

Performance Performance Individuale Allegato 5

MODELLO SCHEDA OBIETTIVO DIRIGENTE ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI

Nominativo Dirigente: Dott.ssa Elena De Filippis

Anno 2024

performance individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri ed indicatori di risultato. Peso 4%

obiettivo 5: Promozione e gestione dei punti di accoglienza

Descrizione	Promozione e gestione dei punti di accoglienza: Continuare la promozione dei nostri siti attraverso l'assunzione di personale interinale
Vincoli	Prevedere il reclutamento di personale interinale per periodi da 4 a 6 mesi, nel punto di accoglienza di Orta (quest'ultimo sarà completamente ristrutturato entro primavera grazie a un finanziamento di Fondazione di Comunità novarese e Cariplo) e con un impegno più mirato ai week end e festivi estivi a Varallo.
Piano di azione	Procedere al reclutamento dei due interinali, da aprile ad Orta, da metà giugno a Varallo, quindi impegnarli nell'attività.

	Nome e Cognome	Note
Team di lavoro	Nadia Salvagno Stefano Aietti	Funzionaria Responsabile del Settore Affari Generali Istruttore Settore Promozione

Istruttore Settore Affari Generali

Indicatore di misurazione	Relazione del direttore		
Segno indicatore	azioni intraprese per l'avvio della procedura e per dar seguito agli adempimenti relativi	Codice: 1	Può essere: 1.valore assoluto/ 2. percentuale 3. temporale/4.economico/5.data
Valore target Quantificazione e dell'obiettivo	4 punti		

IL PRESIDENTE
FRANCESCA GIORDANO

IL DIRETTORE
Elena De Filippis

DATA