



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-153-2021	del: 28/04/2021
Determina: 146		del: 29/04/2021	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: Quantificazione Fondo Risorse decentrate anno 2021.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Giorgio Trova			
Versione del testo: T_DET-153-2021_3.odt			

Premesso che:

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- il Commissario Straordinario con decreto n° 47 del 31/12/202 ha approvato il bilancio di previsione 2021-2023 , il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022;
- con decreto del Commissario Straordinario n° 47/2020 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell’Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo decreto
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d’indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.
- con decreto del Commissario Straordinario n° 46 del 31/12/2020 è stato approvato il programma di attività per l’ente per l’annualità 2021;
- con determinazione dirigenziale n. 10 del 19/01/2021 e n. 41 del 28/01/2021 l’Ente ha conferito la delega di adozione e firma dei provvedimenti amministrativi ai titolari di posizione organizzativa a far data dal 01/02/2021;
- con decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l’Ente ha approvato la Convenzione per l’utilizzo del direttore dell’Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili

IL DIRETTORE VICARIO

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Preso atto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del CCNL comparto funzioni locali 2016/2018 del 21 maggio 2018 e sono suddivise in:
risorse decentrate stabili che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
risorse decentrate variabili che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Atteso che il suddetto CCNL prevede all’art. 67 la costituzione annuale del Fondo risorse decentrate;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti;

Vista la D.G.R. n. 40-6162 del 23 luglio 2013, con la quale la Giunta Regionale dettava gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica al Tavolo di concertazione sindacale per l’area delle categorie del personale degli Enti di gestione delle aree protette regionali, per la determinazione del *budget* ed il riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio e all’area delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità (art. 58, comma 5 — l.r. 29 giugno 2009, n. 19);

Richiamato il protocollo d’intesa, XVIII accordo, firmato dalla delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale a livello di Settore Regionale, in data 11 novembre 2013, in ossequio agli indirizzi ed ai criteri stabiliti con la D.G.R. di cui sopra;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 154 del 28 maggio 2019 sono stati approvati i criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate;

Richiamato il Decreto del Commissario Straordinario n. 46_2020 di approvazione del programma di attività per l’anno 2021, con il quale sono stati altresì confermati gli indirizzi degli scorsi anni sui criteri di erogazione dei fondi della produttività come di seguito riportato:

“Si confermano gli indirizzi degli scorsi anni sui criteri di erogazione dei fondi della produttività integrativa, finalizzata a remunerare l’efficienza e il miglioramento dei servizi. Non si prevede la destinazione di ulteriori fondi per le progressioni di carriera. I premi saranno erogati a fronte di una verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati. Andrà naturalmente a monte verificata la produttività effettiva del tempo ordinario di lavoro e delle attività che non costituiscono obiettivi di produttività. Si condivide la proposta del direttore di prevedere la possibile destinazione, in modo selettivo e premiante, di una piccola parte del Fondo per progetti straordinari e strategici per l’Ente che impegnino alcuni dipendenti, ove possibile favorendo la rotazione.

I risparmi del fondo delle Posizioni Organizzative non confluiranno nel fondo efficienza servizi, ma verranno accantonati, in sede di variazione o di assestamento al bilancio, per spese di personale, assunzioni di personale a tempo determinato, o anche tramite somministrazione di lavoro interinale nelle forme di legge e nei tempi consentiti, in continuità con il Decreto del Commissario 19 del 26 giugno 2020”;

Visto lo schema di quantificazione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2021 predisposto dal Responsabile del Settore Personale e condiviso dal Responsabile del Settore Bilancio dell’Ente;

Preso atto che la certificazione del fondo é soggetta a parere del Revisore dei Conti dell’Ente;

Atteso che l'Ente con propria nota protocollo n. 760 del 08.03.2021 ha provveduto ad inoltrare al Revisore dei Conti dell'Ente Dr.ssa Vera Bassetti, lo schema di quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2021, al fine dell'ottenimento del parere di competenza;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dr.ssa Bassetti giusto Verbale n. 3 del 27/04/2021 registrato in pari data al protocollo n.1425;

Ritenuto pertanto, di poter procedere alla certificazione delle risorse finanziarie di cui all'Art. 67 del vigente CCNL destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, con esclusione delle risorse che l'Ente ha destinato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 92.448,00, precisando che le economie sulle quote del fondo destinato alle posizioni organizzative non confluiranno nel fondo efficienza servizi, ma verranno accantonate, in sede di variazione o di assestamento al bilancio, per spese di personale, assunzioni di personale a tempo determinato, o anche tramite somministrazione di lavoro interinale nelle forme di legge e nei tempi consentiti, in continuità con il Decreto del Commissario 19 del 26 giugno 2020;

Preso atto che in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 l'importo consolidato del fondo per la parte stabile costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL in vigore è stato incrementato di:

- quota incremento €. 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 Art. 67, comma 2, lett.a incremento quantificata in per **€ 3.411,20**;
- quota aumenti contrattuali su progressioni orizzontali pagate sul fondo – art. 67 comma 2 lettera b) e dichiarazione congiunta 5 CCNL 21.05.20218 quantificata in per **€ 4.580,81**;
- Importo retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio quantificato in **€ 3.623,99**;

Preso ancora atto che, per l'anno 2021, non risultano esserci incrementi per la parte variabile del fondo;

Ritenuto pertanto, di procedere alla quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 come da tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per complessivi **€ 308.106,36**;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il funzionario Sig. Giorgio Trova;

Visti:

- 1 la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
- 2 gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001;
- 3 la L.R. 7/2001, Ordinamento contabile della Regione Piemonte;
- 4 il Decreto Legislativo n. 50 del 18/04/2016 e s.m.i.;
- 5 il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art. 1 e 2 della Legge 05 maggio 2009 n. 42);
- 6 l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999;
- 7 il Decreto del Commissario straordinario n. 47 del 31/12/2021 con cui si è provveduto ad approvare: il Bilancio di previsione 2021-2023, il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il programma triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022, assegnando congiuntamente al Direttore i fondi per la gestione ordinaria dell'Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo Decreto;

- 8 il Decreto del Presidente dell'Ente n. 2 del 31/01/2021 con il quale è stato affidato l'incarico al Direttore dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano per svolgere le funzioni di Direttore protempore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, approvando lo schema di Convenzione tra gli Ente per un periodo di tre mesi eventualmente rinnovabili, con decorrenza dal 01/02/2021, sino al 30/04/2021;
- 9 la Determinazione Dirigenziale n. 66 del 18/02/2021 con cui si è perfezionata ed approvata la Convenzione tra l'Ente di gestione dei Sacri Monti e l'Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano per lo svolgimento delle funzioni di Direttore a scavalco del Dott. Graziano Delmastro;
- 10 la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 con la quale sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia depositati dal decreto del Commissario Straordinario n. 47 del 31/12/2020;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

Di dare atto che l'Ente con propria nota protocollo n. 760 del 08.03.2021 ha provveduto ad inoltrare al Revisore dei Conti dell'Ente Dr.ssa Vera Bassetti, lo schema di quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2021, al fine dell'ottenimento del parere di competenza;

Di prendere atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dr.ssa Bassetti, giusto Verbale n. 3 del 27/04/2021 registrato in pari data al protocollo n.1425, allegato al presente atto per farne parte integrante;

Di dare atto che la quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 esclude le risorse che l'Ente ha destinato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 92.448,00, precisando che le economie sulle quote del fondo destinato alle posizioni organizzative non confluiranno nel fondo efficienza servizi, ma verranno accantonati, in sede di variazione o di assestamento al bilancio, per spese di personale, assunzioni di personale a tempo determinato, o anche tramite somministrazione di lavoro interinale nelle forme di legge e nei tempi consentiti, in continuità con il Decreto del Commissario 19 del 26 giugno 2020;

Di dare ancora atto:

che in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 l'importo consolidato del fondo per la parte stabile costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL in vigore, è stato incrementato di:

- quota incremento €. 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 Art. 67, comma 2, lett.a incremento quantificata in per € **3.411,20**;
- quota aumenti contrattuali su progressioni orizzontali pagate sul fondo – art. 67 comma 2 lettera b) e dichiarazione congiunta 5 CCNL 21.05.20218 quantificata in per € **4.580,81**;
- Importo retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio quantificato in € **3.623,99**;

di dare altresì atto che, per l'anno 2021, non risultano esserci incrementi per la parte variabile del fondo;

di quantificare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, come da tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in complessivi € **308.106,36**;

di prendere atto che è stato individuato quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Giorgio Trova;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

di trasmettere la presente determinazione alle R.S.U. dell'Ente;

Il Direttore vicario
Dott. for. Graziano Delmastro
(f.to digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI