



ENTE GESTIONE SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1

15020 Ponzano Monferrato (AL)

TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800

COD. FISC./P. IVA: 00971620067

www.sacri-monti.com



COPIA

CIG:	CUP:	Pratica: DET-12-2022		del: 25/11/2022
Determina: 272			del: 27/11/2022	
Tipo di Determina:				
OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI. DECORRENZA 01.01.2022.				
Settore: AREA AFFARI GENERALI				
Referente Istruttoria: PISTONO SARA CATERINA				
Responsabile del procedimento: Dr.ssa Nadia Salvagno				

Premesso che:

- con L.R 3 agosto 2015 n. 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n. 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;
- con Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021 - 31 ottobre 2023;
- il Consiglio con Deliberazione n. 3 del 24/01/2022 ha approvato il Bilancio di previsione 2022-2024, il Programma annuale delle opere pubbliche 2022, il Piano triennale delle opere pubbliche 2022-2024 ed il Programma biennale delle forniture e dei servizio 2022-2023, assegnando al Direttore i fondi necessari alla gestione dell'Ente;
- il Consiglio con Deliberazione n. 18 del 5/10/2022 ha approvato la variazione di bilancio di assestamento per l'anno 2022;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del Direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015;

IL DIRETTORE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 104 del 2 maggio 2022 di Quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 247 del 26 OTTOBRE u.s. con la quale è stato approvato avviso interno di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;

Preso atto che l'avviso di cui trattasi, come previsto dallo stesso, è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito Trasparenza dell'Ente alla voce Amministrazione Trasparente bandi-di-concorso per un periodo non inferiore a 15 giorni;

Ricordato che, stante l' accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali raggiunto in data 06/09/2022 nel quale viene destinata una parte di risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria sotto indicate, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022 e precisamente:

Categoria	N° progressioni previste
D	1
C	3
B	3

Considerato altresì che:

- la procedura adottata per l'attribuzione delle progressioni orizzontali ai dipendenti aventi diritto è stata predisposta tenendo conto di quanto previsto al *punto 3) "Procedura"* dell'avviso interno di selezione prioritariamente sulla base del punteggio risultante dall'applicazione del criterio di cui all'art. 16 del CCNL 2016-2018 (media della valutazione della performance individuale del triennio 2019/2021), In caso di parità di punteggio, viene riconosciuta la precedenza al dipendente con una maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente, in subordine, con la maggiore anzianità nella posizione economica di inquadramento ed in ulteriore subordine al più anziano di età;

Preso atto delle domande pervenute nei termini previsti dall'avviso di selezione e precisamente le ore 12,00 del 18 novembre u.s., domande regolarmente registrate al protocollo dell'Ente e conservate agli atti;

Atteso che il dipendente codice matricola n.52, assunto il 3 agosto 2020, giusta determinazione dirigenziale n. 247 del 23 luglio 2020, è privo di valutazione per l'anno 2019;

Considerato pertanto che lo stesso non può essere valutato per la progressione orizzontale, in quanto la valutazione deve essere effettuata su tre anni così come disposto dall'Art. 16 comma 3, del CCNL funzioni locali 2016_2018 che testualmente recita:

"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi";

Richiamato a tal fine il parere ARAN CFL 122/2020 che recita:

"L'inequivoco tenore letterale della clausola contrattuale, ai fini della sua applicazione, richiede espressamente le valutazioni del triennio antecedente l'anno della sottoscrizione del contratto integrativo che

prevede l'attivazione dell'istituto e non consente soluzioni diverse volte ad introdurre, nella procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, elementi derogatori quali il calcolo della media delle valutazioni conseguite in un periodo inferiore al triennio considerato dalla norma contrattuale nazionale. Si ritiene utile precisare che il triennio indicato nella richiamata norma non rappresenta un requisito di partecipazione ma l'inderogabile arco temporale di riferimento relativo agli esiti della valutazione della performance individuale da considerare ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale. “

Dato atto che, sulla base delle domande pervenute, e tenuto conto dei criteri previsti dall'avviso, il Direttore dell'Ente coadiuvato dall'ufficio Personale ha stilato la graduatoria che verrà regolarmente pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente e in Amministrazione trasparente alla voce bandi-di-concorso come da documenta agli atti;

Considerato che avverso l'esito finale ciascun dipendente ha facoltà di presentare **entro 10 giorni** dalla pubblicazione della presente graduatoria una motivata richiesta di riesame in caso di eventuali errori riguardanti la sua posizione;

Ritenuto pertanto di procedere ad approvazione della graduatoria definitiva, **Allegato A)** al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale dei dipendenti dell'Ente beneficiari delle progressione economica orizzontale con decorrenza dal **01.01.2022**;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50, il Direttore dell'Ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

Richiamati:

- l'art.23 del D.Lgs 150/2009 che disciplina i criteri per le progressioni economiche;
- l' art. 12 del CCNL funzioni Locali - siglato in data 21 maggio 2018, che ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.21999, apportando alcune modifiche, tra le quali l'ampliamento del numero delle posizioni economiche acquisibili all'interno di ciascuna categoria giuridica (posizioni economiche A6, B8, C6 e D7);
- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 in materia di “Progressione economica all'interno della categoria”;

Visti :

- 1 la Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre u.s. di attribuzione dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;
- 2 la L.R. 7/2001
- 3 il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
- 4 il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
- 5 l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
- 6 la delibera di Consiglio Direttivo n° 3 del 24/01/2022 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024
- 7 la delibera di Consiglio Direttivo n 18 del 5 ottobre 2022 con la quale è stata approvata la variazione di bilancio di assestamento per l'anno 2022;
- 8 la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dalla delibera di Consiglio Direttivo n° 3/2022 e delibera n. 18/2022

D E T E R M I N A

di approvare per le motivazioni esplicitate in premessa la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'ente avente diritto con decorrenza 01.01.2022 così come da elenco allegato presente atto **Allegato A)**, nel quale si rilevano l'ordine ed i nominativi dei dipendenti aventi diritto all'assegnazione dell'istituto ripartiti per categoria economica di appartenenza;

di dare atto che il dipendente codice matricola n.52, assunto il 3 agosto 2020, giusta determinazione dirigenziale n. 247 del 23 luglio 2020, è privo di valutazione per l'anno 2019;

di dare atto che con successivo atto dirigenziale si provvederà alla quantificazione e liquidazione del trattamento economico della progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2022 ai dipendenti dell'ente, dando atto che le risorse necessarie al pagamento del predetto istituto economico terranno conto di quanto previsto dall'accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali raggiunto in data 06/09/2022;

di dare atto che è stato individuato quale responsabile unico del procedimento ai sensi degli art. 31 e 101 del D.Lgs 18/04/2016 n° 50 il Direttore dell'Ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co.32 della legge 190/2012.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Nadia Salvagno
(f.to digitalmente)