



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-379-2021	del: 15/12/2021
Determina: 363		del: 15/12/2021	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: Specifiche responsabilità anno 2022. Prime determinazioni in merito.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento:			
Versione del testo: T_DET-379-2021_3.odt			

Premesso che:

-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;

-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;

-il Commissario Straordinario con decreto n° 47 del 31/12/2020 ha approvato il bilancio di previsione 2021-2023 , il programma annuale delle opere pubbliche 2021, il triennale delle opere pubbliche 2021-2023 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2021-2022;

-con decreto del Commissario Straordinario n° 47/2020 sono stati assegnati al direttore i fondi per la gestione ordinaria dell’Ente e i fondi finalizzati alla realizzazione delle linee guida definite nelle note preliminari approvate con medesimo decreto

- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

- con decreto del Commissario Straordinario n° 46 del 31/12/2020 è stato approvato il programma di attività per l’ente per l’annualità 2021;

- con decreto del Commissario Straordinario n°n. 37 dell’ 11/12/2020 è stato concesso alla Dott.ssa De Filippis l’aspettativa richiesta per il periodo di tre anni a partire dal primo febbraio 2021, precisando che il posto di dirigente-Direttore dell’Ente potrà essere coperto solo in via provvisoria e temporanea sino al rientro in servizio della stessa;

- con Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre u.s. è stato attribuito l’incarico a tempo determinato di Direttore dell’Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;

IL DIRETTORE

Ricordato che:

- In data 21 maggio 2018 é stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018;
- il comma 1. dell' Art. 70-quinquies - Indennità per specifiche responsabilità – del suddetto CCNL prevede che:

“Per compensare l’eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell’art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi”

Atteso che, con Decreto del Presidente n. 2 del 21 marzo 2016, si è preso atto del protocollo d’intesa, sottoscritto in data 21 gennaio 2016, tra la delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, in merito ai criteri per l’attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità ai dipendenti dell’Ente;

Visto il Protocollo d’Intesa Sindacale - Regolamento per attribuzione compensi per specifiche responsabilità, includente i criteri generali e modalità per l’attribuzione dei compensi per particolari responsabilità per la categoria B, C, D, ed in particolare l’Art. 3 “Norme procedurali per l’attribuzione dell’indennità” che prevede, tra l’altro, che ciascun responsabile di Settore funzionale, cui sono stati conferiti incarichi di coordinamento di gruppi di lavoro, possa esplicitare ogni anno la proposta di individuazione di dette responsabilità mediante la redazione di apposita relazione scritta con cui evidenzia le caratteristiche delle responsabilità in capo al ruolo che propone di attivare, le motivazioni delle proprie scelte organizzative, indicando il personale che possiede le caratteristiche di maggiore idoneità a ricoprire detto ruolo ed esplicitando gli elementi di tale valutazione, applicando i criteri di cui all’Art. 5 del medesimo protocollo;

Vista la nota a firma del Direttore dell’Ente, protocollo n. 3431 del 15 novembre u.s. con la quale si procedeva a richiedere a ciascun Responsabile d’Area / Settore nonché al referente dell’Area vigilanza di formulare eventuali proposte di istituzione di posizioni di responsabilità per l’anno 2022 secondo quanto previsto dall’ Art. 70-quinquies “Indennità per specifiche responsabilità” del CCNL 2016-2018.

Preso atto delle proposte pervenute alla Direzione dell’Ente dai Responsabili d’area/ Settore e dal referente dell’Area vigilanza documentazione conservata agli atti dell’Ente, e precisamente:

-Rag. Roberto Comola - Settore economico Finanziario — pervenuta all’Ente il 25 novembre u.s. protocollo n. 3592.

- Arch. Roberto Ottone Area Tecnica, pervenute all’Ente il 22 novembre u.s. protocolli n. 3536 e n. 3537.

- Dr. Antonio Aschieri — Settore Gestione del Territorio, pervenuta all’Ente il 29 novembre u.s. protocollo n. 3612.

- Sig. Giorgio Bergamo – Referente Area vigilanza - pervenute all’Ente il 29 novembre u.s. protocollo n. 3630.

Considerato che l’Area Affari Generali, personale, promozione è in capo al Direttore dell’Ente e che lo stesso intende attribuire specifiche responsabilità al personale della propria area di appartenenza;

Atteso che il Direttore dell’Ente, tenendo conto delle proposte pervenute ha constatato che le risorse finanziarie attualmente stanziare per l’attribuzione delle specifiche responsabilità non risultano sufficienti;

Atteso che, dopo attenta valutazione la Direzione, anche a seguito di incontro tenutosi in data 14 dicembre u.s. con i Responsabile d’Area / Settore e con il referente dell’Area vigilanza, ha ritenuto di riservarsi la possibilità di adeguare l’attuale fondo per l’attribuzione delle specifiche responsabilità in sede di contrattazione sindacale da svolgersi entro il mese di gennaio 2022;

Ritenuto altresì di stabilire che l’attribuzione delle specifiche responsabilità per gli aventi diritto
pratica: DET-379-2021 2/4 Determina n. 363 del 15/12/2021

avrà decorrenza dal 1 gennaio 2022;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il Direttore dell'Ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :

la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

Il Decreto del Commissario n. 37 del 11/2/2020 autorizzazione a un periodo di aspettativa non retribuita per tre anni al direttore dell'ente a partire dal 1 febbraio 2021

la Deliberazione di Consiglio n. 20 del 22 settembre u.s. di attribuzione dell'incarico l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;

la L.R. 7/2001

il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)

l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

il decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023

la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

la delibera di Consiglio Direttivo n° 19 del 22/09/2021 con il quale è stato approvato il bilancio di assestamento per l'anno 2021

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia depositati dal decreto del Commissario Straordinario n° 47 del 31/12/2020 e della Delibera di Consiglio 19 del 22/9/21;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

di prendere atto delle proposte pervenute alla Direzione dell'Ente dai Responsabili d'area/ Settore e dal referente dell'Area vigilanza documentazione conservata agli atti dell'Ente, e precisamente:

-Rag. Roberto Comola - Settore economico Finanziario — pervenuta all'Ente il 25 novembre u.s. protocollo n. 3592.

- Arch. Roberto Ottone Area Tecnica, pervenute all'Ente il 22 novembre u.s. protocolli n. 3536 e n. 3537.

- Dr. Antonio Aschieri — Settore Gestione del Territorio, pervenuta all'Ente il 29 novembre u.s. protocollo n. 3612.

- Sig. Giorgio Bergamo – Referente Area vigilanza - pervenute all'Ente il 29 novembre u.s. protocollo n. 3630.

di prendere atto della volontà della Direzione, di attribuire specifiche responsabilità al personale dell'Area Affari Generali, personale promozione in capo alla stessa;

di prendere atto che le risorse finanziarie attualmente stanziare per l'attribuzione delle specifiche responsabilità non risultano sufficienti;

di riservarsi la possibilità di adeguare l'attuale fondo per l'attribuzione delle specifiche responsabilità in sede di contrattazione sindacale da svolgersi entro il mese di gennaio 2022, dando atto che l'attribuzione delle stesse per gli aventi diritto avrà decorrenza dal 1 gennaio 2022;

di dare atto che è stato individuato quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il Direttore dell'Ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

di trasmettere il presente atto agli RSU dell'Ente per opportuna conoscenza;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.Lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Il Direttore dell'Ente
Dr.ssa Nadia Salvagno
(f.to digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI