



ENTE GESTIONE SACRI MONTI

Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1

15020 Ponzano Monferrato (AL)

TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800

COD. FISC./P. IVA: 00971620067

www.sacri-monti.com



CIG:	CUP:	Pratica: DET-43-2024	del: 02/06/2024
Determina: 181		del: 04/06/2024	
Tipo di Determina:			
OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 52 AI SENSI DELL'ART. 42 COMMA 5 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 151/2001 E S.M.I.			
Settore: AREA AFFARI GENERALI			
Referente Istruttoria: NAPOLI SALVATORE			
Responsabile del procedimento: Dr.ssa Nadia Salvagno			

Premesso che:

- con L.R 3 agosto 2015 n. 19 ("Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti") è stata confermata in capo all'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione, di diritto pubblico, la gestione delle Riserve Speciali dei Sacri Monti di Belmonte, Crea, Domodossola, Ghiffa, Oropa, e Varallo;
- con DGR 18/07/2016 n. 30-3653 è stato approvato lo Statuto dell'Ente riconfermando le finalità dell'ente definite dalla LR 19/2015;
- con deliberazione della Giunta Regionale n°7115 del 26/06/2023 sono state approvate le Linee strategiche e Azioni prioritarie per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2023-2025);
- con Deliberazione di Consiglio n. 6 del 24 gennaio 2024 è stato attribuito l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Ente alla Dott.ssa Elena De Filippis con decorrenza dal 1 febbraio 2024;
- il Consiglio con deliberazione n. 5 del 24/01/2024 ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026, assegnando al direttore i fondi necessari alla gestione dell'Ente.

IL DIRETTORE

Vista la richiesta pervenuta dal dipendente matricola n. 52, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso l'Ente, con la qualifica di esecutore tecnico, Operatore esperto (ex cat. B), con nota registrata con protocollo riservato n. 2102 in data 22 maggio 2024 con cui ha richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, un congedo straordinario retribuito dal 3 giugno 2024 al 3 giugno 2025 per assistenza al genitore (madre) convivente, interessata da handicap grave, come da documentazione conservata agli atti;

Considerato che si è ritenuto necessario richiedere al dipendente un'integrazione della documentazione fornita in merito alle attuali condizioni di salute della persona con handicap da assistere. La certificazione del medico curante è pervenuta il 31/05/2024 e registrata al protocollo dell'Ente con il n. 2205 del 31/05/2024;

Considerato che l'art. 42 c.5 del D.Lgs 151/2001 ribadisce la possibilità, per i lavoratori dipendenti, di usufruire a domanda di congedi straordinari per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone conviventi con handicap per le quali è stata accertata ai sensi dell'art. 4 c.1 della legge 104/92, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 c. 3 della medesima legge e che non siano ricoverate a tempo pieno in strutture specializzate;

Riscontrato che:

- durante il periodo di congedo (frazionabile anche a giorni interi con effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo) il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- i periodi di congedo non sono valutabili ai fini del trattamento di fine rapporto;
- ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001 così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 119/2011, durante la fruizione del congedo in oggetto non maturano altresì le ferie, il TFR e la tredicesima mensilità;

Ricordato altresì che il dipendente in questione usufruisce già di permessi ex art. 33, comma 3, Legge 104/92, giusta determinazione dirigenziale n. 371 del 20/11/2020;

Richiamate al proposito le circolari INPS n.32 del 06/03/2012 e INPDAP n.1 del 03/02/2012 e le sentenze della Corte Costituzionale n.19 del 26.01.2009 e n. 203 del 18.07.2013;

Richiamati inoltre:

- il D. Lgs. n.119/2011 "Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi";
- il D. Lgs. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità", a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";
- la Legge 104/92 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

Acquisiti e conservati agli atti i documenti consegnati dal dipendente matricola n. 52 e precisamente:

- domanda del dipendente per la richiesta del congedo (prot. 2102 del 22/05/2024), nella quale si attesta la relazione di parentela con il familiare portatore di handicap in situazione di gravità, la residenza dalla quale si evince di essere convivente con il soggetto portatore di handicap e la dichiarazione che la persona da assistere non è ricoverata a tempo pieno;
- copia documenti dell'interessato;
- copia ultima busta paga del dipendente;
- copia del Verbale sanitario contenente il giudizio definitivo espresso dall'INPS/ASL competente di accertamento dell'invalidità grave registrato al protocollo con la nota n. 2102 in data 22 maggio 2024;
- la certificazione del medico curante attestante le attuali condizioni di salute della mamma del dipendente matricola n. 52, registrata al protocollo con la nota n. 2205 del 31/05/2024;

Considerato che il lavoratore dovrà comunicare tempestivamente il mutamento o la cessazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni e dovrà aggiornare la documentazione prodotta a supporto dell'istanza, quando ciò si renda necessario, anche a seguito di richiesta dell'Amministrazione;

Ritenuto, in virtù delle dichiarazioni e certificazioni rese e dell'integrazione di documentazione fornita, nonché dalla normativa vigente di dover accogliere l'istanza del dipendente a partire dal **10/06/2024 fino al 03/06/2025**;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento il Responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Promozione, la dott.ssa Nadia Salvagno;

Visti:

- la L.R. 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i. così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001;
- la Deliberazione di Consiglio n. 6 del 24 gennaio 2024 con la quale è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Ente alla Dott.ssa Elena De Filippis con decorrenza dal 1 febbraio 2024;
- la L.R. 7/2001;
- il Decreto Legislativo n° 36 del 31/03/2023;
- il CCNL 2019-2021 Comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42);
- l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n° 20-7115 del 26/06/2023 di approvazione, ai sensi dell'art. 39, c.1 della LR 19/2015, delle Linee strategiche e Azioni prioritarie per la gestione e valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2023-2025);
- la deliberazione di Consiglio n. 5 del 24 gennaio u.s. con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate con la deliberazione di Consiglio n. 5 del 24 gennaio 2024:

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa illustrate:

1 di prendere atto della nota protocollo riservata n. 2102 in data 22 maggio 2024 con la quale il dipendente matricola n. 52 ha richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001, un congedo retribuito dal 3 giugno 2024 al 3 giugno 2025 per assistenza al genitore (madre) convivente, interessata da handicap grave e di prendere altresì atto dell'integrazione fornita in data 31/05/2024 e registrata al protocollo dell'Ente con la nota n. 2205, come da documentazione conservata agli atti;

2 di concedere pertanto al suddetto dipendente in questione, esecutore tecnico dell'Ente, Operatore esperto (ex cat. B) con rapporto a tempo pieno ed indeterminato, a poter usufruire del congedo straordinario di che trattasi a partire dalla data del **10 giugno 2024 e fino al 3 giugno 2025**;

3 di dare atto che sono stati acquisiti e conservati agli atti i documenti consegnati dal dipendente e precisamente:

- domanda del dipendente per la richiesta del congedo (prot. 2102 del 22/05/2024), nella quale si attesta la relazione di parentela con il familiare portatore di handicap in situazione di gravità, la residenza dalla quale si evince di essere convivente con il soggetto portatore di handicap e la dichiarazione che la persona da assistere non è ricoverata a tempo pieno;
- copia documenti dell'interessato;
- copia ultima busta paga del dipendente;
- copia del Verbale sanitario contenente il giudizio definitivo espresso dall'INPS/ASL competente di accertamento dell'invalidità grave registrato al protocollo con la nota n. 2102 in data 22 maggio 2024;
- la certificazione del medico curante attestante le attuali condizioni di salute della mamma del dipendente matricola n. 52, registrata al protocollo con la nota n. 2205 del 31/05/2024;

4 di individuare quale Responsabile Unico del Procedimento il responsabile dell'Area Affari Generali, Personale e Promozione Dr.ssa Nadia Salvagno;

5 di dare comunicazione della presente al dipendente interessato il quale dovrà comunicare tempestivamente eventuali variazioni delle notizie e delle situazioni dichiarate nella propria richiesta registrata al protocollo riservato n. 1923 del 8 giugno;

6 di dare atto, altresì, che il seguente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 c. 32 della L. 190/2012.

Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co.32 della legge 190/2012.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Elena De Filippis
(f.to digitalmente)