ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com

CIG:	**CUP:**	Pratica: DET-71-2021	del: 16/02/2021
Determina: 67		**del: 18/02/2021**	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: Approvazione progetti obiettivo dipendenti inclusi i titolari di posizione organizzativa e presa d'atto criteri di valutazione per l'erogazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Giorgio Trova			
Versione del testo: T_DET-71-2021_3.odt			

Preso atto che :
-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
-il Commissario Straordinario con decreto n° 47 del 31/12/202 il bilancio di previsione 2021-2023 , il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022;
-con decreto del Commissario Straordinario n° 47/2020 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell'Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo decreto
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.
- con decreto del Commissario Straordinario n° 46 del 31/12/2020 è stato approvato il programma di attività per l’ente per l’annualità 2021;
- con decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l’Ente ha approvato la Convenzione per l’utilizzo del direttore dell’Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Preso atto che il Consiglio dell'Ente con deliberazione n. 9 del 5/2/2019 ha preso atto del suddetto Contratto;

Ricordato che al 1 gennaio 2021 nell'organico dell'Ente risultavano presenti le seguenti figure professionali, non titolari di posizione organizzativa o di alta professionalità:

- **n. 4 dipendenti di cat. D (**4 Funz. Settore vigilanza)
- **n.13 dipendenti di cat. C** (5 Istr. Amm.vi, 5 Istr. Tecnici, 3 Guardiaparco)
- **n.14 dipendenti di cat. B** (1 Esec. Amm.vo, 13 Esecutori Tecnici)

Atteso che si è provveduto ad assegnare progetti obiettivo, tenendo conto delle mansioni da ciascuno svolte, del periodo di svolgimento delle medesime nonché del tipo di prestazione di servizio svolta (tempo pieno, part-time) individuando per ogni progetto il peso percentuale utile al fine della valutazione;

Preso altresì atto che al 1 gennaio 2021 i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa, giuste determinazioni dirigenziali n. 147 del 22 maggio 2019 di conferimento delle posizioni organizzative e n. 406 del 23 dicembre 2020 di rinnovo per anni due degli incarichi ai funzionari titolari di P.O., risultano essere:
Posizione organizzativa di tipo A Settore Bilancio, Acquisti ed Economato al funzionario Roberto Comola;
Posizione organizzativa di tipo A Settore Affari generali al Funzionario Giorgio Trova sino alla data del **31 maggio 2021** (cui seguirà la collocazione a riposo a far data dal 1 giugno 2021, giusta determinazione n. 400 del 14 dicembre))
Posizione organizzativa di tipo A Area Tecnica al funzionario arch. Roberto Ottone
Posizione organizzativa di tipo A Settore Gestione del Territorio al dott. Antonio Aschieri

Atteso che l'Ente con successivo atto dirigenziale, ed a seguito di formale parere del Revisore dei Conti dell'Ente, provvederà alla certificazione delle risorse finanziarie di cui all'Art. 67 del vigente CCNL destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;

Dato atto che in data 11 aprile 2019 e 6 maggio 2019 si sono svolti due incontri di confronto ai sensi dell'art. 5 del citato CCNL 2016/2018 Funzioni Locali, tra la parte pubblica in rappresentanza dell'Ente, organizzazioni sindacali e l'RSU, finalizzati all'esame dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché del sistema di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate, seguiti da un incontro di trattativa fra le medesime parti il 30 maggio 2019;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 154 del 28 maggio 2019 avente ad oggetto: "*Criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate*", è stato approvato il nuovo sistema di valutazione dei dipendenti dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti;

Ritenuto di prendere atto dei suddetti criteri di valutazione per l'assegnazione dei premi incentivanti la produttività al personale dipendente e l'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021 e così riassumibili:

- fattori di valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa correlati alle relative competenze;
- fattori di valutazione del personale di categoria D senza posizione organizzativa, C e B amministrativi, ed i relativi fattori di valutazione correlati alle relative competenze;
- fattori di valutazione del personale di categoria B tecnica correlati alle relative competenze;

Atteso che il punteggio complessivo relativo alla valutazione dei dipendenti verrà così ripartito:

- giudizio individuale per ogni categoria di lavoratori: punti 40;
- giudizio destinato alla componente riguardante i progetti: punti 60;

Ritenuto altresì di prevedere una verifica intermedia, nel corso dell'anno, per i casi in cui la valutazione presenti delle criticità con il rischio di un giudizio negativo, al fine di correggere eventuali mancanze;

Viste le schede individuali inerenti gli obiettivi da realizzare nell'anno per ogni dipendente, riferiti all'anno 2021, conservate agli atti dell'Ente;

Ritenuto di approvare le suddette schede;

Ritenuto di individuare quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Giorgio Trova;

Visti:
- la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riodino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materiala di Sacri Monti;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
- Il Decreto del Commissario n. 37 del 11/2/2020 autorizzazione a un periodo di aspettativa non retribuita per tre anni al direttore dell'ente a partire dal 1 febbraio 2021
- la L.R. 7/2001
- Il decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l'Ente con il quale è stato approvata la Convenzione per l'utilizzo del direttore dell'Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;
- il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
- il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
- l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
- il decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023
- la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

Nell'ambito delle risorse finanziare assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia depositati dal decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

Di approvare le schede individuali dei progetti obiettivo da realizzare nell'anno ai fini dell'erogazione dei premi incentivanti la produttività al personale dipendente e dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2021, conservate agli atti dell'Ente;

di dare atto che l'Ente con successivo atto dirigenziale, ed a seguito di formale parere del Revisore dei Conti dell'Ente, provvederà alla certificazione delle risorse finanziarie di cui all'Art. 67 del

vigente CCNL destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;

di prendere atto dei criteri di valutazione per l'assegnazione dei premi incentivanti la produttività al personale dipendente e dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020, come individuati nella determinazione dirigenziale n. 154 del 28 maggio 2019 e così riassumibili:

- fattori di valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa correlati alle relative competenze,
- fattori di valutazione del personale di categoria D senza posizione organizzativa, C e B amministrativi, ed i relativi fattori di valutazione correlati alle relative competenze;
- fattori di valutazione del personale di categoria B tecnica correlati alle relative competenze;

di dare atto che il punteggio complessivo relativo alla valutazione dei dipendenti verrà così ripartito:

- giudizio individuale per ogni categoria di lavoratori: punti 40;
- giudizio destinato alla componente riguardante i progetti: punti 60;

di prevedere una verifica intermedia, nel corso dell'anno, per i casi in cui la valutazione presenti delle criticità con il rischio di un giudizio negativo, al fine di correggere eventuali mancanze;

di prendere atto che è stato individuato quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Giorgio Trova;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI