



ENTE GESTIONE SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1

15020 Ponzano Monferrato (AL)

TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800

COD. FISC./P. IVA: 00971620067

www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-48-2024	del: 24/06/2024
Determina: 215		del: 29/06/2024	
Tipo di Determina: Impegno		Capitolo spesa: 6010	
OGGETTO: INDENNITÀ DI RISULTATO TITOLARI DI E.Q. ANNO 2023. IMPEGNO E LIQUIDAZIONE FONDI. EURO 9.683,58.			
Articolo:	Missione: 01	Programma: 03	
V LIVELLO PIANO FINANZIARIO: U.1.01.01.01.004			
Settore: AREA AFFARI GENERALI			
Referente Istruttoria: PISTONO SARA CATERINA			
Responsabile del procedimento: Dr.ssa Nadia Salvagno			

Premesso che:

- con L.R 3 agosto 2015 n. 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n. 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;
- con Deliberazione di Consiglio n. 6 del 24 gennaio 2024 è stato nominato Direttore dell'Ente la Dr.ssa Elena De Filippis con decorrenza 1 febbraio 2024;
- con Deliberazione di Consiglio n. 31 del 24 aprile u.s. si è preso atto della cessazione dell'incarico di Direttore pro tempore dell'Ente della Dr.ssa Elena De Filippis con decorrenza 1 novembre 2024 a seguito di collocamento a riposo;
- il Consiglio con Deliberazione n. 5 del 24/01/2024 ha approvato il Bilancio di previsione 2024-2026, assegnando al Direttore i fondi necessari alla gestione dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Regionale n°7115 del 26/06/2023 sono state approvate le Linee strategiche e Azioni prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2023-2025).

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti atti adottati dall'Ente:

- il decreto del Presidente n. 36 del 30/10/2023 si è provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;

- la determinazione dirigenziale n. 145 del 19 maggio 2023 con la quale si è provveduto alla proroga degli incarichi di E.Q. ai funzionari dell'Ente sino al 30 giugno 2023 e in particolare:

E.Q. di tipo A al funzionario Roberto Comola Settore Bilancio, Acquisti ed Economato

E.Q. di tipo A al funzionario arch. Roberto Ottone Area Tecnica

E.Q. di tipo A al funzionario dott. Antonio Aschieri Settore Gestione del Territorio

- il decreto del presidente n.17 del 5 ottobre 2021 con il quale è stato concesso al funzionario Dr.ssa Nadia Salvagno un periodo di aspettativa a far data dal 1 novembre 2021;

- la determinazione n. 190 del 29/06/2023 ad oggetto "Conferimento incarichi di Elevata qualificazione. Durata anni tre" con cui:

1) si conferivano gli incarichi di Elevata Qualificazione con l'attribuzione dei compiti di cui alle declaratorie approvate con determina 346 del 04/12/2017 per anni 3, secondo quanto stabilito dalla disciplina approvata con decreto del Presidente n. 21 del 28/06/2023 ai seguenti dipendenti:

E.Q. al funzionario Roberto Comola Settore Bilancio, Acquisti ed Economato a far data dal 1 luglio 2023 e sino al 1 luglio 2026

E.Q. al funzionario arch. Roberto Ottone Area Tecnica dal 1 luglio 2023 e sino al 1 luglio 2026

E.Q. al funzionario dott. Antonio Aschieri Settore Gestione del Territorio dal 1 luglio 2023 e sino al 1 luglio 2026

2) Si demandava a successivo atto l'attribuzione e la graduazione dell'incarico per il Settore Affari Generali, personale, promozione ricoperto dall'allora direttore e da attribuirsi al funzionario in aspettativa previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale con decorrenza dalla naturale scadenza dell'incarico di Direttore, fatte salve eventuali proroghe dell'incarico stesso e sino al 1 luglio 2026;

- la determinazione dirigenziale n. 271 del 25 novembre 2022 con la quale l'Ente ha recepito il nuovo CCNL Comparto funzioni locali 2019 – 2021;

- la determinazione dirigenziale n. 84 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto:"Art 13 CCNL Comparto funzioni locali 2019 - 2021 - Trasposizione automatica nel sistema di classificazione del personale";

- la determinazione dirigenziale n. 125 del 4 maggio 2023 si è provveduto alla quantificazione del Fondo Risorse decentrate anno 2023 ammontante a complessivi € 330.523,73 oltre il fondo destinata al finanziamento delle posizioni di Elevata Qualificazione che ammonta ad € 92.448,00 come stabilito dalla D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013;

Ricordato che il nuovo CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, all'articolo 16 e ss. introduce e disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), che prevede tra l'altro che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 dell'attuale CCNL;

Considerato pertanto che gli incarichi di Elevata Qualificazione attribuiti ai funzionari aventi diritto di cui alla sopra citata determinazione dirigenziale n. 190 del 29/06/2023 risultano essere:

E.Q. di tipo A al funzionario Roberto Comola Settore Bilancio, Acquisti ed Economato

E.Q. di tipo A al funzionario arch. Roberto Ottone Area Tecnica

E.Q. di tipo A al funzionario dott. Antonio Aschieri Settore Gestione del Territorio

Preso atto che i risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione sono valutati, al termine dell'anno solare, dal Direttore, sulla base dei vigenti sistemi di valutazione e retribuzione delle prestazioni, da definirsi in coerenza con quanto previsto all'art. 17 co. 4 del CCNL 16.11.2022 per l'erogazione annuale del relativo compenso;

Richiamato all'uopo l'Art. 9 - Valutazione e retribuzione di risultato della disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente di gestione dei Sacri Monti approvata con decreto del Presidente n. 21 del 28/06/2023;

Ricordato che:

- il D.Lgs.n.165/2001 che ascrive il controllo del Contratto Decentrato Integrativo al Collegio dei revisori dei conti, al collegio sindacale, agli uffici centrali di bilancio o agli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

- il suddetto articolo al comma 6) prescrive che: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

Atteso che il Revisore dei Conti Dr.ssa Cristina Mazza, con proprio Verbale n. 7 del 11/12/2023 registrato in pari data al protocollo n. 4558 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell’ipotesi di accordo integrativo per l’anno 2023 dell’Ente di gestione dei Sacri Monti;

Richiamato il Decreto del Presidente n. n. 40 del 12/12/2023 con il quale il Direttore pro tempore dell’Ente nella sua veste di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l’anno 2023;

Considerato che in data 20 dicembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023;

Preso atto che, ai sensi della L.R. 3 agosto 2015, n. 19, al personale degli Enti di gestione delle aree protette, in quanto Enti strumentali della Regione Piemonte, si applica il trattamento giuridico ed economico del personale regionale;

Vista la D.G.R. n. 40-6162 del 23/7/2013 ad oggetto “Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica al Tavolo di concertazione sindacale per l’area delle categorie del personale degli Enti di gestione delle Aree protette regionali per la determinazione del budget e di riequilibrio delle risorse riservate al salario accessorio e all’area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità”, con la quale sono stati approvati gli indirizzi rivolti alla delegazione di parte pubblica regionale, che interviene al tavolo di concertazione sindacale di livello territoriale per gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai fini del riequilibrio delle risorse finanziarie da destinare alla retribuzione salariale accessoria del personale delle Categorie;

Visto il Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale (XVIII Accordo) sottoscritto in data 11.11.2013;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 245 del 11/09/2023, di approvazione dei progetti funzionari titolari di Elevata Qualificazione per l’ erogazione dell’ indennità di risultato anno 2023;

Ricordato che la valutazione dei funzionari titolari di Elevata Qualificazione spetta al Direttore dell’Ente;

Preso atto che art. 9 - valutazione e retribuzione di risultato di cui alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione dell’Ente di gestione dei Sacri Monti prevede tra l’altro che ciascun dipendente incaricato di E.Q. può conseguire un punteggio di valutazione di risultato in 100simi derivante dalla somma del punteggio relativo al raggiungimento degli obiettivi assegnati (max 75 punti) e del punteggio derivante dagli elementi accessori (max 25 punti), così suddivisi :

Fino a 60 punti = nessun risultato

Da 61 a 70 = 10% della posizione

Da 71 a 80 = 15% della posizione

Da 81 a 90 = 23% della posizione

Da 91 a 100 = 30% della posizione, per incarichi di Elevata Qualificazione con punteggio di graduazione di cui all'Art. 4 superiore a 79 punti, e 25% della posizione per posizioni organizzative con punteggio di graduazione di cui all'Art. 4 inferiore o uguale a 70 punti;

Viste le schede di valutazione dei funzionari titolari di elevata qualificazione predisposte su proposta del Responsabile Affari Generali Direttore pro tempore nell'anno 2023 e condivise dall'attuale Direttore dell'Ente Dr.ssa Elena De Filippis, conservate agli atti dell'Ente;

Considerato che, ad ogni funzionario viene assegnato il corrispettivo dell'indennità di risultato in funzione del punteggio ottenuto, e che tutti i funzionari titolari di di Elevata Qualificazione hanno ottenuto la valutazione massima;

Preso atto che l'importo complessivo dovuto ai funzionari titolari di P.O. per l'anno 2023 ammonta ad € **9.683,58** oltre agli oneri riflessi che verranno calcolati in sede di elaborazione stipendiale, cui si farà fronte con gli impegni assunti con determinazione dirigenziale n.9 _2024;

Atteso che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e smi, la somma di € **9.683,58** essendo diventata esigibile nel corrente anno, è stata iscritta in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 delle uscite;

Vista la disponibilità al Cap. 6010 Missione 1 Programma 03 livello U.1.01.01.01.004 del Bilancio triennale 2024-2026;

Vista la tabella riepilogativa agli atti dell'Ente, riportante gli importi individuali dovuti a ciascun funzionario titolare di Elevata Qualificazione in servizio presso l'Ente di Gestione dei Sacri Monti, che, sulla base delle valutazioni conseguite ammontano complessivamente ad € **9.683,58** , come da tabella, riportante gli importi individuali;

Dato atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà con un primo acconto entro il 27 luglio 2024 contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali e d il saldo previa disponibilità di cassa

Visto il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 23 giugno 2011 n.118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011:

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03

livello U.1.01.01.01.004

ANNO DI COMPETENZA (*obbligazione giuridicamente perfezionata*)

Anno 2024 Importo lordo € **€ 9.683,58**

ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)

Anno 2024 Importo lordo € **€ 9.683,58**

ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)

Anno 2025

Dato atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali previa disponibilità di cassa;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento il responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

Visti:

1. la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n°19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2. gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001;
3. la L.R. 7/2001;
4. il Decreto Legislativo n° 36 del 31/03/2023;
5. il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42);
6. l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999;
7. la deliberazione di Consiglio n° 5 del 24/01/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
8. con deliberazione della Giunta Regionale n°7115 del 26/06/2023 sono state approvate le Linee strategiche e Azioni prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2023-2025).
9. il parere di regolarità contabile, allegato alla presente, espresso dal funzionario amministrativo incaricato Roberto Comola ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000 e dell'art. 12 della L.R. 21/07/1992 n° 36 commi 1) e 3);

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate con la deliberazione di Consiglio n° 5/2024;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di impegnare e liquidare ai dipendenti titolari di Elevata Qualificazione aventi diritto come da tabella e schede di valutazione agli atti dell'Ente, riportante gli importi individuali, la somma complessiva di **€ 9.683,58** quale indennità di risultato per l'anno 2023;

di dare atto che i risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione sono valutati, al termine dell'anno solare, dal Direttore, sulla base dei vigenti sistemi di valutazione e retribuzione delle prestazioni, da definirsi in coerenza con quanto previsto all'art. 17 co. 4 del CCNL 16.11.2022 per l'erogazione annuale del relativo compenso;

di dare altresì atto che l'art. 9 - valutazione e retribuzione di risultato di cui alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente di gestione dei Sacri Monti prevede tra l'altro che ciascun dipendente incaricato di E.Q. può conseguire un punteggio di valutazione di risultato in 100simi derivante dalla somma del punteggio relativo al raggiungimento degli obiettivi assegnati (max 75 punti) e del punteggio derivante dagli elementi accessori (max 25 punti), così suddivisi :

Fino a 60 punti = nessun risultato

Da 61 a 70 = 10% della posizione

Da 71 a 80 = 15% della posizione

Da 81 a 90 = 23% della posizione

Da 91 a 100 = 30% della posizione, per incarichi di Elevata Qualificazione con punteggio di graduazione di cui all'Art. 4 superiore a 79 punti, e 25% della posizione per posizioni organizzative con punteggio di graduazione di cui all'Art. 4 inferiore o uguale a 70 punti;

di prendere atto che che tutti i funzionari titolari di di Elevata Qualificazione hanno ottenuto la valutazione massima;

di dare atto che, in applicazione del D.lgs 118/2011 e smi, la somma di € 9.683,58 essendo diventata esigibile nel corrente anno, è stata iscritta in competenza al Cap 6010 Missione 1 Programma 03 livello U.1.01.01.01.004 delle uscite;

di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 23 giugno 2011 n.118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del DPCM 28/11/2011:

SPESA AL CAPITOLO 6010 Missione 1 Programma 03

livello U.1.01.01.01.004

ANNO DI COMPETENZA (*obbligazione giuridicamente perfezionata*)

Anno 2024 Importo lordo € 9.683,58

ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)

Anno 2024 Importo lordo € 9.683,58

ANNO DI IMPUTAZIONE (*servizio reso ed esigibilità obbligazione*)

Anno 2025

Di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà con un primo acconto entro il 27 luglio 2024 contestualmente all'emissione dei cedolini stipendiali e d il saldo previa disponibilità di cassa

Di dare atto che gli oneri riflessi verranno calcolati in sede di elaborazione stipendiale e che agli stessi si farà fronte con gli impegni assunti con la con determinazione dirigenziale n.n.9 _2024;

di dare atto che é stato individuato quale Responsabile Unico del Procedimento il Responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

--

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co.32 della legge 190/2012.

IL DIRETTORE

Dr.ssa Elena De Filippis
(f.to digitalmente)