

Regione Piemonte
ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

*Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com*

Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19



VERBALE DI DELIBERAZIONE

DI CONSIGLIO N. 12 del 26/05/2022

Oggetto: Approvazione del piano del fabbisogno triennale 2022/2024 del Personale dell'Ente

L'anno **duemilaventidue** addì 26 del mese di maggio alle ore 15,00 presso la sala conferenze della sede della Riserva del Sacro Monte di Orta, convocato nei modi e tempi stabiliti dalla legge dal Presidente Francesca Giordano, si è riunito il **CONSIGLIO** dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, nelle persone dei Signori:

	Presenti	Assenti giustificati	Assenti non giustificati
GIORDANO Francesca , Presidente	X		
DE PAOLI Antonio Maurizio, Vice Presidente	X		
BATTU' Marco, Rappresentante Autorità religiosa Varallo	X		
BERTOTTI Diego, Comuni S.M. di Belmonte	X		
BONATI Roberto, Comune di Biella		X	
BOTTO STEGLIA Michele, Autorità religiosa Domodossola		X	
CAPELLO Gianluca, Autorità religiosa Belmonte		X	
GRASSI Giulia, Comune di Ghiffa		X	
LEONE Filippo, Comune di Orta San Giulio	X		
MANCINELLI Francesco,- Autorità religiosa - Crea	X		
MERLO Alfio - Autorità religiosa - Orta	X		
NIGRO Angelo, Autorità religiosa Ghiffa		X	
TORRETTA Carlo, Comune di Ponzano M.to e Serralunga di Crea	X		
TORRI Marco, Comune di Varallo	X		
VAUDANO Stefano, Autorità religiosa – Oropa		X	

Assiste alla seduta Antonio Pagani, - designato dal "Consorzio volontario per il restauro delle Cappelle del Sacro Monte Calvario di Domodossola", con voto consultivo, secondo l'art. 34 comma 5 della L.R. n. 19 del 3 agosto 2015;

Assiste alla seduta del Consiglio, con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore pro-tempore dell'Ente Dr.ssa Nadia Salvagno.

Il Presidente Francesca Giordano, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO

Richiamata la L.R. n. 19 del 3 agosto 2015 avente ad oggetto "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo Unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)";

Richiamata la deliberazione del Consiglio n. 20 del 22 settembre u.s. avente ad oggetto: "Attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente", con la quale è stato attribuito l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_31 ottobre 2023;

Richiamata la L.R. n. 19/2009 che all'art. 19, comma 4, recita : "La Giunta regionale con propria deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione delle aree protette e all'art 58, comma 1): "In sede di prima attuazione le dotazioni organiche degli enti di gestione delle aree protette istituiti dalla presente legge sono definite dalla Giunta regionale entro centottanta giorni dall'entrata in vigore del titolo II, sentita la commissione consiliare competente";

Richiamato altresì l'art. 40 comma 2 della L.R. n. 19/2015 che recita : "La Giunta regionale definisce la dotazione organica e approva i profili professionali del personale dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti"

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018 é stata approvata la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, e il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019/2021 per una spesa determinata in €. 2.213.058,58;

- con **successiva** deliberazione n. 13 del 3/4/2019 il Consiglio ha riapprovato un Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2019-2021 dopo averlo rivisto secondo le indicazioni regionali in aderenza alle effettive disponibilità di bilancio annuali dell'Ente destinate alle spese di personale (2.000.000 di euro) e alla spesa massima potenziale disponibile ai sensi della normativa vigente, delibera trasmessa alla Regione Piemonte, Direzione promozione della cultura con la nota prot. 1079 del 4/4/2019;

- con Decreto del Presidente n. 8 del 19/4/2019 sono state successivamente dettagliate e specificate le modalità di computo, nel rispetto della vigente normativa, della spesa correlata al Piano del Fabbisogno triennale del personale 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio n. 13 del 3/4/2019;

- con D.G.R n. 133-9040 del 16 maggio 2019 la Regione Piemonte ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019/2021 ai sensi del D.Lgs 165/2001, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 e del Decreto del Ministro

per la Semplificazione e la P.A. "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (G.U. n.173 del 27/07/2018);

- con Decreto del Commissario Straordinario n. 23 del 8/8/2020 è stato approvato il nuovo piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2020-2022 (P.T.F.P.) dell'Ente di gestione di Sacri Monti;

- con Decreto del Commissario Straordinario n. 48 del 31/12/2020 è stato approvato il nuovo piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2021-2023 (P.T.F.P.) dell'Ente di gestione di Sacri Monti;

Ricordato che:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscano le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, stabilisce per le Amministrazioni pubbliche l'obbligo di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché con le Linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e stabilisce inoltre che:

- Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D.Lgs. n. 165/2001. Nell'ambito del piano, le Amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il Piano Triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del Piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- In sede di definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dalla legislazione vigente, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione; resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Visto il D.M. 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Rammentato che tali Linee di indirizzo individuano come centrali nella definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale i criteri di "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini" e riconoscono il PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) quale :

-strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
-strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione volto a superare la più rigida dotazione organica per un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze;

Dato atto che l'Ente di gestione dei Sacri Monti ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. è

Ente strumentale di diritto pubblico della Regione Piemonte;

Considerato inoltre come la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 29 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., eserciti nei confronti degli Enti gestori di Aree protette attività di indirizzo, coordinamento e verifica;

Ritenuto, in sede di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di dover certificare e dettagliare il rispetto delle norme vigenti (limiti di spesa per il personale e capacità assunzionale massima) da porre alla base del Piano stesso per il triennio 2022-2024, secondo gli indirizzi approvati dal Consiglio dell'Ente con la deliberazione n. 46 del 16/12/2019.

Rispetto delle norme sul contenimento della spesa

L. n. 296/2006 comma 562 art. 1

Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Decreto Min. semplificazione e la pubb. amministrazione 08/05/2018 "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni". comma 2.1 pag. 11.

Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d. lgs 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali regioni e gli enti locali, che sono sottoposte al limite di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge

Decreto Min. semplificazione e la pubb. amministrazione 08/05/2018 "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni" comma 2.2 pag. 13

Il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la "dotazione" di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti definiti nel PTFP avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente ()

Rammentato che essendo l'Ente di Gestione dei Sacri Monti un Ente strumentale della Regione, a finanziamento diretto dalla Regione stessa, e non soggetto al patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Ricordato che l'Ente di gestione dei Sacri Monti è stato istituito con Legge Regionale 19/2009 e s.m.i., con decorrenza 1 gennaio 2012, il primo dato utile disponibile riferito alle spese di personale è relativo all'anno 2012 come dettagliato nel decreto del Presidente n. 8 del 19/4/2019 allegato alla D.G.R. 133-9040 del 16/5/2019;

Rilevato dunque che la spesa di personale sostenuta nel 2012, calcolata da rendiconto consuntivo, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ammonta a complessivi **2.283.072,59** euro, come già indicato nella delibera n. 31/2018 del Consiglio dell'Ente; di conseguenza l'ammontare della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € **2.283.072,59** quale primo dato utile disponibile dopo l'insediamento dell'Ente.

ATTESO che conseguentemente l'ammontare della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € **2.283.072,59** quale primo dato utile disponibile dopo l'insediamento dell'Ente, considerandola quindi come spesa potenziale massima che dovrà essere utilizzata come dato di riferimento nella rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione nel rispetto dei limiti dei trasferimenti di bilancio della Regione Piemonte che definiscono la spesa reale massima pari ad € 2.000.000,00.

Ricordato che per poter definire il Fabbisogno Triennale di Personale è necessario procedere al computo del **potenziale limite finanziario della spesa** derivante dal costo della dotazione organica vigente;

Atteso che per stimare il Potenziale Massimo Finanziario della Spesa per il Personale dell'Ente è necessario calcolare il costo del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente al 31/12/2021, come di seguito dettagliato:

PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE, PER PROFILI E CATEGORIA AL 31 dicembre 2021

DIRIGENTE	DIRETTORE	1	100%
CATEGORIA D	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	1	100%
	FUNZIONARI TECNICI	2	100%
	FUNZIONARI RESPONSABILI DEL SETTORE DI VIGILANZA	4	2 al 100% 1 al 75% e 1 al 83,33%
CATEGORIA C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	5	100%
	ISTRUTTORI TECNICI	5	4 al 100% e 1 al 50%
	GUARDIAPARCO	3	100%
CATEGORIA B	ESECUTORI PROFESSIONALI TECNICI	3	100%
	ESECUTORI TECNICI	10	9 al 100% e 1 al 69,44%
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	1	100%
TOTALE		35	

Precisato che il costo del personale dipendente in servizio al 31 dicembre 2021 è calcolato sommando i costi individuali dei dirigenti e del personale delle singole posizioni economiche:

- a) il trattamento fondamentale
 b) il trattamento accessorio
 c) gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro
 ed è di seguito riportato:

capitolo	Descrizione	importo
4010	Stipendi personale missione 1	234.847,74
4050	Stipendi personale missione 5	93.782,68
4090	Stipendi personale missione 9	491.399,82
4510	Contributi INPDAP missione 1	96.375,74
4511	Contributi IRAP missione 1	28.365,84
4550	Contributi INPDAP missione 5	39.806,24
4551	Contributi IRAP missione 5	11.963,52
4590	Contributi INPDAP missione 9	197.877,09
4591	Contributi IRAP missione 1	61.296,34
6010	Fondo Miglioramento servizi (di cui speso effettivo nel 2021 €. 156.133,09 e € 244.421,27 riportato in competenza nel 2022 e già comprensivo delle economie sulle PO quantificate in €. 27.892,00)	400.554,36
6510	Spese mensa	30.652,50
6810	Indennità di posizione e risultato Dirigente	36.791,88
a)	Totale spese personale a tempo indeterminato	1.723.713,75
5015	Spese personale interinale missione 1 (di cui 6.504,79 a residuo)	28.000,00
5055	Spese personale interinale missione 5	18.402,90
5095	Spese personale interinale missione 9 (di cui portato a residuo 13.939,84)	46.882,47
b)	Totale spese personale interinale	93.285,37
	Totale spesa personale anno 2021 (a+b)	1.816.999,12

RAMMENTATO che le spese di personale sono coperte dalla Regione Piemonte, il calcolo della capacità assunzionale viene effettuato in analogia con quanto disposto per il proprio personale dalla Regione stessa secondo i seguenti criteri in base alle seguenti percentuali applicate sul costo del personale cessato negli anni 2018 - 2019-2020-2021

CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

Anno di cessazione	n. dipendenti cessati	cat.	VALORI IN BASE AL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2016-2018						
			Retribuzione annua compresa 13^ e oneri	Limite spesa capacità assunzionale anno 2018 (cessati 2017)	Limite spesa capacità assunzionale anno 2019 (cessati 2018)	Limite spesa capacità assunzionale anno 2020 (cessati 2019)	Limite spesa capacità assunzionale anno 2021 (cessati 2020)	Limite spesa capacità assunzionale anno 2022 (cessati 2021)	

2017	1	D6	Limite di spesa assunzionale ammessa pari al 75% del personale cessato nel 2017	42.058,29	31.543,71				
	1	C5		32.500,42	24.375,31				
2018	1	B7	Limite di spesa assunzionale ammessa pari al 100% del personale cessato nel 2018	30.225,07		30.225,07			
	1	B7		30.225,07		30.225,07			
2019	1	B7	Limite di spesa assunzionale ammessa pari al 100% del personale cessato nel 2019	30.225,07			30.225,07		
	1	C5		32.500,42			32.500,42		
	1	C5		32.500,42			32.500,42		
2020	1	D4	Limite di spesa assunzionale ammessa pari al 100% del personale cessato nel 2020	39.837,16			39.837,16		
	1	B7		30.225,07			22.668,80		
2021	1	D6	Limite di spesa assunzionale ammessa	67.350,24					67.350,24

			pari al 100% del personale cessato nel 2021						
TOTALE			367.647,23	55,919,02	60.450,14	157.731,87	0		67.350,24
			Turn over cessati 2021						
			Totale limite spesa			341.451,27			
A dedurre assunzioni effettuate						0,00			
			TOTALE			341.451,27			

Rilevato che quindi le capacità assunzionali, spesa calcolata sulla percentuale del 75% del quantum economico del personale del comparto e dirigente cessato anno 2017 e sulla percentuale del 100% del quantum economico del personale cessato negli anni 2018, 2019, 2020 e 2021, al netto delle assunzioni effettuate nel 2021 ammontano a **euro** 341.451,27 (valore che dovrà essere rideterminato di anno in anno, sulla base delle variazioni nell'organico nonché di eventuali modifiche normative).

Dato atto che risultano attualmente in servizio presso l'Ente n. **35** dipendenti così ripartiti:

- 10 esecutori tecnici
- 3 esecutori tecnici professionali
- 1 esecutore amministrativo
- 5 istruttori amministrativi
- 5 istruttori tecnici
- 3 guardiaparco
- 4 funzionari responsabili del settore di vigilanza
- 2 funzionari tecnici
- 1 funzionario amministrativo
- 1 direttore

RICHIAMATA la D.G.R. n. 15-2041 del 02 ottobre 2020 ad oggetto "Legge regionale 3 agosto 2015 n. 19. Linee di indirizzo per la gestione e valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015" con cui sono approvate le "Linee di indirizzo" che definiscono gli obiettivi strategici e le azioni prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022) e gli

obiettivi di performance organizzativa del Direttore dell'Ente di Gestione per gli anni 2020, 2021 e 2022;;

RILEVATO che nelle Linee di indirizzo allegate alla sopra menzionata D.G.R. si definiscono i seguenti obiettivi strategici:

- 1 assicurare la conservazione e fruizione;
- 2 incrementare e promuovere la conoscenza;
- 3 garantire la sostenibilità della gestione;
- 4 rafforzare il senso di appartenenza delle comunità locali;
- 5 favorire il turismo sostenibile;
- 6 mantenere e valorizzare le caratteristiche specifiche di eccezionale valore universale riconosciute dall'UNESCO nel 2003

RITENUTO quindi, al fine di assicurare la fruizione, incrementare e promuovere la conoscenza, rafforzare il senso di appartenenza delle comunità locali nonché favorire il turismo sostenibile, sostenere il settore promozione e valorizzazione dell'Ente attualmente composto solo da un istruttore tecnico;

RILEVATO che figura fondamentale in tale riorganizzazione dell'Ente si rivela quella di un dipendente con profilo professionale di curatore museale (che attualmente manca) in grado di occuparsi adeguatamente sia della conservazione (predisponendo i piani di manutenzione ordinaria, di conservazione e restauro in collaborazione con il restauratore la cui figura era già prevista nel piano dei fabbisogni 2019-2021) ma anche della sicurezza, gestione e valorizzazione del patrimonio artistico dei sette Sacri Monti del Piemonte (attraverso la conduzione e coordinamento di attività di ricerca scientifica nonché attività culturali, educative e di divulgazione) figura cui attribuire posizione organizzativa;

RITENUTO altresì di aggiungere a tale figura quella di un istruttore addetto alla fruizione che collabori con l'attuale istruttore

RITENUTO infine di destinare le economie che si possono verificare sulle spese del personale ad assunzioni a carattere temporaneo anche tramite agenzie di somministrazione per ricoprire quelle figure sopra enunciate in attesa delle relative assunzioni nonché eventualmente una figura amministrativa di supporto all'attuale direttore attualmente anche responsabile del settore affari generali e personale

Valutato opportuno confermare quanto indicato nelle precedenti delibere 13/2018 e 31/2019 e nei decreti n.13 e 23/2020 che non si rilevano situazioni di sovrannumero né si rilevano eccedenze di personale, sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i,

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale gli Enti che:

- abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- abbiano approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (art. 39, comma 1, Legge 27

dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

con riferimento all'adozione del Piano Triennale della Performance si evidenzia come l'Ente:

- sia un Ente strumentale della Regione Piemonte, sia dotato di un bilancio annuale e di risorse annuali dalla Regione che non consentono una programmazione pluriennale degli obiettivi con riferimento alle risorse economiche disponibili;
- come esso annualmente individui correttamente i propri indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi con l'approvazione del Programma annuale di attività, verifichi il raggiungimento dei suoi risultati ad anno concluso e definisca gli obiettivi assegnati al Direttore seguendo il Sistema di valutazione approvato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015, confermato per l'Ente di Gestione dei Sacri Monti con D.G.R. 19 dicembre 2016, n. 45-4412, obiettivi correlati al programma di attività dell'Ente e come il Direttore assegni al personale, anche attraverso le figure con attribuzione di Posizione Organizzativa, precisi obiettivi da raggiungere in connessione con il Programma di attività annuale dell'Ente e con gli obiettivi assegnati al Direttore medesimo e con le finalità che la Regione assegna all'Ente, con successiva valutazione del grado di raggiungimento degli stessi;
- come l'Ente stesso segua l'allegato PIANO DEI CRITERI SEGUITI DALL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI per migliorare la "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini"(allegato 3), PIANO che si approva formalmente con il presente atto;

-con riferimento all'obbligo di contenimento della spesa di personale nel triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) si precisa che l'Ente ha rispettato tale obbligo con una progressiva riduzione del personale in servizio;

-con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 si dà atto che tale Piano viene approvato con il presente provvedimento;

Richiamato l'art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanzia pubblica del "pareggio di bilancio";

Considerato inoltre che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Verificato che a seguito di quanto sopra enunciato la vigente normativa prevede che l'Ente possa procedere ad assunzioni di personale;

VISTA l'allegata tabella che riporta la nuova proposta di Fabbisogno di personale comprendente altresì la figura di un restauratore cat. D già prevista nel Piano Triennale 2019/2021 la cui assunzione può ragionevolmente presumersi con decorrenza 01/07/2022;

VISTO il nuovo organigramma dell'Ente (Allegato 2) nel quale sono indicate le nuove aree, i settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle posizioni organizzative che viene approvato con il presente atto deliberativo;

Rilevato che l'art.16, comma 1, lettera a-bis del d.lgs. 165/2001 dispone che i dirigenti degli uffici dirigenziali apicali "propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale";

Visto ed esaminato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 dell'Ente di gestione dei Sacri Monti, con la stima delle spese per gli anni 2022-2023, presentato dal Direttore che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale dal quale risulta che l'importo del fabbisogno del personale per l'anno 2022 è pari ad €.98.638,00 e determina un totale di spesa presunta di euro 1.940.093,02 ;

Tutto ciò premesso e considerato

Viste:

- 1 La L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
- 2 La L.R. 3 agosto 2015, n.19 - Capo II "Disposizioni in materiale di Sacri Monti";

Tutto ciò premesso;

Con votazione avente il seguente esito:

Presenti: 10

Votanti: 9

Favorevoli: 7

Astenuti: 2 (Battù, Bertotti)

Contrari: 0

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. - di precisare che, nel rispetto della legge 296/2006 comma 562 art. 1, per individuare il limite massimo di spesa di personale consentito l'Ente utilizza il primo dato utile disponibile, relativo alle spese del 2012, essendo l'Ente di gestione Sacri Monti stato istituito con Legge Regionale 19/2009 e s.m.i ,con decorrenza 1 gennaio 2012 , come dettagliato nel decreto del Presidente n. 8 del 19/4/2019 e allegato alla D.G.R. 133-9040 del 16/5/2019;
2. di evidenziare che la spesa di personale sostenuta nel 2012, calcolata da Rendiconto consuntivo, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ammonta a complessivi 2.283.072,59 euro;
3. di rilevare che la capacità finanziaria assunzionale dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente, calcolata con i criteri evidenziati in premessa, ammonta a euro 341.451,27

- 4- di prendere atto che l'importo potenziale massimo riferito alle spese di personale, erogato annualmente all'Ente dalla Regione, è pari a euro 2.000.000;
5. di precisare, sulla base del comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) che ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere alla verifica delle eccedenze di personale come condizione necessaria e preliminare per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, che non si rilevano nell'Ente situazioni di sovrannumero né si rilevano eccedenze di personale, sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.,
6. di approvare il nuovo piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2022-2024 (P.T.F.P.) dell'Ente di gestione di Sacri Monti, allegato alla presente (allegato n. 1), nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio, nel quale viene indicata anche la spesa ipotetica del personale relativa agli anni 2023 e 2024;
7. di approvare l'organigramma dell'Ente nel quale sono indicate le aree, i settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle posizioni organizzative
8. di approvare il PIANO DEI CRITERI SEGUITI DALL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI per migliorare la "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini (allegato 3)"
9. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra per la copertura dell'intero fabbisogno di personale determinato per il triennio 2022-2024 rispetta il limite della CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dell'Ente (euro 341,451,27), consentita dalla normativa vigente, e risulta definita come segue

SPESA IPOTETICA PERSONALE 1.940.093,02
ANNO 2022

SPESA PERSONALE IPOTETICA 1.965.864,78
ANNO 2023

SPESA PERSONALE IPOTETICA 1.965.864,78
ANNO 2024

- 10. di dare atto** che tale spesa rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) e, sommata alla spesa del personale in servizio non supera l'importo annuo erogato dalla Regione Piemonte all'Ente per spese di personale pari a euro 2.000.000;
- 11. di precisare** che in aggiunta alle figure indicate come vacanti e da ricoprire nel piano triennale dei fabbisogni, andrà garantito comunque il *turn over* di eventuali ulteriori figure dimissionarie o trasferitesi presso altro ente o pensionatesi a seguito di mutamenti normativi lasciando inalterato l'ammontare della spesa consentita, ammontare indicato nella tabella di cui al punto 10 del presente dispositivo;

- 12. di trasmettere** il presente decreto alla Regione Piemonte Direzione Cultura per l'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024;
- 13. di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Successivamente stante l'urgenza,

IL CONSIGLIO

Con separata votazione espressa nelle forme di Legge avente il seguente esito:

Presenti: 10

Votanti: 9

Favorevoli: 7

Astenuti: 2 (Battù, Bertotti)

Contrari: 0

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge

n ordine alla regolarità contabile, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

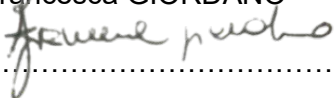
X *In ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.*

IL DIRETTORE
Dr.ssa Nadia SALVAGNO

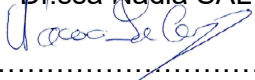


Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Francesca GIORDANO


.....

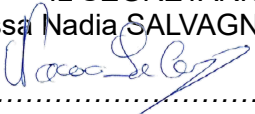
IL SEGRETARIO
Dr.ssa Nadia SALVAGNO


.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 08/06/2022
e vi rimane per giorni 15.

IL SEGRETARIO
Dr.ssa Nadia SALVAGNO


.....