ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com

CIG:	**CUP:**	Pratica: DET-217-2021	del: 25/06/2021
Determina: 217		**del: 12/07/2021**	
Tipo di Determina: Impegno		Capitolo spesa: 6010	
OGGETTO: Salario accessorio al personale dipendente del comparto esclusi i titolari di P.O., Fondo art. 68 CCNL, anno 2020. Impegno e liquidazione fondi.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Nadia Salvagno			
Versione del testo: T_DET-217-2021_5.odt			

Premesso che:
-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
-il Commissario Straordinario con decreto n° 47 del 31/12/202 il bilancio di previsione 2021-2023 , il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022;
-con decreto del Commissario Straordinario n° 47/2020 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell'Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo decreto
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.
- con decreto del Commissario Straordinario n° 46 del 31/12/2020 è stato approvato il programma di attività per l’ente per l’annualità 2021;
- con decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l’Ente ha approvato la Convenzione per l’utilizzo del direttore dell’Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;
- con deliberazione di Consiglio n. 9 del 27.04.2021 è stato prorogato l’incarico di Direttore Vicario dell'Ente al direttore dell’Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/05/2021 sino al 31/07/2021;

IL DIRETTORE VICARIO

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamati i seguenti atti adottati dall'Ente di Gestione dei Sacri Monti:

- la determinazione dirigenziale n. 169 del 7 giugno 2018 con la quale è stato recepito il CCNL triennio 2016 -2018;
- il Decreto presidenziale n. 26 del 17 ottobre 2018, con il quale si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica;
- il Decreto del Presidente n. 4 di Parziale Modifica della costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;
- la Determinazione dirigenziale n. 406 del 23 dicembre 2020 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi ai funzionari titolari di P.O. dell'Ente, mantenendo invariati i criteri adottati per il conferimento dell'incarico agli stessi, giusta determinazione dirigenziale n. 147 del 22 maggio 2019;
- la deliberazione di Consiglio n. 9 del 5/02/2019 di indirizzi per l'attuazione del CCNL Funzioni Locali;
- la determinazione dirigenziale n. 146 del 21 maggio 2019 con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate;
- il Decreto del Commissario straordinario di indirizzi per la Contrattazione Anno 2020;
- la determinazione dirigenziale n. 360 del 16 novembre 2020 con la quale si è provveduto alla quantificazione del Fondo Risorse decentrate anno 2020 ammontante a complessivi **€ 308.106,36** oltre il fondo destinata al finanziamento delle posizioni organizzative che ammonta ad € 92.448,00 come stabilito dalla D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013;

Visto lo schema di intesa di Contrattazione Decentrata Integrativa per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020 del 13 gennaio u.s. siglato dall'allora Direttore dell'Ente, Dr.ssa Elena De Filippis, al fine della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato;

Ricordato che:

- il D.Lgs.n.165/2001 che ascrive il controllo del Contratto Decentrato Integrativo al Collegio dei revisori dei conti, al collegio sindacale, agli uffici centrali di bilancio o agli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

- il suddetto articolo al comma 6) prescrive che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Atteso che il Revisore dei Conti Dr.ssa Vera Bassetti, con proprio Verbale n. 5 del 12/11/2020 registrato in pari data al protocollo n. 4110 ha espresso il proprio parere parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020 dell'Ente di gestione dei Sacri Monti;

Richiamato il Decreto del Vice Presidente n. 10 del 9 aprile u.s. con il quale, secondo quanto previsto dall' art. 8 del CCNL del 21.5.2018, il Direttore vicario dell'Ente nella sua veste di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2020;

Considerato che in data 27 maggio u.s. é stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020;

Preso atto che l' *Art. 16 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE* del Contratto Collettivo Decentrato , stabilisce i criteri per l'assegnazione di specifici risultati sui progetti/obiettivo assegnati e che al fine dell'applicazione dell'art.69 del CCNL 2016/2018 riguardante la differenziazione del premio individuale, tale istituto viene riconosciuto a 3 dipendenti che hanno ottenuto il miglior punteggio compreso tra 95 e 100. In caso di parità verrà valutata la media dei punteggi ottenuti nei tre anni precedenti;

Preso atto che, il responsabile contabile dell'Ente ha quantificato per l'anno 2020 quanto è stato sottratto dal fondo complessivo, come da schema conservato agli atti, e precisamente per il pagamento di:

- Indennità di rischio operai 3.142,30 euro
- Fondo per progressioni orizzontali 83.753,91 euro
- Indennità comparto 16.461,73 euro
- Indennità specifica per il personale di categoria B 588,69 euro
- Indennità per maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno 4.440,00 euro

Preso atto che, in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, a seguito dei conteggi effettuati dall'ufficio personale dell'Ente, tolte le somme di cui al punto precedente, la somma complessiva da distribuire è pari ad **199.719,73 euro,** comprensiva delle economie derivanti dagli istituti non applicati, come da tabella di riparto conservata agli atti dell'Ente;

Atteso che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e s.m.i, la somma di **199.719,73 euro,** essendo diventata esigibile nel corrente anno, è stata iscritta in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 2 del 5 gennaio 2020, sono stati conferiti gli incarichi comportanti l'attribuzione di specifiche responsabilità per l'anno 2020;

Atteso che, l'ammontare complessivo erogabile per specifiche Responsabilità per l'anno 2020 è di € 11.000,00 come da schema agli atti;

Vista la disponibilità al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03, livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2021-2023;

Ritenuto di impegnare e liquidare l'importo complessivo pari a **199.719,73 euro,** imputando tale somma al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 - livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2021-2023;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 289 del 24/09/2020 con la quale sono stati approvati i progetti obiettivo dipendenti inclusi i titolari di posizione organizzativa e presa d'atto criteri di valutazione per l'erogazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti predisposte dai funzionari responsabili di ogni singola area e viste dal Direttore vicario dell'Ente;

Preso atto che:

- n. 1 esecutore Tecnico Cat. B posizione economica B7 è stato collocato a riposo e che pertanto allo stessi viene retribuito il salario accessorio per gli effettivi mesi lavorati;
- n. 1 funzionario Amministrativo Cat. D posizione economica D1 assunto mediante trasferimento per mobilità volontaria esterna, con decorrenza dal 01.03.2020, ha successivamente rassegnato le proprie dimissioni dall'Ente, con decorrenza dal 01/09/2020 e che pertanto allo stesso viene retribuito il salario accessorio per gli effettivi mesi lavorati;
- n. 2 esecutori tecnici Cat. B posizione economica B1 sono stati assunti dall'Ente con decorrenza 1 agosto 2020 e che pertanto agli stessi verrà retribuito il salario accessorio per gli effettivi mesi lavorati;

Vista la tabella riepilogativa, conservata agli atti dell'Ente, riportante gli importi individuali dovuti a ciascun dipendente;

Visto il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 23 giugno 2011 n.118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011:

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03
ANNO DI COMPETENZA (o*bbligazione giuridicamente perfezionata)*
Anno 2021 Importo lordo **199.719,73 euro,**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2021 Importo lordo **199.719,73 euro,**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2022

Dato atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 luglio p.v. contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali;

Ritenuto di individuare quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :
la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riodino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materiala di Sacri Monti;
gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
Il Decreto del Commissario n. 37 del 11/2/2020 autorizzazione a un periodo di aspettativa non retribuita per tre anni al direttore dell'ente a partire dal 1 febbraio 2021
la L.R. 7/2001
il decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l'Ente ha approvato la Convenzione per l'utilizzo del direttore dell'Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;
la deliberazione di Consiglio n. 9 del 27 aprile u.s. con la quale è stato prorogato l'incarico al Dott. Graziano Delmastro per ulteriori tre mese a far data dal 01.05.2021 sino al 31/07/2021;
il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
il decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023
la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle

Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

il parere di regolarità contabile, allegato alla presente, espresso dal funzionario amministrativo incaricato Roberto Comola ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e dell'art. 12 della L.R. 21/07/1992 n. 36 commi 1) e 3);

Nell'ambito delle risorse finanziare assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia depositati dal decreto del Commissario Straordinario n. 47 del 31/12/2020;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di impegnare e liquidare al personale avente diritto, una somma pari a **199.719,73 euro,** di cui € 11.000,00 per specifiche Responsabilità anno 2020, da imputare al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 - livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2021-2023, a titolo di compensi incentivanti la produttività ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, in applicazione a quanto stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato, sottoscritto in data 27 maggio 2021, come da tabella di riparto conservata agli atti dell'Ente;

di dare atto che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e smi, l'importo di **199.719,73 euro** essendo diventato esigibile nel corrente anno, è stato iscritto in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

di impegnare l'importo complessivo di **199.719,73 euro** al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 - livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2021-2023;

di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs 23 giugno 2011 n° 118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03
ANNO DI COMPETENZA (o*bbligazione giuridicamente perfezionata)*
Anno 2021 Importo lordo **199.719,73 euro**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2021 Importo lordo **199.719,73 euro**
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)
Anno 2022

di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 27 luglio p.v. contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali;

di dare atto che é stato individuato quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Il Direttore vicario
Dott. for. Graziano Delmastro
(f.to digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI