



ENTE GESTIONE SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1

15020 Ponzano Monferrato (AL)

TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800

COD. FISC./P. IVA: 00971620067

www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-40-2023	del: 06/09/2023
Determina: 244		del: 11/09/2023	
Tipo di Determina:			
OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità area degli operatori esperti di cui all'art. 12 del CCNL 16 novembre 2022, Settore Gestione del Territorio (ex cat. B) con profilo professionale di Esecutore Tecnico. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.			
Settore: AREA AFFARI GENERALI			
Referente Istruttoria: PISTONO SARA CATERINA			
Responsabile del procedimento: Dr.ssa Nadia Salvagno			

Premesso che:

- con L.R 3 agosto 2015 n. 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n. 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;
- con Deliberazione di Consiglio n. 20 del 22 settembre 2021 è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Ente alla Dr.ssa Nadia Salvagno con decorrenza 1 novembre 2021 - 31 ottobre 2023;
- il Consiglio con Deliberazione n. 3 del 18/01/2023 ha approvato il Bilancio di previsione 2023-2025, il Programma annuale delle opere pubbliche 2023, il Piano triennale delle opere pubbliche 2023-2025 ed il Programma biennale delle forniture e dei servizi 2023-2024, assegnando al Direttore i fondi necessari alla gestione dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Regionale n°7115 del 26/06/2023 sono state approvate le Linee strategiche e Azioni prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2023-2025).

IL DIRETTORE

Richiamati:

- il Verbale di deliberazione di Consiglio n. 12 del 26 maggio 2022 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno triennale 2022/2024 del Personale dell'Ente;
- la Deliberazione della Giunta Regionale del Piemonte n. 26 – 5763 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti anno 2022;
- il Verbale di deliberazione di Consiglio n. 25 del 10 luglio 2023 con la quale è stato approvato piano del fabbisogno del Personale dell'Ente triennio 2023/2025;

Richiamate, altresì:

- la determinazione Dirigenziale n. 303 del 12 dicembre 2022 di Avviso di selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nelle liste del centro per l'impiego per la copertura di 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di cat. B ovvero dell'area degli operatori esperti per il profilo professionale di Esecutore Tecnico per le sedi operative del Sacro Monte di Ghiffa e Varallo;

- la determinazione dirigenziale n. 58 del 2 marzo 2023 di nomina della commissione giudicatrice relativa alla selezione pubblica sopra citata;

Visto il Verbale della Commissione giudicatrice n. 1, registrato al protocollo interno n. 1138 del 27/03/2023 e conservato agli atti approvato con determinazione Dirigenziale n. 81 del 28/03/2023, conservato agli atti;

Riscontrata la legittimità della procedura di selezione di cui trattasi e dei singoli atti della Commissione che risultano conformi alle disposizioni di legge,

Preso atto che con la suddetta determinazione n. 81_2023 veniva dichiarato idoneo il sig. Bagna Paolo per la copertura del posto a tempo pieno ed indeterminato per il profilo professionale di esecutore tecnico Area degli operatori esperti (ex Cat. B) per la sede operativa del Sacro Monte di Varallo;

Preso atto che L'Ente con propria nota conservata agli atti ha provveduto a chiedere al Sig. Bagna Paolo la documentazione necessaria ai fini dell'assunzione;

Atteso che a seguito di accertamenti conservati agli atti e non menzionati nel presente atto a tutela dei principi sulla Privacy, ha dovuto sospendere l'assunzione del sig. Bagna;

Vista la documentazione pervenuta all'Ente dal Sig. Bagna Paolo, registrata al protocollo n.2080 del 31/05/2023 e conservata agli atti;

Atteso che l'Ente a seguito di verifiche ed in attesa di ulteriori accertamenti, come da documentazione conservata agli atti, che non si riporta sul presente atto ai sensi della privacy, ha comunicato al signor Bagna la sospensione della procedura di assunzione giusto protocollo n. 1419 del 13/04/2023;

Preso atto del ricorso avanzato dal Sig. Bagna Paolo, come da documentazione conservata agli atti;

Preso altresì atto della corrispondenza intercorsa tra l'Ente, e il sig. Bagna Paolo, conservata agli atti al protocollo n. 2080 del 31/05/2023;

Preso atto che, fatti i dovuti accertamenti il sig. Bagna Paolo è risultato idoneo a ricoprire il posto di operatore esperto a tempo pieno ed indeterminato (ex Cat. B), per il profilo professionale di esecutore tecnico, come da documentazione conservata al protocollo n. 3081 del 23/08/2023;

Ritenuto di stabilire la data di presa servizio del Sig. Bagna Paolo – C.F. BGNPLA68D18C627B nato a Chieri (TO) il 18/04/1968 e residente a 10023 Chieri - in Via C.R. Montelera n. 37 con decorrenza 18 settembre 2023, presso la sede operativa del Sacro Monte di Varallo;

Visto il vigente CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Vista la bozza di contratto individuale da stipularsi con il sig. Bagna Paolo ai sensi dell'Art. 24 del vigente CCNL 2019-2021;

Dato atto che il sig. Bagna Paolo sarà sottoposto, ai sensi dell'Art. 25 CCNL 2019-2021 ad un periodo di prova di mesi 2, così come previsto per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori esperti;

Ricordato che ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") il conferimento dei dati personali è obbligatorio per la corretta gestione del rapporto di lavoro e la base legale per il trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate è l'art.6 par.1 lett.b) c) e) GDPR;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 15 c. 3 del D.Lgs. 31/03/2023, n. 36, il Direttore dell'Ente, responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :

1. la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2. gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001;
3. la L.R. 7/2001;
4. il Decreto Legislativo n° 36 del 31/03/2023;
5. il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42);
6. l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999;
7. la deliberazione di Consiglio n° 3 del 24/01/2022 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2024;
8. - con deliberazione della Giunta Regionale n°7115 del 26/06/2023 sono state approvate le Linee strategiche e Azioni prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2023-2025).

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dalla delibera di Consiglio Direttivo n° 3/2023

D E T E R M I N A

Per tutte le motivazioni in premessa espresse,

di prendere atto del Verbale n. 1 della Commissione giudicatrice, registrato al protocollo interno n. 1138 del 27/03/2023 e conservato agli atti approvato con determinazione Dirigenziale n. 81 del 28/03/2023 e precisamente per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un operatore esperto (ex Cat B);

di prendere atto che a seguito di accertamenti conservati agli atti e non menzionati nel presente atto a tutela dei principi sulla Privacy, ha dovuto sospendere l'assunzione del sig. Bagna:

di prendere atto del ricorso avanzato dal Sig. Bagna Paolo, come da documentazione conservata agli atti;

di prendere altresì atto della corrispondenza intercorsa tra l'Ente, e il sig. Bagna Paolo, conservata agli atti al protocollo n. 2080 del 31/05/2023;

di prendere atto che, fatti i dovuti accertamenti il sig. Bagna Paolo è risultato idoneo a ricoprire il posto di operatore esperto a tempo pieno ed indeterminato (ex Cat. B), per il profilo professionale di esecutore tecnico, come da documentazione conservata al protocollo n. 3081 del 23/08/2023;

di provvedere all'assunzione del signor Bagna Paolo – C.F. BGNPLA68D18C627B nato a Chieri (TO) il 18/04/1968 e residente a 10023 Chieri - in Via C.R. Montelera n. 37 con decorrenza 18 settembre 2023, presso la sede operativa del Sacro Monte di Varallo;

di dare atto che l'assunzione del sig. Bagna Paolo è subordinata alla stipulazione del Contratto Individuale di Lavoro, allegato al presente atto, in ottemperanza a quanto disposto dall'Art. 24 del vigente CCNL 2019-2021;

di dare atto che il sig. Bagna Paolo sarà sottoposto, ai sensi dell'Art. 25 CCNL 2019-2021 ad un periodo di prova di mesi 2, così come previsto per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori;

di provvedere a comunicare l'esito della selezione di cui trattasi al competente centro per l'impiego;

di trasmettere il presente atto al sig. Bagna Paolo;

di prendere atto che é stato individuato quale Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 15 c. 3 del D.Lgs. 31/03/2023, n. 36, il Direttore dell'Ente, responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.Lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

L'anno duemilaventitre addì XX del mese di settembre presso la sede operativa del Sacro Monte di Varallo, Località Sacro Monte 1A , 13019 Varallo, con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale:

T R A

L'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI con sede legale in Ponzano Monferrato (AL) Cascina Valperone 1, C.F. 00971620067, rappresentato dalla Dott.ssa Nadia Salvagno, che interviene in qualità di Direttore dell'Ente, che nel prosieguo del contratto sarà indicato semplicemente " Ente"

Il Sig. Bagna Paolo, nato a Chieri (TO) il 18/04/1968 e residente in 10023 Chieri (TO) , Via C.R. Montelera n. 37 C.F. BGNPLA68D18C627B, in seguito per brevità indicato come "Dipendente".

PREMESSO

- che con con determinazione Dirigenziale n. 81 del 28/03/2023 è stata approvata la graduatoria di merito redatta dalla Commissione Giudicatrice (**Verbale n. 1** della Commissione giudicatrice, registrato al protocollo interno n. 1138 del 27/03/2023), nell'ambito della procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di operatore esperto (Ex Cat. B) di cui al CCNL 2019-2021, per il profilo professionale di Esecutore Tecnico - presso la sede operativa del Sacro Monte di Varallo:

- che a seguito dell'approvazione del Verbale del 27/03/2023, nota prot. n. 3639 della Commissione Giudicatrice, giusta determinazione dirigenziale n. n. 81 del 28/03/2023 è stato **dichiarato** idoneo a coprire il posto di operatore esperto il Sig Bagna Paolo, unico candidato ad avere i requisiti per l'ammissione alla prova finale.

- che a seguito di accertamenti conservati agli atti l'ente ha dovuto sospendere l'assunzione del sig. Bagna in attesa di ulteriori verifiche:

- che il Sig. Bagna Paolo ha avanzato ricorso contro l'Ente, vincendolo come da documentazione conservata agli atti;

- che il sig. Bagna Paolo è risultato pertanto idoneo a ricoprire il posto di operatore esperto a tempo pieno ed indeterminato (ex Cat. B), per il profilo professionale di esecutore tecnico, come da documentazione conservata al protocollo n. 3081 del 23/08/2023;

Visti:

- - il vigente CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali;
- - il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1 – INQUADRAMENTO

- Il Sig. Bagna Paolo viene assunto dall'Ente ed inquadrato nell'area degli operatori esperti - profilo professionale di esecutore tecnico – tempo pieno ed indeterminate, 36h settimanali con decorrenza dal giorno 18/09/2023, secondo l'articolazione dell'orario di lavoro assegnata, nell'ambito delle tipologie di cui all'art. 54 del CCNL del 21.05.2018.

Le mansioni assegnate dall'Ente al Dipendente sono quelle corrispondenti al profilo professionale Esecutore Tecnico, che sono riportate nell'allegato A) del presente contratto. L'Ente, ai sensi del CCNL potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito, in quanto professionalmente equivalente.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'Ente nei confronti del dipendente, nel rispetto dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 *Disciplina delle mansioni*, senza che ciò comporti alcuna variazione del trattamento economico.

2 - PERIODO DI PROVA – La nomina è soggetta ad un periodo di prova di **mesi 2** di prova così come previsto per i dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori e degli Operatori Espertidi cui al vigente CCNL 2019-2021. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 4. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'ente deve essere motivato. La comunicazione del recesso può essere formalizzata anche a mezzo di posta elettronica certificata. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione.

3 - ASSEGNAZIONE – Il Dipendente viene assegnato all'Area Tecnica – Settore gestione del territorio - e destinato alla sede operativa del Sacro Monte di Varallo. L'Ente si riserva di effettuare successivi trasferimenti presso altri servizi, o altre sedi operative secondo le proprie esigenze organizzative o gestionali o per ragioni di incompatibilità ambientale, nel rispetto dei vincoli di legge e dei contratti collettivi.

4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. La struttura della retribuzione si compone delle seguenti voci:

a) stipendio, che si compone di:

- stipendio tabellare corrispondente all'area di inquadramento nello specifico all'area degli operatori esperti (EX cat B), relativo al personale del comparto funzioni Locali è pari ad **€ 18.745,67**
- differenziale stipendiale, secondo la nuova disciplina di cui all'art.14 (Progressioni economiche all'interno delle aree) a cui si applicano i medesimi effetti previsti all'art. 77 (Effetti dei nuovi stipendi);

b) retribuzione individuale di anzianità;

c) altri compensi e indennità previsti in base al CCNL;

d) altri compensi e indennità spettanti in base a specifiche disposizioni di legge;

e) compensi per lavoro straordinario;

f) trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale.

2. Le voci di cui alle lettere a) secondo la linea e b) sono corrisposte "ove acquisite", mentre le voci dalla lettera d) alla lettera e) sono corrisposte "ove spettanti".

Dalla tredicesima mensilità;

Competono inoltre, ove spettanti, gli altri elementi retributivi fondamentali ed accessori previsti dalla Legge e dal C.C.N.L. per la Cat. B1 del CCNL Enti locali in vigore. Si aggiungono, altresì, le indennità e le competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate e le quote di assegno per il nucleo familiare, se dovute per legge.

5 - DIPENDENZA FUNZIONALE - Il Dipendente è tenuto ad osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dal dirigente dell'Ente o suoi collaboratori che siano preposti alla struttura organizzativa cui il lavoratore risulta assegnato.

6- ORARIO DI LAVORO - L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 29 del CCNL del 16 novembre 2022, ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dalla Direzione dell'Ente nel rispetto delle normative vigenti. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il dipendente specifico obbligo contrattuale.

7 - FERIE – ASSENZE PER MALATTIA

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 38 del CCNL del 16 novembre 2022.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 48 del CCNL del 16 novembre 2022 e dall'art. 71 del D.L. n. 112 del 25.06.2008, convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e ss.mm.ii.

8 - OBBLIGHI DEL DIPENDENTE -

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013. Per quanto non espressamente specificato si rimanda a quanto previsto dall' Art. 71 del vigente CCNL.

9 - INCOMPATIBILITA' - Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2011 e s.m.i. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere assolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Ente. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

10 - DISCIPLINA - L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

11 - TUTELA DEI DATI PERSONALI - Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo si informa che:

titolare del trattamento dei dati personali è l'Ente di Gestione dei Sacri Monti

responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Massimo Ramello iscritto all'Albo degli Avvocati di Torino;

il trattamento dei dati è finalizzato allo svolgimento da parte dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti delle funzioni e attività necessarie, ai sensi del Codice, per l'espletamento della procedura in oggetto;

eventuali destinatari dei dati personali possono essere il personale degli Uffici Amministrativi dell'Ente, il Medico competente, l'RSPP incaricato; possono altresì essere eventuali destinatari dei dati personali i soggetti cui venga riconosciuta la facoltà di accesso agli atti;

l'interessato ha diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati.

L'Ente garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del citato Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo.

12 - DISPOSIZIONI DI RINVIO - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto funzioni locali.

13 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO - Le cause di risoluzione del presente contratto ed i termini di preavviso sono regolati dal CCNL vigente nel tempo. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza l'obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

14 - ADESIONE AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO SIRIO - Al dipendente viene fornita l'informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio ex art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio assenso, ed alla relativa disciplina di recesso.

15 - CLAUSOLA FINALE

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento alla contrattazione collettiva, alle norme del D. Lgs. 30.3.2001 n.° 165 e successive modifiche ed integrazioni, suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dipendenti regionali, alle norme dei contratti collettivi nazionali recepiti con legge regionale ancora in vigore, alle leggi nazionali, comprese le norme del Codice Civile, alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa ed ai regolamenti e circolari che disciplinano lo status giuridico ed economico dei lavoratori della Regione Piemonte.

Al presente rapporto di lavoro si applicheranno le norme contenute nei CCLN e decentrati, che saranno stipulati ai sensi del titolo III del D. Lgs. n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, nel tempo vigente, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto e per i termini di preavviso.

16 - BOLLO E REGISTRAZIONE - Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art.10)

Letto, confermato e sottoscritto

Data,

il dipendente

Bagna Paolo

il Direttore dell'Ente

Dr.ssa Nadia Salvagno

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co.32 della legge 190/2012.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Nadia Salvagno
(f.to digitalmente)