



ENTE GESTIONE SACRI MONTI
Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1
15020 Ponzano Monferrato (AL)
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800
COD. FISC./P. IVA: 00971620067
www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-209-2022	del: 26/08/2022
Determina: 199		del: 29/08/2022	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile		Capitolo spesa:	
OGGETTO: Avviso di selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nelle liste del centro per l'impiego per la copertura di 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico per le sedi operative del Sacro Monte di Belmonte, Ghiffa e Varallo.			
Settore: Settore Affari Generali			
Referente Istruttoria: saracaterina.pistono			
Responsabile del procedimento:			
Versione del testo: T_DET-209-2022_3.odt			

Premesso che:

-con L.R 3 agosto 2015 n° 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, Orta e Varallo;

-con DGR 18/07/2016 n° 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;

- con Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 è stato attribuito l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;

-il Consiglio con deliberazione n. 3 del 24/01/2022 ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024 , il programma annuale delle opere pubbliche 2022, il triennale delle opere pubbliche 2022-2024 ed il programma biennale delle forniture e dei servizio 2022-2023 assegnando al direttore i fondi necessari alla gestione dell'Ente;

- con deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 sono state approvate le Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

IL DIRETTORE

Visto il Verbale di Deliberazione di Consiglio n. 13 del 3.4.2019, avente per oggetto: *"Approvazione Fabbisogno Triennale del Personale rivisto in aderenza alle effettive disponibilità del Bilancio dell'Ente"* con il quale veniva approvato:

- il piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2019-2021;
- l'organigramma dell'Ente, nel quale sono indicate le aree, i settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle posizioni organizzative, rilevando così la

consistenza dei dipendenti in servizio, che non risulta coincidere con le reali necessità dell'Ente per il triennio 2019-2021;

Richiamata la D.G.R n. 133-9040 del 16 maggio 2019 avente per oggetto “Art. 40, l.r. 19/2015: *approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019/2021 ai sensi del D.Lgs 165/2001, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 e dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*;

Visto il Verbale di Deliberazione di Consiglio n. 46 del 16/12/2019, con il quale veniva approvato il nuovo Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2020-2022 e il successivo Decreto del Commissario Straordinario n. 13 del 28/05/2020 di approvazione del Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2020-2022 e specifiche sulle modalità di computo della spesa nel rispetto della vigente normativa;

Richiamata la Deliberazione di Consiglio n.12 del 26 maggio u.s. con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno triennale 2022/2024 del Personale dell'Ente;

Accertato che il piano del fabbisogno triennale 2022-2024 adottato con la Deliberazione n. 12/2022 prevede la procedura di assunzione di n. 3 figure di esecutore tecnico a tempo pieno, categoria B del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;

Considerato che in seguito all'avvenuto pensionamento di n. 2 esecutori tecnici in servizio presso la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte e la sede operativa del Sacro Monte di Ghiffa, risulta possibile attivare una procedura di assunzione per *turn over* di analoghe figure professionali, essendo superata la disposizione temporanea introdotta dalla Legge 208/2015, che poneva limiti in materia di *turn over* per il triennio 2016-2018;

Considerato inoltre che a seguito all'avvenuto trasferimento per mobilità volontaria di una dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente, con inquadramento nella categoria B – pos. economica B4 presso l'Ente di gestione delle Aree Protette del Ticino e Lago Maggiore con decorrenza 1 maggio u.s., giuste Determinazioni Dirigenziali n. 102 del 22 aprile u.s. e successiva a parziale rettifica n. 105 del 22 aprile u.s., risulta possibile attivare una procedura di assunzione;

Dato atto che l'assunzione, per la tipologia di inquadramento del lavoratore, deve avvenire tramite selezione dal collocamento in applicazione dell'art. 16 L. 28.2.1987 n. 56 e del D.P.C.M. 27.12.1988;

Ricordato che è stata esperita la procedura obbligatoria propedeutica alle assunzioni, ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2001, tramite comunicazione trasmessa in data 18 luglio u.s. 2249 e relativo riscontro negativo da parte della Regione Piemonte Direzione Coesione Sociale – Settore Politiche del Lavoro con nota ns. prot. 2273 del 19 luglio u.s.;

Preso atto che la mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 è ancora attualmente non obbligatoria, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che prevede: “*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”.

Atteso che l'Ente, al fine di accelerare i tempi di assunzione ha stabilito di non procedere alla selezione di mobilità volontaria, visto l'esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria;

Ritenuto pertanto di dare avvio alle procedure di selezione sulla base degli elenchi da istruire a cura dei Centri per l'impiego competenti per territorio, conformemente ai disposti del CCNL 2016-2018 del 21/5/2018 ed in applicazione dell'art. 16 L. 28/02/1987 n. 56 e del D.P.C.M. 27.12.1988, per l'assunzione di:

- n. 1 posti di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico presso la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte;
- n. 1 posto di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico presso la sede operativa del Sacro Monte di Ghiffa;
- n. 1 posto di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico presso la sede operativa del Sacro Monte di Varallo;

Visti gli allegati schemi di avviso di selezione pubblica tramite le liste dei competenti Centri per l'Impiego rispettivamente:

- Centro per l'impiego di Ivrea – Agenzia Piemonte Lavoro;
- Centro per l'impiego del VCO sede decentrata di Omegna;
- Centro per l'impiego della Provincia di Vercelli, sede decentrata di Borgosesia;

Ritenuto di approvare i suddetti schemi di avviso di selezione pubblica tramite le liste dei competenti Centri per l'Impiego, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi degli artt. 31 e 101 del D.Lgs. n. 50 del 18.04.2016, il Direttore dell'Ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione, Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :

- la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001
- la Deliberazione di Consiglio n. 20 del del 22 settembre 2021 di attribuzione dell'incarico l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021_ 31 ottobre 2023;
- la L.R. 7/2001
- il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016
- il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)
- l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999
- la deliberazione di Consiglio n. 3 del 24 gennaio u.s. con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024
- la deliberazione della Giunta Regionale n° 15-2041 del 02/10/2020 di approvazione delle Linee d'indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2020-2022): obiettivi strategici, azioni prioritarie e obiettivi di performance organizzativa del direttore dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015.

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate con la deliberazione di Consiglio n. 3 del 24 gennaio u.s.;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1. Di dare avvio alle procedure di selezione sulla base degli elenchi da istruire a cura dei Centri per l'impiego competenti per territorio, conformemente ai disposti del CCNL 2016-2018 del 21/5/2018 ed in applicazione dell'art. 16 L. 28/02/1987 n. 56 e del D.P.C.M. 27.12.1988, per l'assunzione di:

- n. 1 posti di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico presso la sede operativa del Sacro Monte di Belmonte;
- n. 1 posto di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico presso la sede operativa del Sacro Monte di Ghiffa;
- n. 1 posto di cat. B per il profilo professionale di Esecutore Tecnico presso la sede operativa del Sacro Monte di Varallo;

2. Di approvare gli avvisi pubblici di selezione, redatti ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, i quali si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

3. Di richiedere al Centro per l'impiego di Omegna – Via IV Novembre, 37, info.cpi.omegna@agenziapiemontelavoro.it, l'avviamento a selezione pubblica, ai sensi della legge n. 56/1987, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Esecutore tecnico Cat. B. Pos. economica B1, a tempo pieno e indeterminato;

4. Di richiedere al Centro per l'impiego di Ivrea – Agenzia Piemonte Lavoro, C.so Vercelli n. 138 info.cpi.ivrea@agenziapiemontelavoro.it, l'avviamento a selezione pubblica, ai sensi della legge n. 56/1987, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Esecutore tecnico Cat. B. Pos. economica B1, a tempo pieno e indeterminato;

5. Di richiedere al Centro per l'impiego di Borgosesia - Viale Varallo, cpi.borgosesia@pec.agenziapiemontelavoro.it, l'avviamento a selezione pubblica, ai sensi della legge n. 56/1987, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Esecutore tecnico Cat. B. Pos. economica B1, a tempo pieno e indeterminato;

6. Di rimandare a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice prevista dall'art. 6, c.6 del D.P.C.M 27.12.1988

7. Di prendere atto che è stato individuato quale Responsabile unico del procedimento ai sensi degli artt. 31 e 101 del D.Lgs 18.04.2016 n. 50 il Direttore dell'Ente e responsabile del Settore affari generali, personale, promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

8. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

*Il Direttore dell'Ente
Dr.ssa Nadia Salvagno
(f.to digitalmente)*

**AVVISO DI SELEZIONE (ART. 16 LEGGE 56/87) PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO
DI "ESECUTORE TECNICO" – CAT. B . Pos. Economica B1 - A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO PER LA SEDE OPERATIVA DEL SACRO MONTE DI GHIFFA
DELL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI**

(Approvato con Determinazione Dirigenziale n..... del)

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Richiamata la Deliberazione di Consiglio n. 31 del 12 novembre 2018, avente per oggetto l'Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021.

Richiamata la D.G.R n. 133-9040 del 16 maggio 2019, avente per oggetto: Art. 40, l.r. 19/2015: approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019/2021 ai sensi del D.Lgs 165/2001, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 e dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*" (G.U. n.173 del 27/07/2018).

Richiamata la Deliberazione di Consiglio n. 12 del 26 maggio u.s. con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno triennale 2022/2024 del Personale dell'Ente;

Appurato che si è data attuazione alla fase relativa alla mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, senza che sia stato comunicato a questo Ente alcun nominativo in proposito come da comunicazione della Regione Piemonte – Direzione Coesione sociale – Settore Politiche del Lavoro, ns. prot. 2273 del 19 luglio u.s.;

Considerato inoltre che si è deciso di non procedere alla fase relativa alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che prevede: "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*".

Visto il vigente C.C.N.L. 2016-2018 dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Richiamata la D.D. n.....del.....con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione esterna.

RENDE NOTO

Di richiedere al Centro per l'impiego di Omegna – Via IV Novembre, 37, info.cpi.omegna@agenziapiemontelavoro.it, l'avviamento di selezione pubblica, ai sensi della Legge n. 56/1987, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Esecutore tecnico Cat. B. Pos. economica B1, con assegnazione alla sede operativa della Riserva Speciale del Sacro Monte di Ghiffa.

La procedura di selezione prevede che il presente avviso sia trasmesso al Centro per l'Impiego di Omegna, il quale provvederà alla pubblicazione nel proprio Albo.

Gli interessati dovranno dare la propria adesione al presente avviso direttamente al Centro per l'Impiego di Omegna in base alle modalità previste dal medesimo.

Il Centro per l'Impiego è competente a formulare la graduatoria applicando i criteri previsti dall'art. 16 della legge 56/87 e dalle disposizioni normative vigenti.

La graduatoria sarà trasmessa all'Ente di Gestione dei Sacri Monti che convocherà i candidati per lo svolgimento delle prove di idoneità.

La graduatoria avrà validità di un anno.

L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul posto di lavoro ai sensi del D.lgs 11/4/2006 n. 198.

1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno dimostrare di essere in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego che di seguito si specificano:

- età non inferiore ai 18 anni;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Per questi ultimi è richiesto, oltre al possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- avere idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o dichiarati decaduti dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in posizione regolare con gli obblighi di leva e di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore;
- essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo;

Oltre a ciò, in considerazione delle mansioni e esigenze operative specifiche, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti tecnici specifici:

- **essere in possesso di Attestazione di frequenza con esito positivo di Unità formativa F3: utilizzo in sicurezza della motosega nelle operazioni di abbattimento ed allestimento (40 ore) o corso equivalente.**
- **essere in possesso di Abilitazione all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari (cosiddetto Patentino fitosanitario), in corso di validità .**
- **essere in possesso di Abilitazione all'uso delle Piattaforme di lavoro elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori, in corso di validità.**

I requisiti previsti dal presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione o la decadenza della nomina.

Il lavoratore dichiarato idoneo dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno e presentare entro il primo mese di servizio i seguenti documenti che, se incompleti o affetti da vizio sanabile, potranno essere regolarizzati entro 30 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, pena la decadenza dall'assunzione:

1. copia dello stato di servizio militare o del foglio matricolare o del foglio di congedo illimitato o certificato di esito di leva, debitamente vidimato (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
2. titolo comprovante l'adempimento della scuola dell'obbligo;
3. copia della patente di guida, in corso di validità;
4. dichiarazione sostitutiva di atto notorio (DPR n.445/2000, art. 47) di non avere in corso altri rapporti di lavoro e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
5. copia dell'attestato di **partecipazione con esito positivo al corso di formazione per operatore forestale F3** *“Utilizzo in sicurezza della motosega nelle operazioni di abbattimento ed allestimento (40 ore)”* o corso equivalente;
6. copia dell'attestato di **abilitazione all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari**, in corso di validità, risulta valido anche lo scarico del link anagrafico dei soggetti abilitati;
7. copia dell'attestato di **abilitazione all'uso delle Piattaforme di lavoro elevabili (PLE)** con e senza stabilizzatori, in corso di validità.

Prima dell'assunzione in servizio l'Ente ha facoltà di sottoporre i lavoratori ad accertamenti a mezzo del servizio sanitario e/o del medico competente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, al fine di individuare se i lavoratori hanno l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che sono chiamati a prestare.

2. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione avverrà mediante inquadramento a tempo pieno ed indeterminato nella categoria giuridica B – posizione economica B1 previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con il profilo professionale di Esecutore Tecnico.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Trattamento economico previsto per la Categoria B- Posizione Economica B1 dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, oltre indennità di comparto, indennità specifica, tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare se dovuto e nella misura spettante, eventuali ulteriori emolumenti se contrattualmente previsti.

Il trattamento economico accessorio sarà quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente di gestione dei Sacri Monti;

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

Orario di lavoro. L'orario di lavoro a tempo pieno è di 36 ore settimanali come previsto dal vigente CCNL. Il dipendente potrà essere impegnato anche in un orario lavorativo che includa il sabato e la domenica, ferme restando le disposizioni del CCNL del Comparto Funzioni locali in materia di orario di lavoro.

4. PROVA DI IDONEITÀ

L'Amministrazione procederà a convocare i candidati, secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego di Omegna, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione del candidato idoneo.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di selezione.

L'Organo di valutazione sottoporrà i candidati ad un colloquio, e ad una prova pratica, finalizzati ad approfondire l'idoneità del candidato rispetto al profilo atteso e all'approfondimento delle motivazioni personali per le quali viene chiesta l'assunzione presso l'Ente.

La prova di idoneità sarà volta ad accertare la capacità e la preparazione tecnico professionale dei candidati, inerente l'espletamento di vari compiti relativi alle mansioni di operaio, in particolare su: conoscenza e capacità di utilizzo, in sicurezza, di attrezzature manuali per il giardinaggio e la selvicoltura, ed attrezzature elettriche o a motore quali ad esempio decespugliatore, motosega, tosasiepi, rasaerba etc., lavori edili, lavori di idraulica, lavori di manutenzione sentieri acciottolati, muretti a secco, mancorrenti, tavoli ed arredi di aree attrezzate.

L'attività da svolgere comprenderà oltre alla manutenzione delle aree verdi, dei sentieri etc., anche la pulizia periodica del parco, dei servizi igienici e delle altre strutture a disposizione dei visitatori, unitamente all'ordinaria raccolta di rifiuti.

5. MODALITA' DI VALUTAZIONE

Il riscontro dell'idoneità è effettuato mediante valutazione del risultato della prova secondo i seguenti criteri:

- Le prove verranno valutate in decimi. Esse saranno superate qualora il candidato ottenga almeno un punteggio complessivo di 8 decimi.
- La prova orale verterà sulla conoscenza generale delle norme relative alla sicurezza e alla gestione dei cantieri, oltre che su domande generali di gestione dei giardini, interventi forestali e viabilità.
- La prova pratica verterà su:
 - Capacità di utilizzo di attrezzature manuali comuni per il giardinaggio e per la manutenzione delle infrastrutture.

punteggio a disposizione 5/10

- Capacità di utilizzo di attrezzature elettriche o a motore quali ad esempio decespugliatore, motosega, tagliasiepi e rasaerba.

punteggio a disposizione 5/10

6. DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente di Gestione dei Sacri Monti comunicherà l'esito della selezione al Centro per l'Impiego per gli adempimenti conseguenti. Per quanto non previsto nel presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487 del 9/5/1994.

L'Ente si riserva di sospendere in qualsiasi momento il procedimento di assunzione avviato con il presente avviso in presenza di divieti di assunzione intervenuti per effetto di norme di legge o per altre cause ostative, compreso il persistere o meno delle esigenze di servizio che hanno determinato l'indizione del presente avviso.

Con tale selezione si accerta esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non si effettua valutazione comparativa, infatti la valutazione comporta esclusivamente il giudizio di idoneità/inidoneità.

L'esito della selezione è tempestivamente comunicato all'Ufficio competente; nel caso in cui l'avvio a selezione non fosse stato sufficiente per la copertura dei posti banditi si provvederà alla copertura dei posti anzidetti con ulteriori avviamenti a selezione. La selezione si intende comunque conclusa entro sei mesi dalla data della prima richiesta.

In caso di mancata copertura, parziale o totale, dei posti entro tale termine, si procede a revocare la selezione stessa e a indirne una nuova.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte di tutti i candidati l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni contenute nel presente avviso. Tutti i dati trasmessi saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196 e del Regolamento U.E. 2016/679.

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e del RDGP del 25/05/2018, si informa che il titolare del trattamento dei dati forniti dai candidati è l'Ente di Gestione dei Sacri Monti.

L'Ente di Gestione dei Sacri Monti ha nominato ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 37 e seguenti del RGDP 679/2016, l'avvocato Massimo Ramello, quale Responsabile della protezione dei dati personali (RPD).

Si comunica che il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente, Responsabile dell'Area Affari Generali, Dr.ssa Nadia Salvagno - Tel. Sede legale 0141 927120 – Sede di Varallo 0163 53938

Email: direttore@sacri-monti.com.

Ponzano Monferrato,

Il Direttore

*Dott. ssa Nadia Salvagno
f.to digitalmente*

**AVVISO DI SELEZIONE (ART. 16 LEGGE 56/87) PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO
DI "ESECUTORE TECNICO" – CAT. B . Pos. Economica B1 - A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO PER LA SEDE OPERATIVA DEL SACRO MONTE DI BELMONTE
DELL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI**

(Approvato con Determinazione Dirigenziale n..... del)

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Richiamata la Deliberazione di Consiglio n. 31 del 12 novembre 2018, avente per oggetto l'Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021.

Richiamata la D.G.R n. 133-9040 del 16 maggio 2019, avente per oggetto: Art. 40, l.r. 19/2015: approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019/2021 ai sensi del D.Lgs 165/2001, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 e dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*" (G.U. n.173 del 27/07/2018).

Richiamata la Deliberazione di Consiglio n. 12 del 26 maggio u.s. con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno triennale 2022/2024 del Personale dell'Ente;

Appurato che si è data attuazione alla fase relativa alla mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, senza che sia stato comunicato a questo Ente alcun nominativo in proposito come da comunicazione della Regione Piemonte – Direzione Coesione sociale – Settore Politiche del Lavoro, ns. prot. 2273 del 19 luglio u.s.;

Considerato inoltre che si è deciso di non procedere alla fase relativa alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che prevede: "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*".

Visto il vigente C.C.N.L. 2016-2018 dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Richiamata la D.D. n.....del.....con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione esterna.

RENDE NOTO

Di richiedere al Centro per l'impiego di Ivrea – Agenzia Piemonte Lavoro - C.so Vercelli 138 info.cpi.ivrea@agenziapiemontelavoro.it, l'avviamento di selezione pubblica, ai sensi della Legge n. 56/1987, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Esecutore tecnico Cat. B. Pos. economica B1, con assegnazione alla sede operativa della Riserva Speciale del Sacro Monte di Belmonte

La procedura di selezione prevede che il presente avviso sia trasmesso al Centro per l'Impiego di Ivrea, il quale provvederà alla pubblicazione nel proprio Albo.

Gli interessati dovranno dare la propria adesione al presente avviso direttamente al Centro per l'Impiego di Ivrea in base alle modalità previste dal medesimo.

Il Centro per l'Impiego è competente a formulare la graduatoria applicando i criteri previsti dall'art. 16 della legge 56/87 e dalle disposizioni normative vigenti.

La graduatoria sarà trasmessa all'Ente di Gestione dei Sacri Monti che convocherà i candidati per lo svolgimento delle prove di idoneità.

La graduatoria avrà validità di un anno.

L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul posto di lavoro ai sensi del D.lgs 11/4/2006 n. 198.

1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno dimostrare di essere in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego che di seguito si specificano:

- età non inferiore ai 18 anni;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Per questi ultimi è richiesto, oltre al possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- avere idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o dichiarati decaduti dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in posizione regolare con gli obblighi di leva e di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore;
- essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo;

Oltre a ciò, in considerazione delle mansioni e esigenze operative specifiche, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti tecnici specifici:

- **essere in possesso di Attestazione di frequenza con esito positivo di Unità formativa F3: utilizzo in sicurezza della motosega nelle operazioni di abbattimento ed allestimento (40 ore) o corso equivalente.**
- **essere in possesso di Abilitazione all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari (cosiddetto Patentino fitosanitario), in corso di validità .**
- **essere in possesso di Abilitazione all'uso delle Piattaforme di lavoro elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori, in corso di validità.**

I requisiti previsti dal presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione o la decadenza della nomina.

Il lavoratore dichiarato idoneo dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno e presentare entro il primo mese di servizio i seguenti documenti che, se incompleti o affetti da vizio sanabile, potranno essere regolarizzati entro 30 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, pena la decadenza dall'assunzione:

1. copia dello stato di servizio militare o del foglio matricolare o del foglio di congedo illimitato o certificato di esito di leva, debitamente vidimato (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
2. titolo comprovante l'adempimento della scuola dell'obbligo;
3. copia della patente di guida, in corso di validità;
4. dichiarazione sostitutiva di atto notorio (DPR n.445/2000, art. 47) di non avere in corso altri rapporti di lavoro e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
5. copia dell'attestato di **partecipazione con esito positivo al corso di formazione per operatore forestale F3** *“Utilizzo in sicurezza della motosega nelle operazioni di abbattimento ed allestimento (40 ore)”* o corso equivalente;
6. copia dell'attestato di **abilitazione all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari**, in corso di validità, risulta valido anche lo scarico del link anagrafico dei soggetti abilitati;
7. copia dell'attestato di **abilitazione all'uso delle Piattaforme di lavoro elevabili (PLE)** con e senza stabilizzatori, in corso di validità.

Prima dell'assunzione in servizio l'Ente ha facoltà di sottoporre i lavoratori ad accertamenti a mezzo del servizio sanitario e/o del medico competente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, al fine di individuare se i lavoratori hanno l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che sono chiamati a prestare.

2. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione avverrà mediante inquadramento a tempo pieno ed indeterminato nella categoria giuridica B – posizione economica B1 previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con il profilo professionale di Esecutore Tecnico.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Trattamento economico previsto per la Categoria B- Posizione Economica B1 dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, oltre indennità di comparto, indennità specifica, tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare se dovuto e nella misura spettante, eventuali ulteriori emolumenti se contrattualmente previsti.

Il trattamento economico accessorio sarà quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente di gestione dei Sacri Monti;

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

Orario di lavoro. L'orario di lavoro a tempo pieno è di 36 ore settimanali come previsto dal vigente CCNL. Il dipendente potrà essere impegnato anche in un orario lavorativo che includa il sabato e la domenica, ferme restando le disposizioni del CCNL del Comparto Funzioni locali in materia di orario di lavoro.

4. PROVA DI IDONEITÀ

L'Amministrazione procederà a convocare i candidati, secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego di Ivrea, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione del candidato idoneo.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di selezione.

L'Organo di valutazione sottoporrà i candidati ad un colloquio, e ad una prova pratica, finalizzati ad approfondire l'idoneità del candidato rispetto al profilo atteso e all'approfondimento delle motivazioni personali per le quali viene chiesta l'assunzione presso l'Ente.

La prova di idoneità sarà volta ad accertare la capacità e la preparazione tecnico professionale dei candidati, inerente l'espletamento di vari compiti relativi alle mansioni di operaio, in particolare su: conoscenza e capacità di utilizzo, in sicurezza, di attrezzature manuali per il giardinaggio e la selvicoltura, ed attrezzature elettriche o a motore quali ad esempio decespugliatore, motosega, tosasiepi, rasaerba etc., lavori edili, lavori di idraulica, lavori di manutenzione sentieri acciottolati, muretti a secco, mancorrenti, tavoli ed arredi di aree attrezzate.

L'attività da svolgere comprenderà oltre alla manutenzione delle aree verdi, dei sentieri etc., anche la pulizia periodica del parco, dei servizi igienici e delle altre strutture a disposizione dei visitatori, unitamente all'ordinaria raccolta di rifiuti.

5. MODALITA' DI VALUTAZIONE

Il riscontro dell'idoneità è effettuato mediante valutazione del risultato della prova secondo i seguenti criteri:

- Le prove verranno valutate in decimi. Esse saranno superate qualora il candidato ottenga almeno un punteggio complessivo di 8 decimi.
- La prova orale verterà sulla conoscenza generale delle norme relative alla sicurezza e alla gestione dei cantieri, oltre che su domande generali di gestione dei giardini, interventi forestali e viabilità.
- La prova pratica verterà su:
 - Capacità di utilizzo di attrezzature manuali comuni per il giardinaggio e per la manutenzione delle infrastrutture.

punteggio a disposizione 5/10

- Capacità di utilizzo di attrezzature elettriche o a motore quali ad esempio decespugliatore, motosega, tagliasiepi e rasaerba.

punteggio a disposizione 5/10

6. DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente di Gestione dei Sacri Monti comunicherà l'esito della selezione al Centro per l'Impiego di Ivrea per gli adempimenti conseguenti. Per quanto non previsto nel presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487 del 9/5/1994.

L'Ente si riserva di sospendere in qualsiasi momento il procedimento di assunzione avviato con il presente avviso in presenza di divieti di assunzione intervenuti per effetto di norme di legge o per altre cause ostative, compreso il persistere o meno delle esigenze di servizio che hanno determinato l'indizione del presente avviso.

Con tale selezione si accerta esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non si effettua valutazione comparativa, infatti la valutazione comporta esclusivamente il giudizio di idoneità/inidoneità.

L'esito della selezione è tempestivamente comunicato all'Ufficio competente; nel caso in cui l'avvio a selezione non fosse stato sufficiente per la copertura dei posti banditi si provvederà alla copertura dei posti anzidetti con ulteriori avviamenti a selezione. La selezione si intende comunque conclusa entro sei mesi dalla data della prima richiesta.

In caso di mancata copertura, parziale o totale, dei posti entro tale termine, si procede a revocare la selezione stessa e a indirne una nuova.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte di tutti i candidati l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni contenute nel presente avviso. Tutti i dati trasmessi saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196 e del Regolamento U.E. 2016/679.

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e del RDGP del 25/05/2018, si informa che il titolare del trattamento dei dati forniti dai candidati è l'Ente di Gestione dei Sacri Monti.

L'Ente di Gestione dei Sacri Monti ha nominato ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 37 e seguenti del RGDP 679/2016, l'avvocato Massimo Ramello, quale Responsabile della protezione dei dati personali (RPD).

Si comunica che il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente, Responsabile dell'Area Affari Generali, Dr.ssa Nadia Salvagno - Tel. Sede legale 0141 927120 – Sede di Varallo 0163 53938

Email: direttore@sacri-monti.com.

Ponzano Monferrato,

Il Direttore

*Dott. ssa Nadia Salvagno
f.to digitalmente*

**AVVISO DI SELEZIONE (ART. 16 LEGGE 56/87) PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO
DI "ESECUTORE TECNICO" – CAT. B . Pos. Economica B1 - A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO PER LA SEDE OPERATIVA DEL SACRO MONTE DI VARALLO
DELL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI**

(Approvato con Determinazione Dirigenziale n..... del)

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Richiamata la Deliberazione di Consiglio n. 31 del 12 novembre 2018, avente per oggetto l'Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021.

Richiamata la D.G.R n. 133-9040 del 16 maggio 2019, avente per oggetto: Art. 40, l.r. 19/2015: approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019/2021 ai sensi del D.Lgs 165/2001, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 e dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*" (G.U. n.173 del 27/07/2018).

Richiamata la Deliberazione di Consiglio n. 12 del 26 maggio u.s. con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno triennale 2022/2024 del Personale dell'Ente;

Appurato che si è data attuazione alla fase relativa alla mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, senza che sia stato comunicato a questo Ente alcun nominativo in proposito come da comunicazione della Regione Piemonte – Direzione Coesione sociale – Settore Politiche del Lavoro, ns. prot. 2273 del 19 luglio u.s.;

Considerato inoltre che si è deciso di non procedere alla fase relativa alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che prevede: "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*".

Visto il vigente C.C.N.L. 2016-2018 dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Richiamata la D.D. n.....del.....con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione esterna.

RENDE NOTO

Di richiedere al Centro per l'impiego di Borgosesia - Viale Varallo n. 35 cpi.borgosesia@pec.agenziapiemontelavoro.it, l'avviamento di selezione pubblica, ai sensi della Legge n. 56/1987, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Esecutore tecnico Cat. B. Pos. economica B1, con assegnazione alla sede operativa della Riserva Speciale del Sacro Monte di Varallo.

La procedura di selezione prevede che il presente avviso sia trasmesso al Centro per l'Impiego di Borgosesia, il quale provvederà alla pubblicazione nel proprio Albo.

Gli interessati dovranno dare la propria adesione al presente avviso direttamente al Centro per l'Impiego di Borgosesia in base alle modalità previste dal medesimo.

Il Centro per l'Impiego è competente a formulare la graduatoria applicando i criteri previsti dall'art. 16 della legge 56/87 e dalle disposizioni normative vigenti.

La graduatoria sarà trasmessa all'Ente di Gestione dei Sacri Monti che convocherà i candidati per lo svolgimento delle prove di idoneità.

La graduatoria avrà validità di un anno.

L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul posto di lavoro ai sensi del D.lgs 11/4/2006 n. 198.

1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno dimostrare di essere in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego che di seguito si specificano:

- età non inferiore ai 18 anni;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Per questi ultimi è richiesto, oltre al possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- avere idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o dichiarati decaduti dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in posizione regolare con gli obblighi di leva e di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore;
- essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo;

Oltre a ciò, in considerazione delle mansioni e esigenze operative specifiche, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti tecnici specifici:

- **essere in possesso di Attestazione di frequenza con esito positivo di Unità formativa F3: utilizzo in sicurezza della motosega nelle operazioni di abbattimento ed allestimento (40 ore) o corso equivalente.**
- **essere in possesso di Abilitazione all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari (cosiddetto Patentino fitosanitario), in corso di validità .**
- **essere in possesso di Abilitazione all'uso delle Piattaforme di lavoro elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori, in corso di validità.**

I requisiti previsti dal presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione o la decadenza della nomina.

Il lavoratore dichiarato idoneo dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno e presentare entro il primo mese di servizio i seguenti documenti che, se incompleti o affetti da vizio sanabile, potranno essere regolarizzati entro 30 giorni dalla data di ricezione di apposito invito, pena la decadenza dall'assunzione:

1. copia dello stato di servizio militare o del foglio matricolare o del foglio di congedo illimitato o certificato di esito di leva, debitamente vidimato (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
2. titolo comprovante l'adempimento della scuola dell'obbligo;
3. copia della patente di guida, in corso di validità;
4. dichiarazione sostitutiva di atto notorio (DPR n.445/2000, art. 47) di non avere in corso altri rapporti di lavoro e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
5. copia dell'attestato di **partecipazione con esito positivo al corso di formazione per operatore forestale F3** *“Utilizzo in sicurezza della motosega nelle operazioni di abbattimento ed allestimento (40 ore)”* o corso equivalente;
6. copia dell'attestato di **abilitazione all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari**, in corso di validità, risulta valido anche lo scarico del link anagrafico dei soggetti abilitati;
7. copia dell'attestato di **abilitazione all'uso delle Piattaforme di lavoro elevabili (PLE)** con e senza stabilizzatori, in corso di validità.

Prima dell'assunzione in servizio l'Ente ha facoltà di sottoporre i lavoratori ad accertamenti a mezzo del servizio sanitario e/o del medico competente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, al fine di individuare se i lavoratori hanno l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che sono chiamati a prestare.

2. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione avverrà mediante inquadramento a tempo pieno ed indeterminato nella categoria giuridica B – posizione economica B1 previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con il profilo professionale di Esecutore Tecnico.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Trattamento economico previsto per la Categoria B- Posizione Economica B1 dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, oltre indennità di comparto, indennità specifica, tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare se dovuto e nella misura spettante, eventuali ulteriori emolumenti se contrattualmente previsti.

Il trattamento economico accessorio sarà quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente di gestione dei Sacri Monti;

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

Orario di lavoro. L'orario di lavoro a tempo pieno è di 36 ore settimanali come previsto dal vigente CCNL. Il dipendente potrà essere impegnato anche in un orario lavorativo che includa il sabato e la domenica, ferme restando le disposizioni del CCNL del Comparto Funzioni locali in materia di orario di lavoro.

4. PROVA DI IDONEITÀ

L'Amministrazione procederà a convocare i candidati, secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego di Borgosesia, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione del candidato idoneo.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di selezione.

L'Organo di valutazione sottoporrà i candidati ad un colloquio, e ad una prova pratica, finalizzati ad approfondire l'idoneità del candidato rispetto al profilo atteso e all'approfondimento delle motivazioni personali per le quali viene chiesta l'assunzione presso l'Ente.

La prova di idoneità sarà volta ad accertare la capacità e la preparazione tecnico professionale dei candidati, inerente l'espletamento di vari compiti relativi alle mansioni di operaio, in particolare su: conoscenza e capacità di utilizzo, in sicurezza, di attrezzature manuali per il giardinaggio e la selvicoltura, ed attrezzature elettriche o a motore quali ad esempio decespugliatore, motosega, tosasiepi, rasaerba etc., lavori edili, lavori di idraulica, lavori di manutenzione sentieri acciottolati, muretti a secco, mancorrenti, tavoli ed arredi di aree attrezzate.

L'attività da svolgere comprenderà oltre alla manutenzione delle aree verdi, dei sentieri etc., anche la pulizia periodica del parco, dei servizi igienici e delle altre strutture a disposizione dei visitatori, unitamente all'ordinaria raccolta di rifiuti.

5. MODALITA' DI VALUTAZIONE

Il riscontro dell'idoneità è effettuato mediante valutazione del risultato della prova secondo i seguenti criteri:

- Le prove verranno valutate in decimi. Esse saranno superate qualora il candidato ottenga almeno un punteggio complessivo di 8 decimi.
- La prova orale verterà sulla conoscenza generale delle norme relative alla sicurezza e alla gestione dei cantieri, oltre che su domande generali di gestione dei giardini, interventi forestali e viabilità.
- La prova pratica verterà su:
 - Capacità di utilizzo di attrezzature manuali comuni per il giardinaggio e per la manutenzione delle infrastrutture.

punteggio a disposizione 5/10

- Capacità di utilizzo di attrezzature elettriche o a motore quali ad esempio decespugliatore, motosega, tagliasiepi e rasaerba.

punteggio a disposizione 5/10

6. DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente di Gestione dei Sacri Monti comunicherà l'esito della selezione al Centro per l'Impiego di Borgosesia per gli adempimenti conseguenti. Per quanto non previsto nel presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487 del 9/5/1994.

L'Ente si riserva di sospendere in qualsiasi momento il procedimento di assunzione avviato con il presente avviso in presenza di divieti di assunzione intervenuti per effetto di norme di legge o per altre cause ostative, compreso il persistere o meno delle esigenze di servizio che hanno determinato l'indizione del presente avviso.

Con tale selezione si accerta esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non si effettua valutazione comparativa, infatti la valutazione comporta esclusivamente il giudizio di idoneità/inidoneità.

L'esito della selezione è tempestivamente comunicato all'Ufficio competente; nel caso in cui l'avvio a selezione non fosse stato sufficiente per la copertura dei posti banditi si provvederà alla copertura dei posti anzidetti con ulteriori avviamenti a selezione. La selezione si intende comunque conclusa entro sei mesi dalla data della prima richiesta.

In caso di mancata copertura, parziale o totale, dei posti entro tale termine, si procede a revocare la selezione stessa e a indirne una nuova.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte di tutti i candidati l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni contenute nel presente avviso. Tutti i dati trasmessi saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196 e del Regolamento U.E. 2016/679.

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e del RDGP del 25/05/2018, si informa che il titolare del trattamento dei dati forniti dai candidati è l'Ente di Gestione dei Sacri Monti.

L'Ente di Gestione dei Sacri Monti ha nominato ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 37 e seguenti del RGDP 679/2016, l'avvocato Massimo Ramello, quale Responsabile della protezione dei dati personali (RPD).

Si comunica che il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente, Responsabile dell'Area Affari Generali, Dr.ssa Nadia Salvagno - Tel. Sede legale 0141 927120 – Sede di Varallo 0163 53938

Email: direttore@sacri-monti.com.

Ponzano Monferrato,

Il Direttore

*Dott. ssa Nadia Salvagno
f.to digitalmente*

allegato 1) profilo professionale (D.G.R. 47-584 del 25/7/2005) ESECUTORE TECNICO – CATEGORIA B

Svolge le attività proprie della categoria e nell'ambito del Settore di appartenenza con caratteri di autonomia, e responsabilità ed apporto organizzativo previsto dai CCNL.

Svolge le attività inerenti l'area tecnica nell'ambito dell'organizzazione, delle specifiche finalità e dei programmi operativi dell'Ente in attuazione dei piani di lavoro e sulla base di istruzioni fornite dai superiori svolge attività prevalentemente manuale, anche mediante l'utilizzo di attrezzature per le quali sia richiesta una specifica conoscenza.

Svolge le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio forestale secondo le normali tecniche forestali. Effettua i lavori di pulizia e manutenzione ordinaria e straordinaria di aree attrezzate, giardini, aree verdi. Esegue lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria di strade, sentieri, parcheggi, posti di osservazione e di sosta. Esegue lavori di manutenzione di impianti, macchine, attrezzature ed in genere di tutti i beni mobili ed immobili gestiti dall'Ente. Compie le operazioni manuali riguardanti l'attività agricola, di allevamento e di gestione della fauna.

Nell'ambito delle competenze acquisite svolge lavori di falegnameria, officina, impiantistica, decorazioni e restauri, edilizia, ed attività connesse alla fruizione.

Può essere adibito a compiti di custodia del patrimonio in gestione all'Ente.

Fornisce elementi utili alla programmazione dell'attività ed al miglioramento dell'efficienza della gestione per il Settore di competenza.

In caso di problematiche di particolare urgenza ed indifferibilità segnala in prima istanza le disfunzioni ed interviene direttamente ed in modo autonomo ai fini della risoluzione del problema in relazione alle specifiche competenze acquisite.

È responsabile dell'utilizzo e della manutenzione ordinaria dell'attrezzatura e delle macchine operatrici assegnate.

Previa professionalizzazione, su direttiva e operando con gli Enti e le strutture istituzionalmente preposte a tale servizio, partecipa direttamente agli interventi sul territorio anche al di fuori dell'area protetta, in relazione alle funzioni derivanti dal profilo.

E' tenuto ad eseguire le disposizioni dettate dai profili superiori ed è responsabile nei loro confronti del lavoro svolto.

E' tenuto ad aggiornarsi sulle materie di competenza, anche ricercandone le fonti ed avvalendosi degli strumenti anche informatici messi a disposizione dall'Ente

E' responsabile ed è tenuto al mantenimento nelle migliori condizioni ed a predisporre la manutenzione ordinaria del materiale in uso personale ed a quello in dotazione all'area di attività di competenza.

Nello svolgimento della propria attività veste i capi di lavoro, nelle forme e nei modi stabiliti dalle direttive vigenti in materia di sicurezza del lavoro.

Svolge ogni attività complementare all'area di competenza.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI