ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com

CIG:	**CUP:**	Pratica: DET-206-2022	del: 22/08/2022
Determina: 196		**del: 29/08/2022**	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: Approvazione progetti obiettivo dipendenti esclusi i titolari di posizione organizzativa e presa d'atto criteri di valutazione per l'erogazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: saracaterina.pistono			
Responsabile del procedimento: Nadia Salvagno			
Versione del testo: T_DET-206-2022_4.odt			

Premesso che:
-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;
-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;
- con Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 è stato attribuito l’incarico a tempo determinato di Direttore dell’Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;
-il Consiglio con deliberazione n. 3 del 24/01/2022 ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024 , il programma annuale delle opere pubbliche 2022, il triennale delle opere pubbliche 2022-2024 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2022-2023 assegnando al direttore i fondi necessari alla gestione dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

IL DIRETTORE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Preso atto che il Consiglio dell'Ente con deliberazione n. 9 del 5/2/2019 ha preso atto del suddetto Contratto;

Ricordato che al 1 gennaio 2022 nell'organico dell'Ente risultavano presenti le seguenti figure professionali, non titolari di posizione organizzativa o di alta professionalità:

- **n. 4 dipendenti di cat. D (**4 Funz. Settore vigilanza)
- **n.14 dipendenti di cat. C** (5 Istr. Amm.vi, 6 Istr. Tecnici, 3 Guardiaparco)
- **n.14 dipendenti di cat. B** (1 Esec. Amm.vo, 13 Esecutori Tecnico)

Atteso che si è provveduto ad assegnare progetti obiettivo, tenendo conto delle mansioni da ciascuno svolte, del periodo di svolgimento delle medesime nonché del tipo di prestazione di servizio svolta (tempo pieno, part-time) individuando per ogni progetto il peso percentuale utile al fine della valutazione;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 154 del 28 maggio 2019 avente ad oggetto: "*Criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate*", è stato approvato il nuovo sistema di valutazione dei dipendenti dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti;

Ritenuto di prendere atto dei suddetti criteri di valutazione per l'assegnazione dei premi incentivanti la produttività al personale dipendente e l'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022 e così riassumibili:

- fattori di valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa correlati alle relative competenze;
- fattori di valutazione del personale di categoria D senza posizione organizzativa, C e B amministrativi, ed i relativi fattori di valutazione correlati alle relative competenze;
- fattori di valutazione del personale di categoria B tecnica correlati alle relative competenze;

Atteso che il punteggio complessivo relativo alla valutazione dei dipendenti verrà così ripartito:

- giudizio individuale per ogni categoria di lavoratori: punti 40;
- giudizio destinato alla componente riguardante i progetti: punti 60;

Ritenuto altresì di prevedere una verifica intermedia, nel corso dell'anno, per i casi in cui la valutazione presenti delle criticità con il rischio di un giudizio negativo, al fine di correggere eventuali mancanze;

Viste le schede individuali inerenti gli obiettivi da realizzare nell'anno per ogni dipendente, riferiti all'anno 2022, conservate agli atti dell'Ente;

Ritenuto di approvare le suddette schede;

Dato atto che ad un esecutore tecnico dell'Ente i progetti originariamente assegnati e dal medesimo non sottoscritti per motivi personali, hanno di fatto determinato una criticità per la definizione finale dei progetti incentivanti da assegnare, in relazione al continuo mutare degli elementi utili alla definizione degli stessi che rimangono ad oggi ancora sospesi ed in attesa dei riscontri necessari alla loro formalizzazione finale, come meglio specificato nella nota a firma del Responsabile del Settore gestione del territorio Dr. Antonio Aschieri del 25 agosto u.s. protocollo interno n. 2639, conservata agli atti, e che pertanto gli stessi verranno formalizzati con successivo atto dirigenziale;

Ritenuto di individuare quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il direttore dell'ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :

la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riodino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materiala di Sacri Monti;
gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
la Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 di attribuzione dell'incarico l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;
la L.R. 7/2001
il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
la deliberazione di Consiglio n. 3 del 24 gennaio u.s. con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024
la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

Nell'ambito delle risorse finanziare assegnate con la deliberazione di Consiglio n. 3 del 24 gennaio u.s.;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

Di approvare le schede individuali dei progetti obiettivo da realizzare nell'anno ai fini dell'erogazione dei premi incentivanti la produttività al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa per l'anno 2022, conservate agli atti dell'Ente;

Di prendere atto che ad un esecutore tecnico dell'Ente i progetti originariamente assegnati e dal medesimo non sottoscritti per motivi personali, hanno di fatto determinato una criticità per la definizione finale dei progetti incentivanti da assegnare, in relazione al continuo mutare degli elementi utili alla definizione degli stessi che rimangono ad oggi ancora sospesi ed in attesa dei riscontri necessari alla loro formalizzazione finale, come meglio specificato nella nota a firma del Responsabile del Settore gestione del territorio Dr. Antonio Aschieri del 25 agosto u.s. protocollo interno n. 2639, conservata agli atti, e che pertanto gli stessi verranno formalizzati con successivo atto dirigenziale;

di prendere atto che con determinazione dirigenziale n. 104 del 2 maggio u.s., ed a seguito di parere favorevole del Revisore dei Conti dell'Ente, giusto verbale n. 3 del 30/03/2022, ha provveduto alla certificazione delle risorse finanziarie di cui all'Art. 67 del vigente CCNL destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022;

di prendere atto dei criteri di valutazione per l'assegnazione dei premi incentivanti la produttività al personale dipendente e dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno

2022, come individuati nella determinazione dirigenziale n. 154 del 28 maggio 2019 e così riassumibili:

- fattori di valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa correlati alle relative competenze,
- fattori di valutazione del personale di categoria D senza posizione organizzativa, C e B amministrativi, ed i relativi fattori di valutazione correlati alle relative competenze;
- fattori di valutazione del personale di categoria B tecnica correlati alle relative competenze;

di dare atto che il punteggio complessivo relativo alla valutazione dei dipendenti verrà così ripartito:

- giudizio individuale per ogni categoria di lavoratori: punti 40;
- giudizio destinato alla componente riguardante i progetti: punti 60;

di prevedere una verifica intermedia, nel corso dell'anno, per i casi in cui la valutazione presenti delle criticità con il rischio di un giudizio negativo, al fine di correggere eventuali mancanze;

di prendere atto che è stato individuato quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il direttore dell'ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali e all'RSU dell'Ente;

Il Direttore dell'Ente
Dr.ssa Nadia Salvagno
(f.to digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI