



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-202-2021	del: 08/06/2021
Determina: 195		del: 15/06/2021	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO ALLA DIPENDENTE MATRICOLA 30 AI SENSI DELL'ART. 42 COMMA 5 DEL D.LGS. 151/2001 E SS.MM.II..			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Nadia Salvagno			
Versione del testo: T_DET-202-2021_3.odt			

Premesso che:

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;
- il Commissario Straordinario con decreto n° 47 del 31/12/202 il bilancio di previsione 2021-2023 , il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022;
- con decreto del Commissario Straordinario n° 47/2020 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell'Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo decreto
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.
- con decreto del Commissario Straordinario n° 46 del 31/12/2020 è stato approvato il programma di attività per l'ente per l'annualità 2021;
- con decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l'Ente ha approvato la Convenzione per l'utilizzo del direttore dell'Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;
- con deliberazione di Consiglio n. 9 del 27.04.2021 è stato prorogato l'incarico di Direttore Vicario dell'Ente al direttore dell'Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/05/2021 sino al 31/07/2021;

IL DIRETTORE VICARIO

Vista la richiesta pervenuta dalla dipendente matricola n. 30, in servizio a tempo pieno ed

indeterminato presso l'Ente, con la qualifica di Esecutore Tecnico cat. B, con nota registrata con protocollo riservato n. 1923 in data 8 giugno ha richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, un congedo retribuito **dal 8 giugno al 6 settembre 2021** per assistenza al genitore (madre) convivente, interessata da handicap grave, come da documentazione conservata agli atti;

Considerato che l'art. 42 c.5 del D.Lgs 151/2001 ribadisce la possibilità, per i lavoratori dipendenti, di usufruire a domanda di congedi straordinari per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap per le quali è stata accertata ai sensi dell'art. 4 c.1 della legge 104/92, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 c.3 della medesima legge e che non siano ricoverate a tempo pieno in strutture specializzate;

Riscontrato che:

- durante il periodo di congedo (frazionabile anche a giorni interi con effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo) il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita e riferita all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo comprensiva dei ratei della tredicesima mensilità;
- i periodi di congedo sono utili solo ai fini del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell'ente datore di lavoro e non sono valutabili ai fini del trattamento di fine rapporto;
- ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001 così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 119/2011, durante la fruizione del congedo in oggetto non maturano altresì le ferie e la tredicesima mensilità;

Ricordato altresì che la dipendente in questione usufruisce già di permessi ex art.33, comma3, Legge 104/92, giusta determinazione dirigenziale n. 266_2018;

Richiamate al proposito le circolari INPS n.32 del 06/03/2012 e INPDAP n.1 del 03/02/2012 e le sentenze della Corte Costituzionale n.19 del 26.01.2009 e n. 203 del 18.07.2013

Richiamati inoltre:

- il D. Lgs. n.119/2011;
- il D. Lgs. 151/2001;
- la Legge 104/92;

Acquisiti e conservati agli atti i documenti consegnati dalla dipendente e precisamente:

- relazione di parentela con il familiare portatore di handicap in situazione di gravità;
- dichiarazione di residenza dalla quale si evince di essere convivente con il soggetto portatore di handicap;
- copia documenti degli interessati
- copia ultima busta paga della dipendente
- copia del Verbale sanitario contenente il giudizio definitivo espresso dall'INPS/ASL competente di accertamento dell'invalidità grave

Considerato che il lavoratore dovrà comunicare tempestivamente il mutamento o la cessazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni e dovrà aggiornare la documentazione prodotta a supporto dell'istanza, quando ciò si renda necessario, anche a seguito di richiesta dell'Amministrazione;

Ritenuto, in virtù delle dichiarazioni e certificazioni rese, nonché dalla normativa vigente di dover accogliere l'istanza del dipendente;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il funzionario Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :

la L.R. 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i. così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

Il Decreto del Commissario n. 37 del 11/2/2020 autorizzazione a un periodo di aspettativa non retribuita per tre anni al direttore dell'ente a partire dal 1 febbraio 2021

la L.R. 7/2001

il decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l'Ente ha approvato la Convenzione per l'utilizzo del direttore dell'Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;

la deliberazione di Consiglio n. 9 del 27 aprile u.s. con la quale è stato prorogato l'incarico al Dott. Graziano Delmastro per ulteriori tre mesi a far data dal 01.05.2021 sino al 31/07/2021;

il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)

l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

il decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023

la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia depositati dal decreto del Commissario Straordinario n. 47 del 31/12/2020;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

di prendere atto della della nota protocollo riservato n. 1923 del 8 giugno con la quale la dipendente matricola n. 30 ha richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, un congedo retribuito dal 8 giugno al 6 settembre 2021 per assistenza al genitore (madre) convivente, interessata da handicap grave, come da documentazione conservata agli atti;

di concedere pertanto alla suddetta dipendente in questione, esecutore tecnico dell'ente, con rapporto a tempo pieno ed indeterminato, a poter usufruire del congedo straordinario di che trattasi a partire dalla data **8 giugno 2021 e fino al 6 settembre 2021;**

di dare atto che sono stati acquisiti e conservati agli atti i documenti consegnati dalla dipendente e precisamente:

- relazione di parentela con il familiare portatore di handicap in situazione di gravità;
- dichiarazione di residenza dalla quale si evince di essere convivente con il soggetto portatore di handicap;
- copia documenti degli interessati
- copia ultima busta paga della dipendente
- copia del Verbale sanitario contenente il giudizio definitivo espresso dall'INPS/ASL competente di accertamento dell'invalidità grave

di dare atto che é stato individuato quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il funzionario Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare comunicazione della presente alla dipendente interessata la quale dovrà comunicare tempestivamente eventuali variazioni delle notizie e delle situazioni dichiarate nella propria richiesta registrata al protocollo riservato n. 1923 del 8 giugno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Il Direttore vicario
Dott. for. Graziano Delmastro
(f.to digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI