

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

SETTORE LAVORI PUBBLICI

Fattori valutativi	PUNTEGGIO	NOTE ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativocontabili, civili c/o penali, firma di atti a rilevanza esterna)	 (fino al max punti 20)	15
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)	 (fino al max punti 15)	10
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	 (fino al max punti 15)	10
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiorn necessario	 (fino al max punti 15)	12
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	 (fino al max punti15)	10
F) Numero delle risorse umane assegnate: Da 2 a 4 Da 5 a 10 Oltre 10	Punti 7 Punti 15 Punti 20	7
Totale generale		64./100

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO

Fattori valutativi	PUNTEGGIO	NOTE ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativocontabili, civili c/o penali, firma di atti a rilevanza esterna)	 (fino al max punti 20)	15
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)	 (fino al max punti 15)	7
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	 (fino al max punti 15)	7
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiorn necessario	 (fino al max punti 15)	8
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	 (fino al max punti15)	7
F) Numero delle risorse umane assegnate: Da 2 a 4 Da 5 a 10 Oltre 10	Punti 7 Punti 15 Punti 20	20
Totale generale		64./100

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

SETTORE BILANCIO

Fattori valutativi	PUNTEGGIO	NOTE ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativocontabili, civili c/o penali, firma di atti a rilevanza esterna)	 (fino al max punti 20)	10
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)	 (fino al max punti 15)	10
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	 (fino al max punti 15)	10
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiorn necessario	 (fino al max punti 15)	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	 (fino al max punti15)	7
F) Numero delle risorse umane assegnate: Da 2 a 4 Da 5 a 10 Oltre 10	Punti 7 Punti 15 Punti 20	7
Totale generale		59./100