

Performance Performance Individuale Allegato 3

MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Nominativo Dirigente: Dott.ssa Elena De Filippis

Anno 2024

performance individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri ed indicatori di risultato. Peso 4%

obiettivo 3: Conclusione del concorso per il conservatore

Descrizione	Conclusione del concorso per il conservatore con successiva tempestiva assunzione.
Vincoli	È fondamentale che il nuovo conservatore prenda servizio entro la primavera, per garantire la continuità e l'efficacia della gestione del nostro patrimonio proprio a Crea dove manca la figura di un funzionario. Si tratta della nostra sede legale e quest'anno sarà al centro di diversi cantieri e progetti. Fra questi è essenziale che il conservatore si attivi a far ripartire il centro di documentazione e il comitato scientifico.
Piano di azione	Tale figura risulta cruciale altresì per mettere a terra le proposte di didattica rivolte alle scuole primarie e secondarie dei territori che gravitano intorno ai nostri 7 Sacri Monti, progettate grazie alla collaborazione del personale di ogni sito nel corso del 2023 e che dovranno partire nel corso dell'anno scolastico 2024-2025. Le verrà dunque assegnato come obiettivo proprio tale incarico.

	Nome e Cognome	Note
Team di lavoro	Nadia Salvagno con la collaborazione di: Sara Pistono	Funzionaria Responsabile del Settore Affari Generali Istruttore Settore Affari Generali

Indicatore di misurazione	Relazione del direttore		
Segno indicatore	azioni intraprese per la conclusione della procedura	Codice: 1	Può essere: 1.valore assoluto/ 2. percentuale 3. temporale/4.economico/5.data
Valore target Quantificazione e dell'obiettivo	4 punti		

IL PRESIDENTE
FRANCESCA GIORDANO

IL DIRETTORE
Elena De Filippis

DATA