



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-98-2022	del: 11/04/2022
Determina: 104		del: 02/05/2022	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: sara.pistono			
Responsabile del procedimento: Nadia Salvagno			
Versione del testo: T_DET-98-2022_6.odt			

Premesso che:

-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 (“Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti”) è stata confermata in capo all’Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;

-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell’Ente riconfermando le finalità dell’ente definite dalla LR 19/2015;

- con Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 è stato attribuito l’incarico a tempo determinato di Direttore dell’Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;

-il Consiglio con deliberazione n. 3 del 24/01/2022 ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024 , il programma annuale delle opere pubbliche 2022, il triennale delle opere pubbliche 2022-2024 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2022-2023 assegnando al direttore i fondi necessari alla gestione dell’Ente;

- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d’indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell’Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

IL DIRETTORE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Preso atto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del CCNL comparto funzioni locali 2016/2018 del 21 maggio 2018 e sono suddivise in:

risorse decentrate stabili che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
risorse decentrate variabili che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Atteso che il suddetto CCNL prevede all'art. 67 la costituzione annuale del Fondo risorse decentrate;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti;

Vista la D.G.R. n. 40-6162 del 23 luglio 2013, con la quale la Giunta Regionale dettava gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica al Tavolo di concertazione sindacale per l’area delle categorie del personale degli Enti di gestione delle aree protette regionali, per la determinazione del *budget* ed il riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio e all’area delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità (art. 58, comma 5 — l.r. 29 giugno 2009, n. 19);

Richiamato il protocollo d’intesa, XVIII accordo, firmato dalla delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale a livello di Settore Regionale, in data 11 novembre 2013, in ossequio agli indirizzi ed ai criteri stabiliti con la D.G.R. di cui sopra;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 154 del 28 maggio 2019 sono stati approvati i criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate;

Visto lo schema di quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 predisposto dal Direttore e dal Settore Personale e condiviso dal Responsabile del Settore Bilancio dell’Ente;

Preso atto che la certificazione del fondo è soggetto a parere del Revisore dei Conti dell’Ente;

Atteso che l’Ente con propria nota protocollo n. 960 del 28.03.2022 ha provveduto ad inoltrare al Revisore dei Conti dell’Ente Dr.ssa Vera Bassetti, lo schema di quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2022, al fine dell’ottenimento del parere di competenza;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dr.ssa Bassetti giusto Verbale n. 3 del 30/03/2022 registrato in data 7 aprile 2022 al protocollo n.1129;

Ritenuto pertanto, di poter procedere alla certificazione delle risorse finanziarie di cui all’Art. 67 del vigente CCNL destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2022, con esclusione delle risorse che l'Ente ha destinato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 92.448,00, precisando che una piccola parte delle economie sulle quote del fondo destinato alle posizioni organizzative confluiranno nelle risorse variabili dello stesso, come da schema, mentre i restanti verranno accantonati, in sede di variazione o di assestamento al bilancio, per spese di personale, assunzioni di personale a tempo determinato, o anche tramite somministrazione di lavoro interinale nelle forme di legge e nei tempi consentiti;

Preso atto che in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 il fondo per la parte stabile viene incrementato di:

- quota incremento €. 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 Art. 67, comma 2, lett.a incremento quantificata in **€ 3.411,20**;
- quota aumenti contrattuali su progressioni orizzontali pagate sul fondo – art. 67 comma 2 lettera b) e dichiarazione congiunta 5 CCNL 21.05.20218 quantificata in **€ 4.580,81**;

- Importo retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio quantificato in **€4.349,26**

Preso atto che in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 il fondo per la parte variabile viene incrementato di:

- Importo Economie fondo P.O. (art. 15 comma 7 e art. 67 comma 7 C.C.N.L. 206/2018) per **€ 2.772,83**

Ritenuto pertanto, di procedere alla quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 come da tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per complessivi **€ 311.604,46**;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il Direttore e Responsabile del Personale Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :

- 1 la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
- 2 gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
- 3 la Deliberazione di Consiglio n. 20 del 22 settembre 2021 di attribuzione dell'incarico l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;
- 4 la L.R. 7/2001
- 5 il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
- 6 il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
- 7 l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
- 8 la deliberazione di Consiglio n. 3 del 24 gennaio u.s. con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024
- 9 la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate con la deliberazione di Consiglio n. 3 del 24 gennaio u.s.;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

Di dare atto che l'Ente con propria nota protocollo n. 960 del 28.03.2022 ha provveduto ad inoltrare al Revisore dei Conti dell'Ente Dr.ssa Vera Bassetti, lo schema di quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2022, al fine dell'ottenimento del parere di competenza;

Di prendere atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dr.ssa Bassetti, giusto Verbale n. 3 del 30/03/2022 registrato in data 7 aprile 2022 al protocollo n.1129;,, allegato al presente atto per farne parte integrante;

Di dare atto che la quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 esclude le risorse che l'Ente ha destinato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 92.448,00, precisando che una piccola parte delle economie sulle quote del fondo destinato alle posizioni organizzative confluiranno nelle risorse variabili dello stesso, come da schema,, mentre i restanti verranno accantonati, in sede di variazione o di assestamento al bilancio, per spese di personale, assunzioni di personale a tempo determinato, o anche tramite somministrazione di lavoro interinale nelle forme di legge e nei tempi consentiti;

Di dare ancora atto:

che in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 il fondo per la parte stabile viene incrementato di:

- quota incremento €. 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 Art. 67, comma 2, lett.a incremento quantificata in **€ 3.411,20**;
- quota aumenti contrattuali su progressioni orizzontali pagate sul fondo – art. 67 comma 2 lettera b) e dichiarazione congiunta 5 CCNL 21.05.20218 quantificata in **€ 4.580,81**;
- Importo retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio quantificato in **€4.349,26**

di dare altresì atto che, per l'anno 2022, in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 il fondo per la parte variabile viene incrementato di:

- Importo Economie fondo P.O. (art. 15 comma 7 e art. 67 comma 7 C.C.N.L. 206/2018) per **€ 2.772,83**

di quantificare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, come da tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in complessivi **€ 311.604,46**;

di prendere atto che è stato individuato quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il Direttore e Responsabile del Personale Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

di trasmettere la presente determinazione alle R.S.U. dell'Ente;

Il Direttore
Dott.ssa Nadia Salvagno
(documento firmato digitalmente)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE – CIVILIA BUKE ATTI