



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com
[pec: segreteria@pec.sacri-monti.com](mailto:segreteria@pec.sacri-monti.com)



Pratica: DEC-38-2020	del: 02/12/2020
Decreto: 43	del: 17/12/2020
Tipo di Decreto: Senza rilevanza contabile	
OGGETTO: Indennità Dirigente/Direttore Dr.ssa Elena De Filippis Annualità 2020. Valutazione raggiungimento degli obiettivi	
Settore: Settore Affari Generali	
Referente Istruttoria: sara.pistono	
Responsabile del procedimento:	
Versione del testo: T_DEC-38-2020_9.odt	

Preso atto

- che l'art 15, comma 7) (Consiglio Direttivo) della L.R. 19/2009 e s.m.i., prevede: "7. Il Consiglio ha come scadenza il termine della legislatura e, fatta eccezione per il caso di cui al comma 4, è rinnovato entro sei mesi dalla data della prima seduta del rinnovato Consiglio regionale. Il consiglio dell'ente scaduto rimane in carica ed esercita i relativi poteri sino all'insediamento del nuovo consiglio o al verificarsi delle condizioni di cui al comma 4 e comunque non oltre il termine di cui al primo periodo. I suoi componenti possono essere rinominati";

- che il nuovo Consiglio Regionale si è insediato il giorno 1 luglio 2019 e che gli organi dell'Ente hanno operato in regime di *prorogatio* fino al 31 dicembre 2019;

Visto il D.P.G.R. n. 2. del 15/01/2020 avente ad oggetto: "Ente di gestione dei Sacri Monti- Nomina di un commissario *pro tempore* con il quale é stato conferito l'incarico di Commissario *pro tempore* dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti alla Dr.ssa Renata Lodari, agli atti, a far data dal 15 gennaio 2020;

Preso atto che la Regione Piemonte - Direzione Cultura, Turismo e Commercio, Settore Valorizzazione del Patrimonio Culturale, Musei e Siti UNESCO con proprio prot. /A2002B, pervenuto all'Ente il 17 gennaio u.s. e registrato al protocollo n. 180 ha trasmesso all'Ente il suddetto provvedimento di nomina del commissario *pro tempore* per l'Ente di gestione dei Sacri Monti;

Dato atto dell'avvenuto insediamento alla data del 15 gennaio 2020 del legale rappresentante dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti nella figura del Commissario Dr.ssa Renata Lodari nata a Verbania il 18 giugno 1951;

Vista la deliberazione di Consiglio n. 12 del 3 aprile 2019 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente alla dott.ssa Elena De Filippis, dirigente di ruolo a tempo indeterminato presso l'Ente, per il periodo 4/4/2019 – 3/04/2021;

Dato atto che le funzioni del Commissario *pro-tempore* sono quelle riservate dalla legge al Presidente e al Consiglio dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 con cui sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Richiamata la L.R. n. 19 del 3 agosto 2015 avente ad oggetto “Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo Unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)”;

Visti:

1. il verbale della trattativa territoriale regionale per i dirigenti del 15/1/2004, nel quale sono stati definiti i “Criteri generali relativi ai sistemi di valutazione dei risultati dei dirigenti degli Enti di gestione delle Aree protette regionali – anno 2004”;

2. la D.G.R. del 29 luglio 2013, n. 33-6199, avente ad oggetto: “Istituzione della commissione di Valutazione dei Dirigenti degli Enti di gestione delle Aree protette regionali”, con la quale veniva istituita, ai sensi dell’art. 29, comma 4, lett b) della L.R. 19/2009, la Commissione di valutazione per i dirigenti degli Enti di gestione delle aree protette regionali con il compito di adeguare il sistema regionale di valutazione del personale dirigenziale degli Enti di gestione delle Aree protette regionali alla normativa vigente;

3. la Deliberazione della Giunta Regionale 21 dicembre 2015, n. 71-2681 con la quale è stato aggiornato il nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali in analogia con quello vigente per il personale dirigenziale regionale, disponendone l’applicazione da parte di ciascun ente a decorrere dall’anno 2016 e con la quale é stata altresì disposta la ricostituzione della Commissione di valutazione dei dirigenti degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali con il compito di valutare l’attività svolta dai dirigenti degli stessi;

Preso atto che la suddetta D.G.R. non ha interessato l'Ente di gestione dei Sacri Monti che gestisce aree protette non classificate come aree naturali protette;

Richiamata la D.G.R. n. 45-4412 del 19/12/2016 avente ad oggetto “L.r. 19/2009 art. 4 b). Commissione di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali “Sacri Monti”, con la quale si conferiva apposito mandato alla Commissione di Valutazione per i dirigenti degli Enti di gestione delle Aree naturali protette regionali, istituita con la DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015 “L.r. 19/2009, art. 29, comma 4, lett. b). Ricostituzione della Commissione di valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali”, di valutare anche il personale dirigenziale dell’ Ente di gestione delle Aree protette regionali “Sacri Monti”, considerato ad ogni effetto Ente di gestione di aree protette regionali, ai sensi dell’art. 5 della legge regionale 19/2009 e s.m.i.;

Ricordato come, in analogia con il sistema valutativo vigente per i dirigenti regionali, la Commissione abbia stabilito che il giudizio sul direttore degli Enti di gestione delle Aree protette naturali regionali si articola su tre fattori, di seguito elencati:

1. Performance organizzativa, intesa come contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell’Ente di appartenenza. Peso= 40%
2. Performance individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali da misurarsi attraverso criteri ed indicatori di risultato. Peso= 30%

3. Qualità della performance, espressa dalle competenze professionali e dalla capacità organizzativa.
Peso = 30%

Ritenuto di agire in analogia anche per il Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti;

Ricordato che:

- il Piano di lavoro del Direttore per l'anno 2020 è stato approvato con atto di Consiglio n. 45 del 16 dicembre 2019 che approvando il Programma di attività ha approvato anche due obiettivi costituenti il Piano di lavoro del Direttore con riferimento alla *performance* individuale (punto 11 e punto 12 del Programma di attività dell'Ente), in continuità con l'anno 2019, come da documentazione agli atti;

- con Decreto del Commissario Straordinario n. 5 del 20 febbraio 2020 è stato assegnato il piano di lavoro al Direttore, recependo le indicazioni del Consiglio, individuando e assegnando al Direttore dell'Ente come obiettivi strategici e maggiormente significativi e pertanto meritevoli di incentivazione in quanto obiettivi prioritari per l'anno 2020, i progetti conservati agli atti e di seguito riassumibili:

1° Obiettivo : RICERCA FONDI (Peso = 20% del punteggio totale attribuibile al dirigente -).

2° Obiettivo: REDAZIONE DI DUE BOZZE DI REGOLAMENTI DI FRUIZIONE DELLE RISERVE SPECIALI DEI SACRI MONTI (Peso = 10% del punteggio totale attribuibile al dirigente);

Preso atto che l'Ente, con propria nota protocollo n. 532 dell'11 febbraio u.s., nel trasmettere al competente assessorato regionale il Decreto del Commissario Straordinario n. 5-2020, proponeva all'assessorato stesso di fornire indirizzi circa l'assegnazione al Direttore dell'Ente dell'obiettivo relativo alla *Performance* organizzativa, intesa come contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente di appartenenza, come da documentazione agli atti;

Ricordato peraltro che ciò è stato fatto in analogia con quanto definito per i Direttori degli Enti di Gestione delle Aree Naturali Protette per i quali l'Assessorato fornisce indirizzi alle amministrazioni degli Enti circa la scelta del terzo obiettivo, come normato dalla D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015, mentre tale obbligo non sussiste per l'Ente di Gestione dei Sacri Monti in base alla D.G.R. n. 45-4412 del 19/12/2016;

Considerato che l'Organizzazione mondiale della Sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale a cui ha fatto seguito la Delibera del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020 "Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili";

Ricordato che il 20 maggio u.s., si prendeva atto che dall'11 febbraio 2020 non era pervenuto alcun indirizzo da parte del competente Assessorato Regionale circa l'assegnazione al Direttore dell'Ente dell'obiettivo relativo alla *performance* organizzativa e che urgeva procedere all'assegnazione dell'obiettivo al Direttore essendosi ormai ad anno inoltrato;

Ritenuto pertanto, stante l'emergenza epidemiologica in essere, di individuare, con il decreto del Commissario n. 12 del 20/05/2020, come meritevole di incentivazione quale progetto per la **Performance organizzativa** anno 2020 del Direttore dell'Ente, la "*Gestione e attuazione nell'organizzazione del lavoro del personale dell'Ente di tutte le misure necessarie per il contenimento e la gestione dell'emergenza derivante dall'epidemia da COVID-19 con avvio del lavoro agile e scaglionamento del lavoro in presenza, della chiusura al pubblico dei Sacri Monti, riapertura graduale dei complessi e ripresa graduale e in sicurezza delle attività dell'Ente*", fatti salvi eventuali diversi tempestivi indirizzi da parte della Regione, ferma restando la valutazione del lavoro già svolto, precisando che l'obiettivo relativo alla *performance* organizzativa, intesa come

contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente di appartenenza ha come valore di pesatura il 40%;

Preso altresì atto che la Regione Piemonte, con la DGR 2 ottobre 2020 n.15-2041, pubblicata sul BUR del 15/10/2020, Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015, ha dato come indirizzo all'Amministrazione dell'Ente di modificare gli obiettivi da assegnare al Direttore per la *performance* organizzativa individuando due obiettivi al posto di uno e mutando anche la pesatura dell'obiettivo già assegnato dall'Ente il 20 maggio, obiettivi descritti nella DGR 2 ottobre 2020 n.15-2041 e di seguito riportati:

ANNO 2020

Pesatura: 30%. Gestione dell'Ente e del personale in fase di emergenza Covid 19 con l'adozione di tutte le misure necessarie per il contenimento e la gestione dell'emergenza e la successiva riapertura graduale dei complessi e ripresa graduale e in sicurezza delle attività dell'Ente" e ai sensi della DGR n. 71- 2681 del 21 dicembre 2015;

Pesatura: 10%. Adempimento degli obblighi derivanti dalla normativa in materia di Anticorruzione e Trasparenza di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. con particolare riferimento alla tenuta del sito web dell'Ente, alla completezza e all'eshaustività dei dati pubblicati nonché con riferimento alla individuazione delle procedure appropriate volte alla formazione dei dipendenti destinati ad operare nei settori maggiormente interessati dal rischio corruzione, compreso la formazione in materia di *trasparenza e integrità, che consenta ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del Codice di comportamento*;

Rilevato che così facendo la Regione ha dato all'Amministrazione degli indirizzi tesi a modificare, due mesi prima della fine dell'anno, il piano di lavoro del Direttore che era stato approvato e concordato fra le parti e pressoché portato a termine, diminuendo la pesatura dell'obiettivo sulla Gestione dell'Ente e del personale in fase di emergenza COVID (dal 40% al 30%) e introducendo un nuovo obiettivo in materia di Normativa Anticorruzione e trasparenza con pesatura pari al 10% del punteggio, senza alcun preavviso all'Ente o al Direttore;

Nel dubbio che una modifica degli obiettivi in tempi così avanzati non sia legittima, tanto più se non concordata fra le parti e quindi ritenuto di non poterla fare propria;

Confermando quindi gli obiettivi assegnati al Direttore con i decreti del Commissario Straordinario n. 5 del 10/02/2020 e per quel che attiene al 3° Obiettivo (della *performance*) con il decreto n. 12 del 20/05/2020;

Vista comunque la Relazione sull'attività del direttore dell'ente di gestione dei Sacri Monti per il 2020 conservata agli atti dell'Ente e rilevato che essa comunque contiene anche una relazione sull'attività svolta nel 2020 in adempimento agli obblighi derivanti dalla normativa anticorruzione e per la trasparenza;

Verificato, inoltre, come la D.G.R. n. 45-4412 del 19/12/2016 avente ad oggetto "L.r. 19/2009 art. 4 b). Commissione di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali "Sacri Monti"", contrariamente a quanto definito dalla DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015 "L.r. 19/2009, art. 29, comma 4, lett. b). Ricostituzione della Commissione di valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali"", nulla stabilisce sulla indicazione, da parte dell'Assessorato, dell'obiettivo per la *Performance* organizzativa del Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti;

Esaminata la Relazione sull'attività del direttore dell'ente di gestione dei Sacri Monti per il 2020 conservata agli atti dell'Ente e ritenuto di procedere alla valutazione degli obiettivi del Direttore per l'anno 2020 secondo i disposti di cui alla sopra richiamata D.G.R. n. 45-4412 del 19/12/2016;

Viste le schede relative alla definizione degli obiettivi del dirigente dell'Ente;

Dato atto che l'assegnazione della retribuzione di risultato del Direttore dell'Ente è conseguente alla valutazione delle prestazioni fornite dallo stesso;

Ritenuto di valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore e precisamente:

Scheda 1 performance individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri ed indicatori di risultato. Peso =20% (anche se, per errore materiale, nel frontespizio della relativa scheda approvata con Decreto del Commissario 5/2020 è indicata una pesatura del 30%, correttamente precisata, invece, in fondo alla scheda medesima)

Obiettivo: Ricerca Fondi.

Punteggio 20/20

Scheda 2 performance individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri ed indicatori di risultato. Peso =10%

Obiettivo: Redazione di due bozze di regolamenti di fruizione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti.

Punteggio 10/10

Scheda 3 performance organizzativa, intesa come contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente di appartenenza. Peso= 40%

Obiettivo : Azioni necessarie finalizzate a ridurre il rischio derivante dall'emergenza epidemia COVID 19 e provvedimenti conseguenti;

Punteggio 40/40

Ritenuto di attribuire alla Qualità della performance, espressa dalle competenze professionali e dalla capacità organizzativa (Peso = 30%) il punteggio di 46 punti su 48;

Ricordato che l'indennità di risultato del Direttore dell'Ente, come le indennità dei dirigenti degli enti di Gestione delle aree protette regionali si è computata per gli anni passati e si computa tuttora (2019 e 2020) con riferimento alle indennità di risultato stabilite dalla contrattazione regionale per i dirigenti regionali (con riferimento ai Responsabili regionali di Settore A, B e C), come definito anche dal Settore Parchi con le note trasmesse annualmente agli Enti di Gestione delle Aree Protette regionali;

Viste:

1. La L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

2. La L.R. 3 agosto 2015, n.19 - Capo II "Disposizioni in materia di Sacri Monti";

3. la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

Tutto ciò premesso;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1. **Di approvare** la valutazione degli “obiettivi” attribuiti al Direttore Dr.ssa Elena De Filippis, per l’anno 2020, attribuendo un punteggio complessivo di 70/70;
2. **Di approvare** la valutazione sulla *performance* individuale che esprime attitudini, impegno, competenze del dirigente in relazione al proprio ruolo, attribuendo al Direttore Dr.ssa Elena De Filippis, per l’anno 2020 la votazione di 46 punti su 48;
3. **Di dare atto** che, come sopra riportato e contenuto nelle “schede di valutazione dei risultati raggiunti” conservate agli atti dell’Ente, dai due punteggi risultanti si evince un giudizio pienamente positivo, secondo i criteri di valutazione di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 21 dicembre 2015, n. 71- 2681, che dà diritto all’intero ammontare dell’ indennità di risultato;
4. **di dare atto** che, per errore materiale, nel frontespizio della scheda relativa all’obiettivo n.1, approvata con Decreto del Commissario 5/2020 è indicata una pesatura del 30%, che va corretta in 20%, come giustamente riportato, invece, in fondo alla scheda medesima;
5. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla "Commissione di valutazione dei Dirigenti delle Aree protette Regionali" per l'espressione del parere di competenza;
6. **Di confermare** che l’indennità di risultato del Direttore dell’Ente, come le indennità dei dirigenti degli Enti di Gestione delle aree protette regionali si è computata per gli anni passati e viene computata per il 2019 e il 2020 con riferimento alle indennità di risultato stabilite dalla contrattazione regionale per i dirigenti regionali (con riferimento ai Responsabili regionali di Settore A, B e C), come definito anche dal Settore Parchi con le note trasmesse annualmente agli Enti di Gestione delle Aree Protette naturali regionali;
7. **Di adottare** il presente provvedimento, vista l’urgenza, con immediata esecutività.
8. **Di pubblicare** il presente decreto all’Albo Pretorio dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti www.sacri-monti.com.

Il Commissario Straordinario
Renata Lodari

IL COMMISSARIO
Dott.ssa Renata Lodari

In ordine alla regolarità tecnico-contabile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

Ai sensi e per gli effetti dell’art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si attesta la copertura finanziaria per quanto di competenza.

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell’art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Elena De Filippis

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell’art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI