triennale delle opere pubbliche 2020-2022, il Piano Fabbisogno Triennale di personale 2020-2022 affidando nel contempo al direttore le necessarie disponibilità finanziarie;

**Visto** il Verbale di deliberazione di Consiglio n. 13 del 3.4.2019 avente per oggetto: “Approvazione Fabbisogno Triennale del Personale rivisto in aderenza alle effettive disponibilità del Bilancio dell’Ente” con il quale veniva approvato:  
- il nuovo piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2019-2021

- l’organigramma dell’Ente, nel quale sono indicate le aree, i settori, la loro articolazione interna, compresa l’individuazione delle posizioni organizzative, rilevando così la consistenza dei dipendenti in servizio, che non risulta coincidere con le reali necessità dell’Ente per il triennio 2019-2021;

**Richiamata** la D.G.R n. 133-9040 del 16 maggio 2019 avente per oggetto: Art. 40, l.r. 19/2015: approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell’Ente di gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019/2021 ai sensi del D.Lgs 165/2001, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 e dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (G.U. n.173 del 27/07/2018);

**Accertato** che, per l'anno 2019, il piano prevede la copertura di n. 2 posti di cat. B per il profilo professionale di esecutore tecnico;

**Ricordato che:**

sono state esperite le procedure propedeutiche alle assunzioni, così come dettate dalla norma, e più precisamente:

- la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2001, tramite comunicazione trasmessa in data 22/10/2019 e relativo riscontro negativo da parte della Regione Piemonte Direzione Coesione Sociale – Settore Politiche del Lavoro con nota ns. prot. 3352 del 28/10/2019;
- la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, mediante avviso approvato con propria determinazione n. 247 del 8/9/2019, a seguito del quale non sono pervenute a protocollo domande entro la scadenza prestabilita;

**Preso atto che** all'avviso di mobilità esterna di cui trattasi è stata data notizia mediante pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte - sezione concorsi e sul sito istituzionale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti, <http://www.sacri-monti.com> nella sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso;

**Richiamata la** determinazione dirigenziale n. 335 del 6 novembre 2019, con la quale è stata attivata procedura di selezione da elenco avviato dai centri per l'impiego competenti per territorio, per l'assunzione di n. 1 posto di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico presso la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte e di n. 1 posto di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico presso la sede operativa del Sacro Monte di Domodossola;

**Richiamate** le proprie note con le quali veniva chiesto di dar avvio alle procedure di selezione pubblica ai competenti Centri per l'Impiego rispettivamente di Cuornè e di Omegna sede decentrata di Domodossola, finalizzate all'assunzione di n. 1 operaio professionale per la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte e per la sede operativa del Sacro Monte di Domodossola, categoria B1, del CCNL 2016-2018 del 21/5/2018 con contratto a tempo pieno 36 ore settimanali ed indeterminato e precisamente:

- Nota protocollo n. 3557 del 15-11-2019 trasmessa al Centro per l'impiego di Cuornè
- Nota protocollo n. 3558 del 15-11-2019 trasmessa al Centro per l'Impiego sede decentrata di Domodossola

**Atteso che** l'Ente, con successive proprie note, n. 3856 del 09-12-2019, trasmesse al Centro per l'impiego di Cuornè e n. 3938 del 12-12-2019 trasmesse al Centro per l'Impiego sede decentrata di Domodossola ha comunicato alcune esplicitazioni relativamente al possesso di specifica formazione del personale di cui trattasi, come da documentazione agli atti;

**Preso atto** della nota pervenuta dal Centro per l'impiego di Omegna sede decentrata di Domodossola, registrata in data 7 gennaio u.s. al protocollo n. 43 con la quale, a seguito di chiamata pubblica tenutasi il giorno lunedì 16 dicembre 2019, veniva comunicato l'esito della chiamata dalla quale risultano idonei n. 2 nominativi, come da documentazione agli atti;

**Preso atto** della nota pervenuta dal Centro per l'impiego di Cuornè, registrata in data 26 febbraio u.s. al protocollo n. 806 con la quale, a seguito di chiamata pubblica tenutasi il giorno 12 dicembre 2019, veniva comunicato l'esito della chiamata dalla quale risultano idonei n. 2 nominativi, come da documentazione agli atti;

**Richiamato** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modificazioni, ed in particolare gli articoli 35 - Reclutamento del personale - , 35 bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici, e 57 - Pari opportunità;

**Ritenuto** necessario, procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per la Selezione Pubblica di cui trattasi, individuando tali figure tra dipendenti in servizio presso l'Ente e precisamente:

Sig. Giorgio Trova - Funzionario Amministrativo - Presidente

Dr. Andrea Maccioni – Istruttore Tecnico - Componente – esperto

Geom Marco Posillipo – Istruttore Tecnico – Componente - esperto

**Ritenuto** di individuare quale segretario della commissione l'istruttore amministrativo Sig.ra Sara Pistono inquadrato nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Categoria C5;

**Dato atto** che l'Ente nella scelta dei componenti la commissione ha tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 16 punti 1. e 2. dell'aggiornamento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2019-2021, -"Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna per delitti contro la pubblica amministrazione", secondo quanto previsto dal nuovo art. 35-bis inserito nel D.Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto altresì di** individuare quale sede operativa dove si svolgeranno le prove di selezione quella del Sacro Monte di Belmonte – Via Ivrea 100 – Ex manifattura - Cuorné (TO)

**Dato atto** che le attività della commissione esaminatrice si svolgeranno in orario lavorativo e che pertanto i componenti non percepiranno alcun gettone di presenza nè rimborso spese di viaggio in quanto gli spostamenti verranno effettuati con automezzi di servizio;

**Dato atto** che il Presidente la Commissione esaminatrice provvederà con formale lettera di convocazione, ad avvisare i candidati su luogo e data degli incontri per la selezione di cui trattasi;

**Ritenuto** di individuare quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Giorgio Trova;

**Visti :**

la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

la delibera di Consiglio Direttivo n° 12 del 03/04/2019 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis, direttore dell'ente a decorrere dal 04/04/2019 e sino al 03/04/2021;

la L.R. 7/2001

il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)

l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

la delibera del Consiglio Direttivo n° 46 del 16/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022,

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Deliberazione n° 45/2019 e Deliberazione n. 46/2019

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni in premessa illustrate:

**Di nominare** la Commissione esaminatrice per la Selezione Pubblica di cui trattasi, come segue:

**Presidente:** Sig. Giorgio Trova - Funzionario Amministrativo - Categoria D6

**Componenti:** Dr. Andrea Maccioni – Istruttore Tecnico - esperto  
Geom Marco Posillipo – Istruttore Tecnico - esperto

**Segretario:** Sig.ra Sara Pistono dipendente dell'Ente inquadrata nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Categoria C5;

**di dare atto** che le attività della commissione esaminatrice si svolgeranno, in orario lavorativo e che pertanto i componenti non percepiranno alcun gettone di presenza nè rimborso spese di viaggio in quanto gli spostamenti verranno effettuati con automezzi di servizio;

**di prendere atto** che l'Ente nella scelta dei componenti la commissione ha tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 16 punti 1. e 2. dell'aggiornamento al Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2019-2021, -"*Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna per delitti contro la pubblica amministrazione*", secondo quanto previsto dal nuovo art. 35-bis inserito nel D.Lgs. n. 165/2001;

**di dare atto che** il Presidente della commissione, provvederà con formale lettera di convocazione, ad avvisare i candidati su luogo e data degli incontri per la selezione di cui trattasi;

**di individuare** quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Giorgio Trova;

**di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI