



**ENTE GESTIONE SACRI MONTI**  
**Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1**  
15020 Ponzano Monferrato (AL)  
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800  
COD. FISC./P. IVA: 00971620067  
www.sacri-monti.com



<b>CIG: Z9F33A1214</b>	<b>CUP:</b>	Pratica: DET-318-2021	del: 26/10/2021
<b>Determina: 301</b>		<b>del: 27/10/2021</b>	
Tipo di Determina: Impegno		Capitolo spesa: 5095	
<b>OGGETTO: IMPEGNO FONDI PER PROROGA SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO INTERINALE PER N. 1 UNITÀ DI CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA B1- PROFILO DI ESECUTORE TECNICO. DITTA GI GROUP SPA PIVA 11629770154.</b>			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: NADIA SALVAGNO			
Versione del testo: T_DET-318-2021_3.odt			

**Premesso che:**

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- il Commissario Straordinario con decreto n° 47 del 31/12/2020 il bilancio di previsione 2021-2023 , il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022;
- con decreto del Commissario Straordinario n° 47/2020 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell’Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo decreto
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d’indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.
- con decreto del Commissario Straordinario n° 46 del 31/12/2020 è stato approvato il programma di attività per l’ente per l’annualità 2021;
- con decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l’Ente ha approvato la Convenzione per l’utilizzo del direttore dell’Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;
- con deliberazione di Consiglio n. 9 del 27.04.2021 è stato prorogato l’incarico di Direttore Vicario dell’Ente al direttore dell’Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/05/2021 sino al 31/07/2021;
- con deliberazione di Consiglio n. 13 del 8 luglio u.s. è stato ulteriormente prorogato l’incarico di Direttore Vicario dell’Ente al direttore dell’Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro mesi 3 sino al 31/10/2021;

## IL DIRETTORE VICARIO

### Ricordato che:

- con la D.G.R. n. 28-6623 del 16.3.2018 la Giunta Regionale ha preso atto della forte situazione di sofferenza dell'organico dell'Ente con particolare riferimento ad alcune categorie e profili professionali ed ha precisato che l'Ente per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, avrebbe potuto procedere all'assunzione di personale ai sensi dell'art. 36 del D.LGS 165/2001, come modificato dall'art.9 del D.lgs 75/2017, mediante l'attivazione di contratti di lavoro flessibile;
- con il Decreto n. 18 del 19.6.2018, il Presidente ha incaricato il Direttore a procedere con urgenza all'assunzione di personale temporaneo per la durata di 1 anno, eventualmente rinnovabile sino ad altri due anni nel rispetto della vigente normativa e dei risparmi di spesa di personale disponibili in bilancio con specifico riferimento, per quanto qui di interesse, al fine di "garantire una presenza minima di due operatori manutentori per area ai fini anche della tutela della sicurezza degli operatori stessi e ove necessario con limitati supporti in particolari momenti di punta per garantire l'espletamento dei compiti connessi al decoro delle aree";
- il Decreto del Presidente sopra citato dava come indirizzo al Direttore l'utilizzo dello strumento più rapido e flessibile *"che consenta l'impiego temporaneo di lavoratori in relazione alle esigenze immediate dell'Ente nonché a future necessità di coperture temporanee di personale, nel rispetto della normativa vigente"*;
- l'art. 52, comma 1 CCNL in vigore prevede che *"gli enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali , ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia"*;
- l'art. 34, comma 2 del D.Lgs. 81/2015 richiamato dal CCNL in vigore prevede che *"in caso di assunzione a tempo determinato il rapporto di lavoro tra somministratore e lavoratore è soggetto alla disciplina di cui al capo III, con esclusione delle disposizioni di cui agli articoli 21, comma 2, 23 e 24. Il termine inizialmente posto al contratto di lavoro può in ogni caso essere prorogato, con il consenso del lavoratore e per atto scritto, nei casi e per la durata previsti dal contratto collettivo applicato dal somministratore"*;
- l'art. 21, comma 1, D.Lgs. 81/2015 espressamente richiamato dalla disciplina sulla somministrazione di lavoro, prevede che *"il contratto può essere prorogato liberamente nei primi dodici mesi"*;

### Richiamate:

- la propria determinazione dirigenziale n. 315 del 23/10/2018 con la quale a seguito di procedura negoziata, si è aggiudicato il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per 12 mesi la DITTA GI.GROUP Spa – PIVA 11629770154 – con sede in Milano - P.za IV Novembre 5;

- la propria determinazione n. 381 del 14 dicembre 2018 con la quale é stato attivato il servizio di somministrazione di lavoro interinale tramite la ditta GI GROUP spa PIVA 11629770154 – con sede in Milano - P.za IV Novembre 5, aggiudicataria del servizio di somministrazione di lavoro interinale dell'Ente, giusta determinazione n. 315/2018;

- la propria determinazione n. 292 del 9/1/2019 con la quale è stata disposta la prosecuzione della somministrazione dei lavoratori sopra indicati per ulteriori 12 mesi per raggiungere gli obiettivi previsti nel decreto del Presidente 18/2018 che erano stati ipotizzati con una durata triennale, ragione per cui si erano previsti contratti di durata annuale rinnovabili, obiettivi di carattere eccezionale e straordinario;

- la propria determinazione n. 47 del 29 gennaio u.s., con la quale, stante la necessità dell'Ente di proseguire ulteriormente il servizio di somministrazione di lavoro interinale per i contratti in essere a far data dal 1/3/2021 fino al 31/12/2021 al fine di raggiungere gli obiettivi prioritari previsti nel decreto del Presidente 18/2018 che erano stati ipotizzati con una durata triennale;
- la nota pervenuta il 27 giugno u.s. protocollo n. 2126 dal Responsabile del Settore gestione del territorio Dr. Antonio Aschieri avente ad oggetto: "Gravi carenze di personale manutentivo e richiesta di temporanea integrazione con personale interinale a tempo parziale e determinato", con la quale nell'evidenziare e motivare come l'attuale operatività del Settore gestione del territorio risulta particolarmente in difficoltà a causa del convergere di situazioni impreviste che hanno ulteriormente limitato la piena disponibilità del personale, chiede di valutare la possibilità di assumere due operai a tempo determinato di cui uno da destinare alla sede operativa del Sacro Monte di Belmonte, come da documentazione agli atti;
- la propria determinazione dirigenziale n. 226 del 19.07.2021 con cui è stato attivato il servizio di somministrazione di lavoro interinale tramite la ditta GI GROUP sopra richiamata, per n. 2 esecutori manutentori – categoria B1, profilo di “esecutore tecnico” per la durata di mesi tre per n. **4 giorni a settimana per un totale di 32 h settimanali** con scadenza del contratto in data 26.10.2021, **di cui uno assegnato alla sede operativa del Sacro Monte di Belmonte contratto n. 8157;**

**Preso atto che** la Ditta GI GROUP spa PIVA 11629770154 – con sede in Milano - P.za IV Novembre 5, ha regolarmente adempiuto al servizio di somministrazione di lavoro interinale dell'Ente;

**Considerata** l'attuale situazione del personale manutentivo assegnato alla sede operativa del Sacro Monte di Belmonte che, per motivazioni personali risulta assente dal servizio e che pertanto l'unica figura addetta alla manutenzione è riconducibile a quella del Sig. Manzetti Enrico con contratto n. 8157 attivato presso la Ditta G. Group;

**Considerato** che tali esigenze sono di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale e che le stesse debbano essere esplicitate in caso di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato secondo quanto previsto dal D.Lgs 165/2001 e s.m.i., art. 36, comma 2;

**Preso atto che** l'operatore con cui è stato attivato il rapporto di somministrazione di lavoro presso la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte **contratto n. 8157** sta svolgendo i propri compiti in maniera accurata, responsabile ed autonoma, nel rispetto di quanto richiesto dall'Ente e dal suo Responsabile;

**Considerato che** la somministrazione di lavoro temporaneo per il suddetto esecutore tecnico volge al termine in data 26 ottobre p.v. (ultimo giorno di servizio) e appurata la necessità dell'Ente per quanto sopra detto, **di prorogare il servizio di cui trattasi, giusto contratto n. 8157 per ulteriori 4 mesi con decorrenza 27 ottobre p.v. e scadenza 27 febbraio 2022** per 4 giorni a settimana per un totale di 32 h settimanali da destinare alla sede operativa della Riserva Speciale del Sacro Monte Belmonte – Via Ivrea,100 – ex Manifattura – 10082 Cuorgnè (TO)

**Considerato che:**

- la finalità del contratto di somministrazione di lavoro è quella di soddisfare esigenze temporanee o eccezionali a cui la pubblica amministrazione deve far fronte;
- è possibile, ai sensi della legislazione vigente (art. 36 D.Lgs. 165/2001; CCNL in vigore; artt. 19 e 34 D.Lgs. 81/2015 come modificato dal D.L.12 luglio 2018, n. 87, convertito in L. 9 agosto 2018, n. 96) far luogo ad una o più proroghe del contratto di somministrazione di lavoro temporaneo in essere entro i limiti di

durata complessiva di 12 mesi, purché con il consenso del lavoratore e per atto scritto;

- l'Ente aveva attivato il contratto di somministrazione di lavoro relativo al profilo professionale di "esecutore tecnico" per far fronte alla situazione emergenziale che si è creata presso la sede del Sacro Monte di Belmonte;

**Considerata altresì** l'impossibilità di applicare l'istituto previsto dall'art 30, comma 2 D.Lgs. 165/2001, poiché la distanza della sede di Belmonte rispetto alle altre sedi dell'Ente è superiore a 50 chilometri e inoltre il numero di manutentori pro sede è appena sufficiente a far fronte alle esigenze di ciascun Sacro Monte;

**Atteso che** l'Ente, per le ragioni sopra enunciate, con propria nota protocollo n. 3209 del 25 ottobre u.s., nel comunicare alla Ditta Gi Group, spa PIVA 11629770154 – con sede in Milano - P.za IV Novembre 5, l'intenzione di prorogare il servizio di somministrazione di lavoro interinale nei confronti dell'esecutore tecnico assegnato al Sacro Monte di Belmonte per le ragioni sopra enunciate a far data dalla sua scadenza naturale, come di seguito specificato:

- *N. 1 unità di Categoria B posizione economica B1- profilo di esecutore tecnico Sig. Enrico Manzetti scadenza 26/10/2021 proroga fino al 27/02/2022;*

**Atteso che** la Ditta GI GROUP spa, a seguito di verifica con il lavoratore interessato, ha comunicato la disponibilità dello stesso alla proroga del contratto in essere per il periodo richiesto dall'Ente con la nota prot. 3209 sopra richiamata, confermando, per la proroga prevista, i costi presunti per la somministrazione di tale figura professionale attualmente in essere e più precisamente:

- N. 1 Esecutore tecnico B1 – 4 MESI - da destinare all'attività di manutenzione ordinaria e straordinaria nel territorio della Riserva speciale del Sacro Monte di Belmonte Via Ivrea,100 – ex Manifattura – 10082 Cuornè (TO) con impegno a tempo pieno 32 ore a settimana:  
**costo 10.181,39**  
**costo agenzia 327,00 oltre IVA 22%**

**Ritenuto**, pertanto, di approvare la proroga del servizio di somministrazione di lavoro interinale con la Ditta Gi Group per il contratto attualmente in essere per il periodo richiesto dall'Ente, (giusta nota protocollo n. 3209 del 25 ottobre u.s.), come da comunicazione pervenuta all'Ente il 25 ottobre u.s. e registrata in pari data al protocollo n 3216 e precisamente:

- *N. 1 unità di Categoria B posizione economica B1- profilo di esecutore tecnico Sig. Enrico Manzetti scadenza 26/10/2021 rinnovo fino al 27/02/2022*

**4 giorni a settimana per un totale di 32 h settimanali** da destinare alla sede operativa della Riserva Speciale del Sacro Monte Belmonte – Via Ivrea,100 – ex Manifattura – 10082 Cuornè (TO)

**Richiamati** i seguenti documenti acquisiti dall'Ente:

- Codice CIG n° **Z9F33A1214** assegnato da ANAC alla procedura di affidamento dell'Ente per il servizio di cui all'oggetto per un importo, al netto degli oneri, pari ad € 10.508,39;
- Documento unico di regolarità contributiva della Ditta nei confronti di INPS, INAIL, DURC rilasciato dall'INAIL con prot. 28379373 - scadenza validità 10/11/2021 con esito positivo (Ns protocollo n. 3227 del 26 ottobre u.s.);
- Documento di assunzione dell'obbligo della tracciabilità dei pagamenti dalla ditta sopra citata acquisito agli atti;

**Verificato** con il Responsabile del Settore Bilancio dell'Ente rag. Roberto Comola, la disponibilità dei fondi necessari per la proroga del servizio di somministrazione di lavoro interinale per la figura professionale di cui trattasi, integrando opportunamente l'impegno già assunto;

**Visto** il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 23 giugno 2011 n.118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011:

**SPESA AL CAPITOLO 5095 missione 9 programma 03**  
ANNO DI COMPETENZA (obbligazione giuridicamente perfezionata)  
Anno 2021 Importo lordo **10.580,33**  
ANNO DI IMPUTAZIONE (servizio reso ed esigibilità obbligazione)  
Anno 2021 Importo lordo **5.290,17**  
ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)  
Anno 2022 Importo lordo **5.290,16**

**Dato atto che** l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31.12.2021;

**Ritenuto** di individuare responsabile Unico del Procedimento e Direttore dell'esecuzione del contratto (art. 31 e 111 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50) il funzionario Responsabile del Settore Personale Dr.ssa Nadia Salvagno;

**Visti :**

la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

Il Decreto del Commissario n. 37 del 11/2/2020 autorizzazione a un periodo di aspettativa non retribuita per tre anni al direttore dell'ente a partire dal 1 febbraio 2021

la L.R. 7/2001

il decreto del Presidente n. 2 del 31/01/2021 l'Ente ha approvato la Convenzione per l'utilizzo del direttore dell'Ente di Gestione del Parco Paleontologico Astigiano Dott. Graziano Delmastro con decorrenza 01/02/2021 sino al 30/04/2021, eventualmente rinnovabili;

la deliberazione di Consiglio n. 9 del 27 aprile u.s. con la quale è stato prorogato l'incarico al Dott. Graziano Delmastro per ulteriori tre mese a far data dal 01.05.2021 sino al 31/07/2021;

il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)

l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

il decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023

la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

la delibera di Consiglio Direttivo n° 19 del 22/09/2021 con il quale è stato approvato il bilancio di assestamento per l'anno 2021

il parere di regolarità contabile, allegato alla presente, espresso dal funzionario amministrativo incaricato Roberto Comola ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000 e dell'art. 12 della L.R. 21/07/1992 n° 36 commi 1) e 3);

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia depositati dal decreto del Commissario Straordinario n. 47 del 31/12/2020;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Deliberazione n° 45/2019 e Deliberazione n. 46/2019

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) **di dare atto che** la ditta GI GROUP spa PIVA 11629770154 – con sede in Milano - P.za IV Novembre 5, ha regolarmente adempiuto al servizio di somministrazione di lavoro interinale nei confronti dell'Ente;

2) **di prendere atto che** la somministrazione di lavoro temporaneo per l'esecutore tecnico addetto al Sacro Monte di Belmonte scadrà in data 26.10.2021 (ultimo giorno di servizio);

3) **di prendere atto** della necessità dell'Ente, per le ragioni citate in premessa e qui integralmente richiamate, di prorogare a far data dalla scadenza naturale e fino al 27.02.2022 il servizio di somministrazione di lavoro interinale per il contratto **n. 8157** attualmente in essere per raggiungere gli obiettivi prioritari e svolgere le attività indifferibili e urgenti per la corretta gestione della sede del Sacro Monte di Belmonte;

4) **di dare atto che** la Ditta GI GROUP spa, a seguito di verifica con il lavoratore interessato, ha comunicato la disponibilità dello stesso alla proroga del contratto in essere per il periodo richiesto dall'Ente confermando, per la proroga prevista, i costi per le somministrazioni della figura professionale attualmente in essere;

5) **di approvare** la proroga del servizio di somministrazione di lavoro interinale con la Ditta Gi Gruop per il contratto **n. 8157** attualmente in essere per il periodo richiesto dall'Ente, (giusta nota protocollo n. 3209 del 25 ottobre u.s.), come da comunicazione pervenute al protocollo dell'Ente n. 3216 del 25 ottobre u.s. e precisamente: e precisamente:

• *N. 1 unità di Categoria B posizione economica B1- profilo di esecutore tecnico Sig. Enrico Manzetti scadenza 26/10/2021 rinnovo fino al 27/02/2022*

6) **di impegnare** la somma complessiva presunta di €10.580,33 a favore della Ditta GI GROUP spa PIVA 11629770154 con sede in Milano - P.za IV Novembre 5 imputando tale somma al Cap. 5095 Missione 9 programma 03 del bilancio di Assestamento 2021/2023, integrando opportunamente l'impegno già assunto;

7) **di approvare** il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 23 giugno 2011 n.118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011:

**SPESA AL CAPITOLO 5095 missione 9 programma 03**

**SPESA AL CAPITOLO 5095 missione 9 programma 03**

ANNO DI COMPETENZA (obbligazione giuridicamente perfezionata)

Anno 2021 Importo lordo **10.580,33**

ANNO DI IMPUTAZIONE (servizio reso ed esigibilità obbligazione)

Anno 2021 Importo lordo **5.290,16**

8) **di dare atto che** l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 27/02/22;

9) **di evidenziare che:**

- l'Ente ha espletato tutte le procedure previste dall'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" per ciò che concerne la tracciabilità dei pagamenti e ha verificato la regolarità contributiva della Ditta in ordine ai versamenti previdenziali ed assicurativi, come da documentazione agli atti;

Codice Codice CIG n° **Z9F33A1214** assegnato da ANAC alla procedura di affidamento dell'Ente per il servizio di cui all'oggetto per un importo, al netto degli oneri, pari ad **€ 10.508,39**;

10) **di trasmettere** la presente determinazione alla Ditta Gi Group spa, con sede in Milano - P.za IV Novembre 5, unitamente al documento di accettazione della proroga debitamente sottoscritto;

11) **di prendere atto che** è stato individuato responsabile Unico del Procedimento e Direttore dell'esecuzione del contratto (art. 31 e 111 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50) il funzionario Responsabile del Settore Personale Dr.ssa Nadia Salvagno;

12) **di dare infine atto che** il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Il Direttore vicario  
Dott. for. Graziano Delmastro  
(f.to digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI