



ENTE GESTIONE SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1

15020 Ponzano Monferrato (AL)

TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800

COD. FISC./P. IVA: 00971620067

www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-36-2024	del: 30/04/2024
Determina: 148		del: 30/04/2024	
Tipo di Determina:			
OGGETTO: QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.			
Settore: AREA AFFARI GENERALI			
Referente Istruttoria: PISTONO SARA CATERINA			
Responsabile del procedimento: Dr.ssa Nadia Salvagno			

Premesso che:

- con L.R 3 agosto 2015 n. 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n. 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;
- con Deliberazione di Consiglio n. 6 del 24 gennaio 2024 è stato nominato Direttore dell'Ente la Dr.ssa Elena De Filippis con decorrenza 1 febbraio 2024;
- il Consiglio con Deliberazione n. 5 del 24/01/2024 ha approvato il Bilancio di previsione 2024-2026, assegnando al Direttore i fondi necessari alla gestione dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Regionale n°7115 del 26/06/2023 sono state approvate le Linee strategiche e Azioni prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2023-2025).

IL DIRETTORE

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Premesso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali del personale non dirigente valido per il triennio 2019-2021, che ha disposto novità in materia di relazioni sindacali, importanti revisioni del sistema di classificazione del personale, oltre a comportare aumenti dei livelli retributivi sia riferiti alle voci tabellari che alle risorse finalizzate al finanziamento del Fondo per la contrattazione decentrata;

Precisato che, ai sensi dell'art. 79, comma 7, del citato C.C.N.L. 16/11/2022 il Fondo risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti:

- RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, se legittimamente stanziare, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Atteso che il suddetto CCNL prevede all'art. 79 la costituzione annuale del Fondo risorse decentrate;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti;

Vista la D.G.R. n. 40-6162 del 23 luglio 2013, con la quale la Giunta Regionale dettava gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica al Tavolo di concertazione sindacale per l'area delle categorie del personale degli Enti di gestione delle aree protette regionali, per la determinazione del *budget* ed il riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio e all'area delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità (art. 58, comma 5 — l.r. 29 giugno 2009, n. 19);

Richiamato il protocollo d'intesa, XVIII accordo, firmato dalla delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale a livello di Settore Regionale, in data 11 novembre 2013, in ossequio agli indirizzi ed ai criteri stabiliti con la D.G.R. di cui sopra;

Visto lo schema di quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 predisposto dal responsabile del settore Personale e condiviso dal Responsabile del Settore Bilancio dell'Ente;

Preso atto che la certificazione del fondo è soggetto a parere del Revisore dei Conti dell'Ente;

Atteso che l'Ente con propria nota protocollo n. 1772 del 22/04/2024 ha provveduto ad inoltrare al Revisore dei Conti dell'Ente Dr.ssa Cristina Mazza, lo schema di quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2024, al fine dell'ottenimento del parere di competenza;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dr.ssa Cristina Mazza giusto Verbale n. 4 del 29/04/2024 registrato in pari data al protocollo n.1825;

Ritenuto pertanto, di poter procedere alla certificazione delle risorse finanziarie di cui all'Art. 79 del vigente CCNL destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024, con esclusione delle risorse che l'Ente ha destinato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad **€ 92.448,00**;

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali;

Preso atto che in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 il fondo per la parte stabile viene ad essere così costituito:

- Risorse di cui all'art. 67, comma 1: **Importo unico consolidato anno 2017: € 388.938,36** Art. 79 comma 1.
a)

-a dedurre dall'importo di cui sopra = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative: - **€ 92.448,00**

- quota retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente Art. 79 comma 1. a) **€ 4.691,55**

- quota incremento € 82,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 Art. 79 comma 1. a) **€ 3.411,20**

- differenziale PEO sul personale in servizio alla data del 1/03/2018 Art. 79 comma 1. a) **€ 4.580,81**

- quota incremento €. 84,50 per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018 Art. 79, comma 1. b), incremento quantificata in **€ 2.873,00;**

- quota aumenti di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, Art. 79, comma 1, lett.d) quantificati in **€ 5.431,27**

- quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3, Art. 79, comma 1 bis quantificati in **€ 7.299,54**

Ritenuto pertanto, di procedere alla quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 come da tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per complessivi **€ 324.777,73;**

Evidenziato che l'Ente procederà a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, nel caso di mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione di quanto costituito;

dato atto che con successiva determinazione dirigenziale, ed a seguito di contrattazione, verranno approvati i criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2024;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Progetto, il responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti :

1. la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2. gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001;
3. la L.R. 7/2001;
4. il Decreto Legislativo n° 36 del 31/03/2023;
5. il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42);
6. l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999;
7. la deliberazione di Consiglio n° 5 del 24/01/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
8. con deliberazione della Giunta Regionale n°7115 del 26/06/2023 sono state approvate le Linee strategiche e Azioni prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2023-2025).

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate con la deliberazione di Consiglio n° 5/2024;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

Di dare atto che l'Ente con propria nota protocollo n.1772 del 22/04/2024 ha provveduto ad inoltrare al Revisore dei Conti dell'Ente Dr.ssa Cristina Mazza, lo schema di quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2024, al fine dell'ottenimento del parere di competenza;

Di prendere atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dr.ssa Cristina Mazza giusto Verbale n. 4 del 29/04/2024 registrato in pari data al protocollo n.1825, allegato al presente atto per farne parte integrante;

Di dare atto che la quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 esclude le risorse che l'Ente ha destinato al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 92.448,00,

Di dare ancora atto che in applicazione del nuovo CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 il fondo per la parte stabile viene ad essere così costituito:

- Risorse di cui all'art. 67, comma 1 C.C.N.L. 2016/2018 : **Importo unico consolidato anno 2017: € 388.938,36** Art. 79 comma 1. a)

-a dedurre dall'importo di cui sopra = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative: - **€ 92.448,00**

- quota retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente Art. 79 comma 1. a) **€ 4.691,55**

- quota incremento € 82,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 Art. 79 comma 1. a) **€ 3.411,20**

- differenziale PEO sul personale in servizio alla data del 1/03/2018 Art. 79 comma 1. a) **€ 4.580,81**

- quota incremento €. 84,50 per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018 Art. 79, comma 1. b), incremento quantificata in **€ 2.873,00;**

- quota aumenti di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, Art. 79, comma 1, lett.d) quantificati in **€ 5.431,27**

- quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere , interamente a carico del fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3, Art. 79, comma 1 bis quantificati in **€ 7.299,54**

di quantificare quindi il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come da tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in complessivi **€ 324.777,73;**

di confermare la designazione della dott.ssa Nadia Salvagno come RUP;

di dare atto che l'Ente procederà a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, nel caso di mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione di quanto costituito;

di dare atto che con successiva determinazione dirigenziale, ed a seguito di contrattazione, verranno approvati i criteri di valutazione dei dipendenti per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2024;

di prendere atto che é stato individuato quale Responsabile Unico del Progetto, il responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co.32 della legge 190/2012.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis
(f.to digitalmente)