



**ENTE GESTIONE SACRI MONTI**  
**Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1**  
15020 Ponzano Monferrato (AL)  
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800  
COD. FISC./P. IVA: 00971620067  
www.sacri-monti.com



<b>CIG:</b>	<b>CUP:</b>	Pratica: DET-323-2021	del: 03/11/2021
<b>Determina: 307</b>		<b>del: 03/11/2021</b>	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
<b>OGGETTO: AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L' ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI. ANNO 2021. DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2021</b>			
Settore: Direzione			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Nadia Salvagno			
Versione del testo: T_DET-323-2021_3.odt			

**Premesso che:**

- con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- il Commissario Straordinario con decreto n° 47 del 31/12/2020 il bilancio di previsione 2021-2023 , il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022;
- con decreto del Commissario Straordinario n° 47/2020 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell’Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo decreto
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d’indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.
- con decreto del Commissario Straordinario n° 46 del 31/12/2020 è stato approvato il programma di attività per l’ente per l’annualità 2021;
- con decreto del Commissario Straordinario n°n. 37 dell’ 11/12/2020 è stato concesso alla Dott.ssa De Filippis l’aspettativa richiesta per il periodo di tre anni a partire dal primo febbraio 2021, precisando che il posto di dirigente-Direttore dell’Ente potrà essere coperto solo in via provvisoria e temporanea sino al rientro in servizio della stessa;
- con Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre u.s. è stato attribuito l’incarico a tempo determinato di Direttore dell’Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021\_ 31 ottobre 2023;

## IL DIRETTORE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 146 del 29 aprile 2021 di Quantificazione del fondo risorse decentrate per l’anno 2021;

### Visti:

- l'art.23 del D.Lgs 150/2009 che disciplina i criteri per le progressioni economiche;
- l’ art. 12 del CCNL funzioni Locali - siglato in data 21 maggio 2018, che ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.21999, apportando alcune modifiche, tra le quali l’ampliamento del numero delle posizioni economiche acquisibili all’interno di ciascuna categoria giuridica (posizioni economiche A6, B8, C6 e D7);
- l’art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 in materia di “Progressione economica all’interno della categoria”;

**Richiamato** l’accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali raggiunto in data 20/09/2021 nel quale viene destinata una parte di risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell’ambito della categoria sotto indicate, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021 e precisamente:

Categoria	N° progressioni previste
D	2
C	6
B	7

**Preso atto** dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione di cui trattasi nonché delle modalità del procedimento selettivo;

**Dato atto che**, l’importo presunto da destinarsi alle nuove progressioni economiche orizzontali anno 2021 con decorrenza 01/01/2021 è pari ad € 12.033,69;

**Ritenuto quindi** di poter procedere ad emettere avviso di selezione per gli scorrimenti orizzontali a favore del personale avente diritto, secondo gli accordi tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali in data 20/09/2021 nel quale viene destinata una parte di risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021;

**Visto** l’allegato Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell’Ente di categoria B, C e D, valido per l’annualità 2021, (**Allegato A**), in attuazione degli accordi raggiunti tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali nell’incontro del 20/09/2021, e ritenuto di approvarlo;

**Visto** l’allegato modello di Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale all’interno della categoria di appartenenza riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti relativa all’anno 2021, (**Allegato B**);

**Ritenuto di** individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il Direttore dell'Ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

**Visti :**

la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

Il Decreto del Commissario n. 37 del 11/2/2020 autorizzazione a un periodo di aspettativa non retribuita per tre anni al direttore dell'Ente a partire dal 1 febbraio 2021

la Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre u.s. di attribuzione dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021\_ 31 ottobre 2023;

la L.R. 7/2001

il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)

l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

il decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023

la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

la delibera di Consiglio Direttivo n° 19 del 22/09/2021 con il quale è stato approvato il bilancio di assestamento per l'anno 2021

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia depositati dal decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020 e della Delibera di Consiglio 19 del 22/9/21;

## **D E T E R M I N A**

**di approvare** l'Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente di categoria B, C e D, valido per l'annualità 2021, (**Allegato A**), in attuazione degli accordi raggiunti tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali nell'incontro del 20/09/2021;

**di prendere atto** dell'allegato modello di Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti relativa all'anno 2021, (**Allegato B**);

**di prendere atto** dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione di cui trattasi nonché delle modalità del procedimento selettivo;

**di dare atto** che è stato individuato quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il Direttore dell'Ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

**di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

**di dar mandato** all'ufficio personale dell'Ente di procedere alla pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on line e sul sito Trasparenza dell'Ente alla voce Amministrazione Trasparente bandi-di-concorso per un periodo non inferiore a 15 giorni;

**di dare atto** che il Direttore coadiuvato dall'Ufficio Personale, stilerà l'elenco finale secondo il punteggio conseguito da ciascun dipendente ed in applicazione dei criteri stabiliti per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, i cui esiti saranno approvati con provvedimento del Responsabile dell'Area Affari Generali e pubblicati all'Albo Pretorio on line e sul sito Trasparenza dell'Ente alla voce Amministrazione Trasparente bandi-di-concorso;

Il Direttore dell'Ente  
Dr.ssa Nadia Salvagno  
(f.to digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI